

Informe Trimestral de Coyuntura Laboral Marzo



2020

Fuente:

Observatorio Argos

Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo
de la Junta de Andalucía



Presentación

El Informe trimestral de coyuntura laboral, que a continuación le presentamos, tiene como objetivo dar a conocer de forma actualizada la situación y evolución del desempleo en la comarca. Para ello utiliza como fuente principal el Observatorio Argos de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía, única fuente disponible actualmente con la que se puede tener acceso a la información de carácter municipal a partir de datos actualizados trimestralmente.

El presente informe corresponde a la elaboración de la información comarcal a partir de los datos del Informe Local Trimestral del Observatorio Argos, para el mes de marzo de 2020.¹

IMPORTANTE: La consulta de datos al Observatorio ARGOS en base a la cual se ha elaborado el presente informe ha sido realizada en el mes de abril de 2020. Son ajenos al GDR de Guadix los posibles errores o cambios de la información, a partir de dicha fecha, producidos en la página web del Observatorio Argos.

Informe de marzo 2020

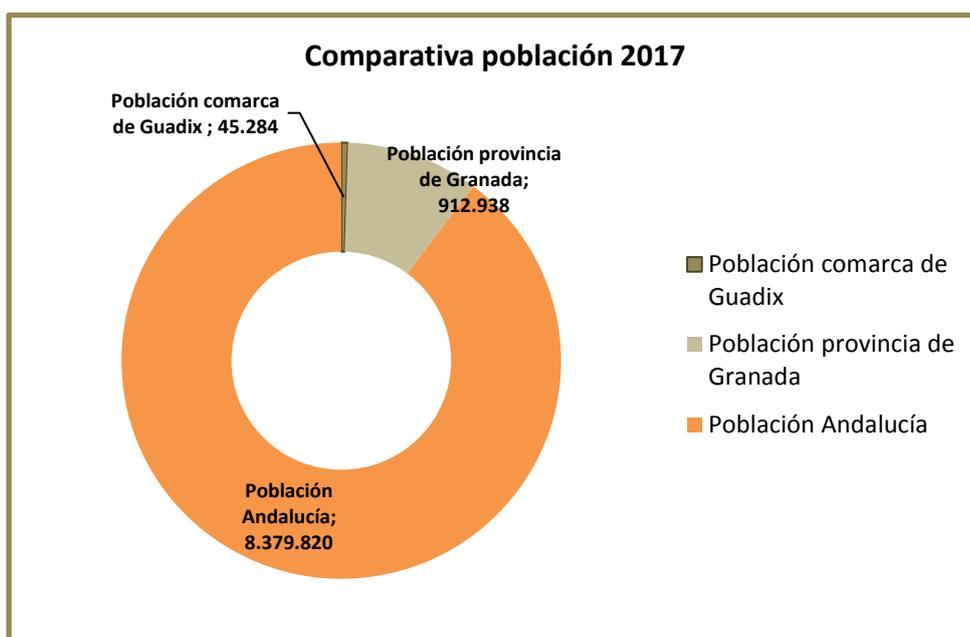
1. TERRITORIO

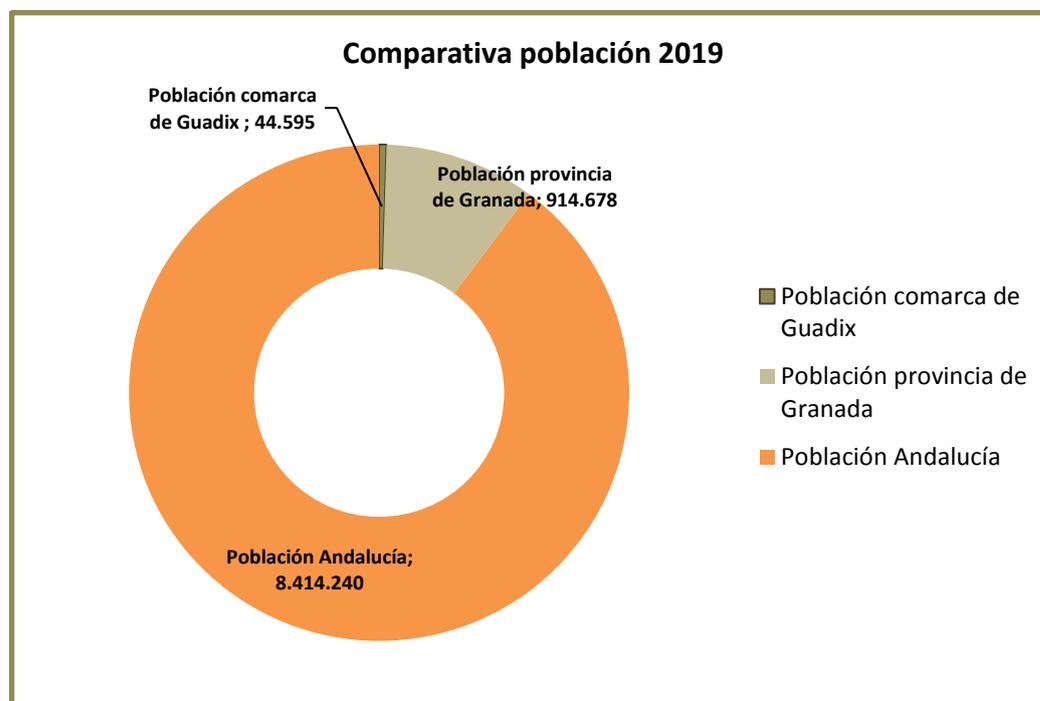
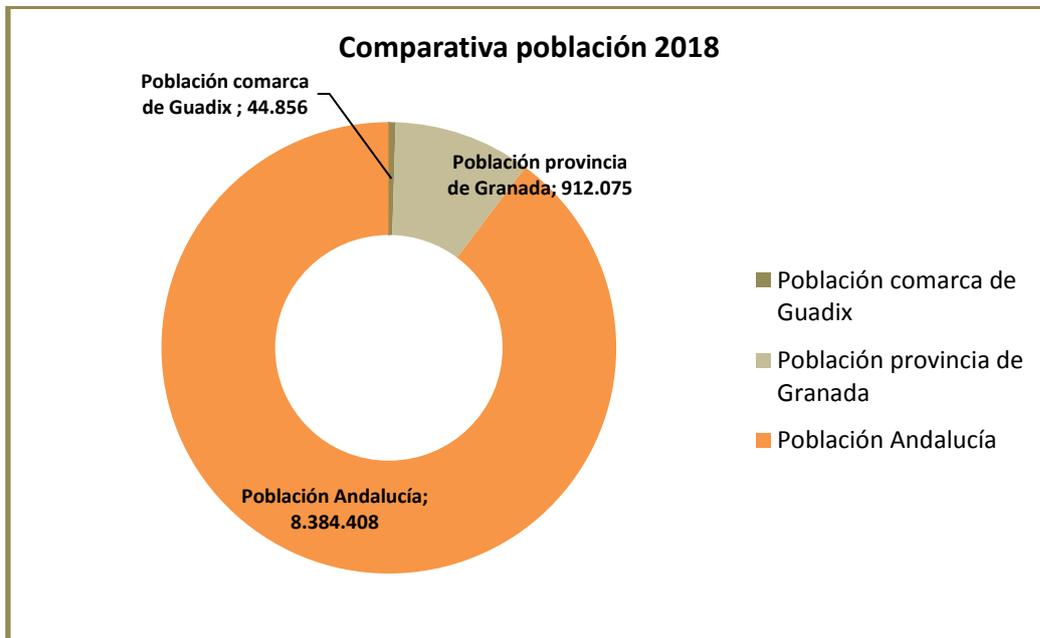
Extensión comarca en km ²	2.039,60 km ²
% Superficie provincial	16,11%
Municipios	32
Población padrón 2019	44.595
Densidad media de población	21,86 hab/km ²

2. POBLACIÓN

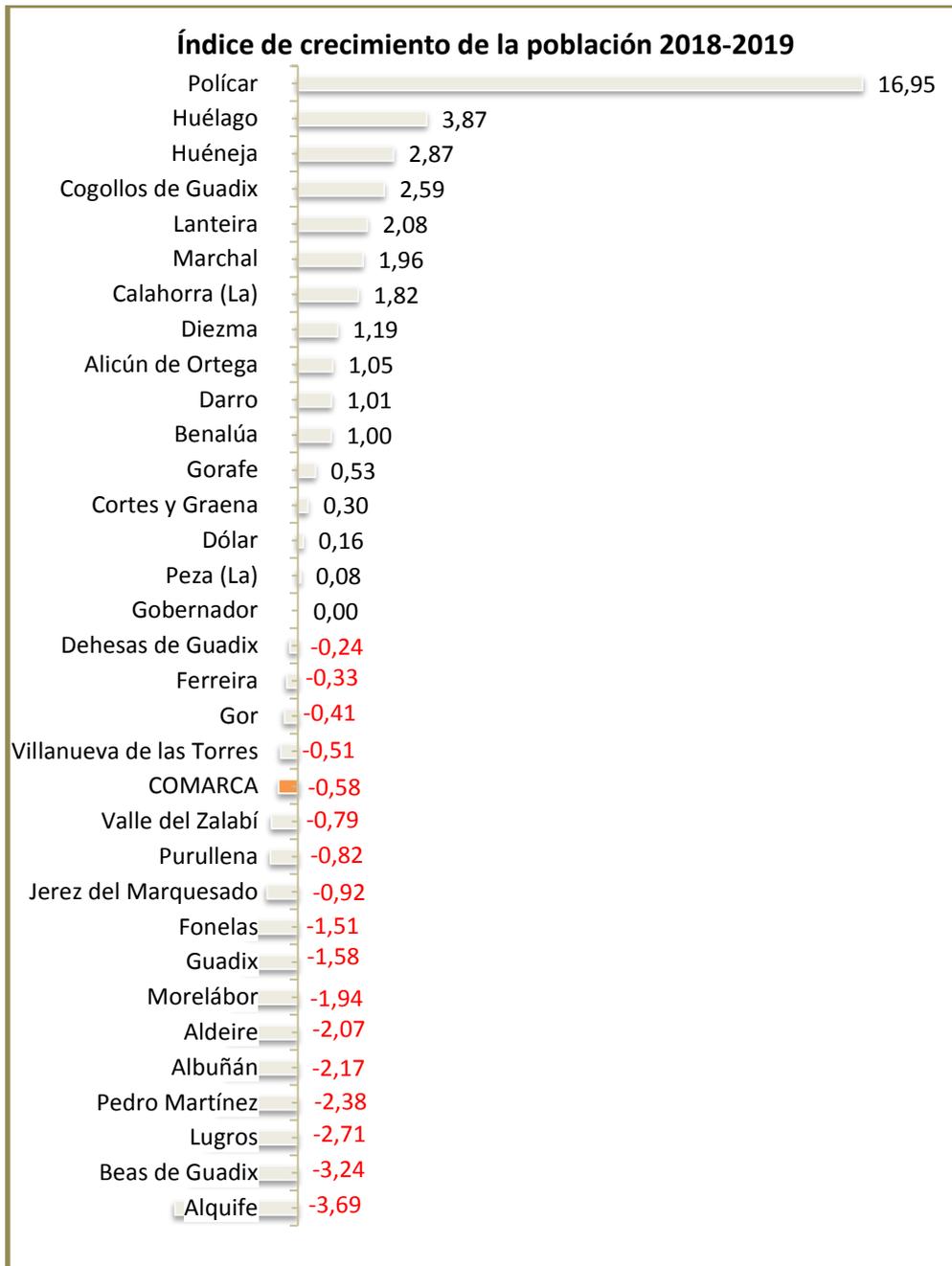
Población

	Total población 2016	Total población 2017	Total población 2018	Total población 2019	Variación 2019	
Comarca	45.575	45.284	44.856	44.595	-0,58	(-261 personas)
Provincia	915.392	912.938	912.075	914.678	0,29	(+ 2.603 personas)
Andalucía	8.388.107	8.379.820	8.384.408	8.414.240	0,36	(+ 29.832 personas)

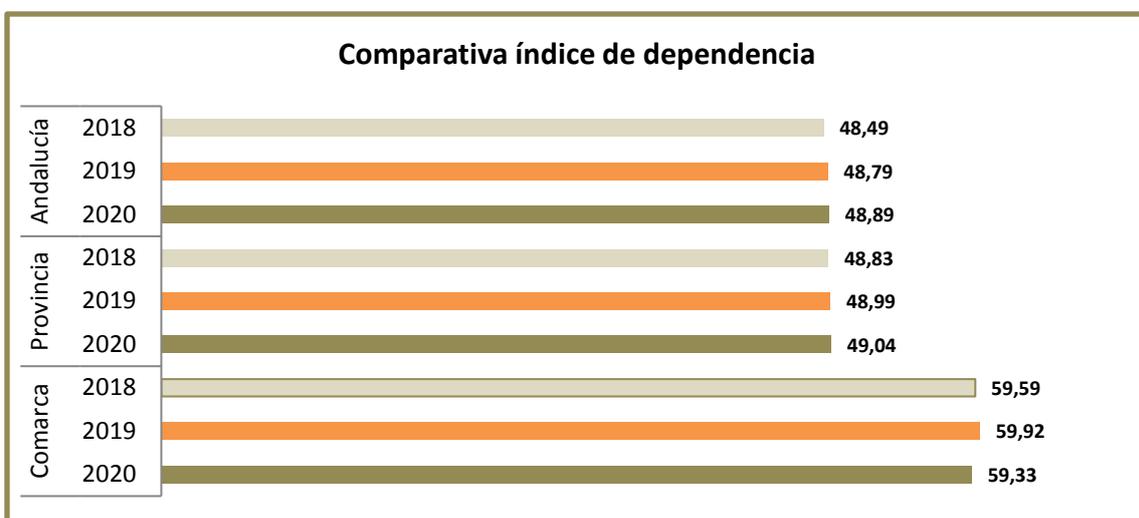
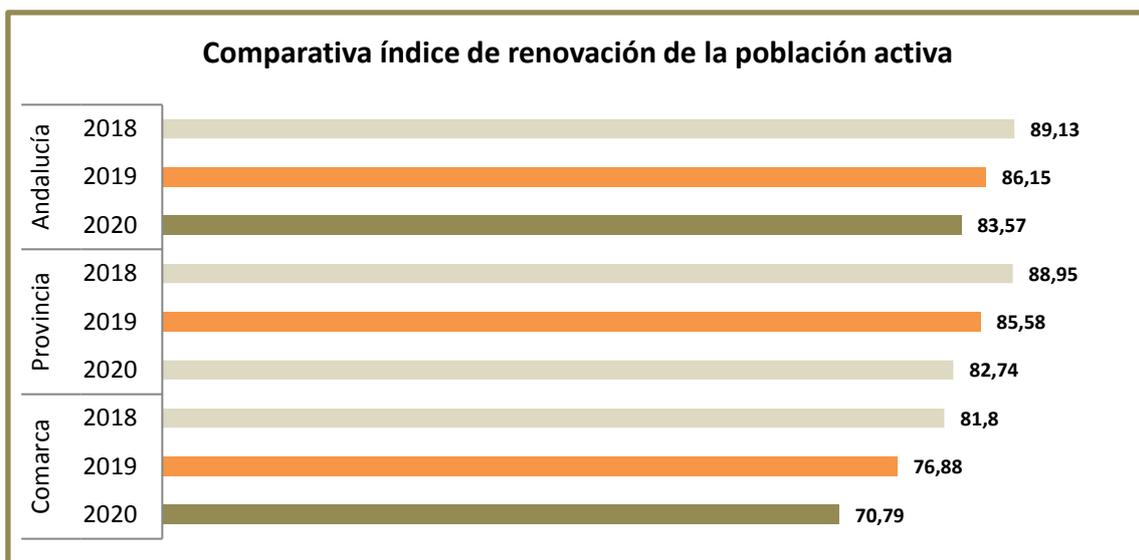
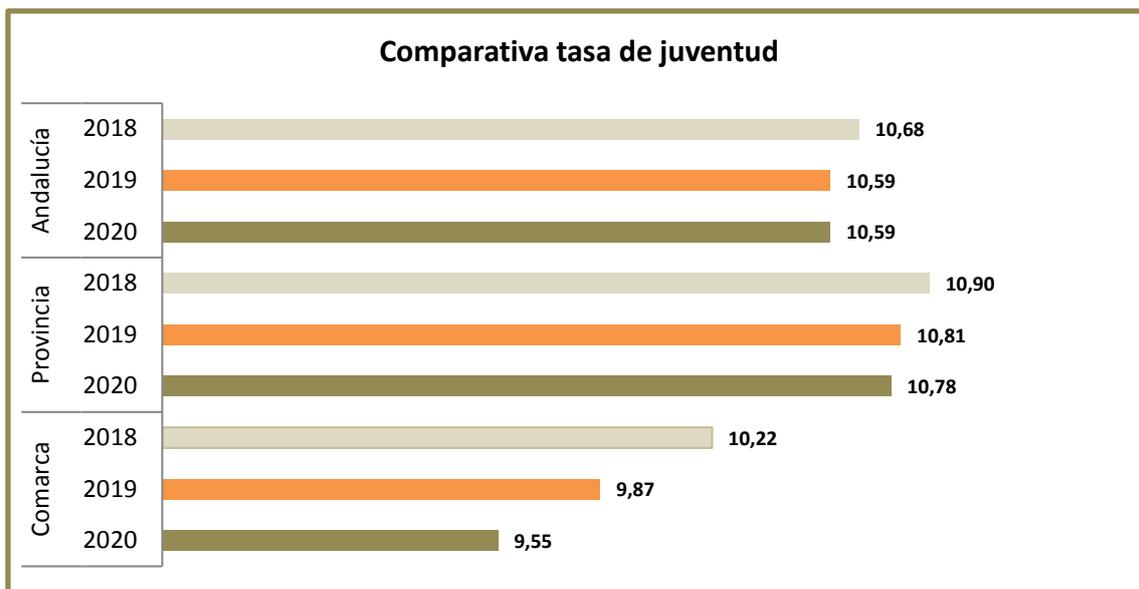




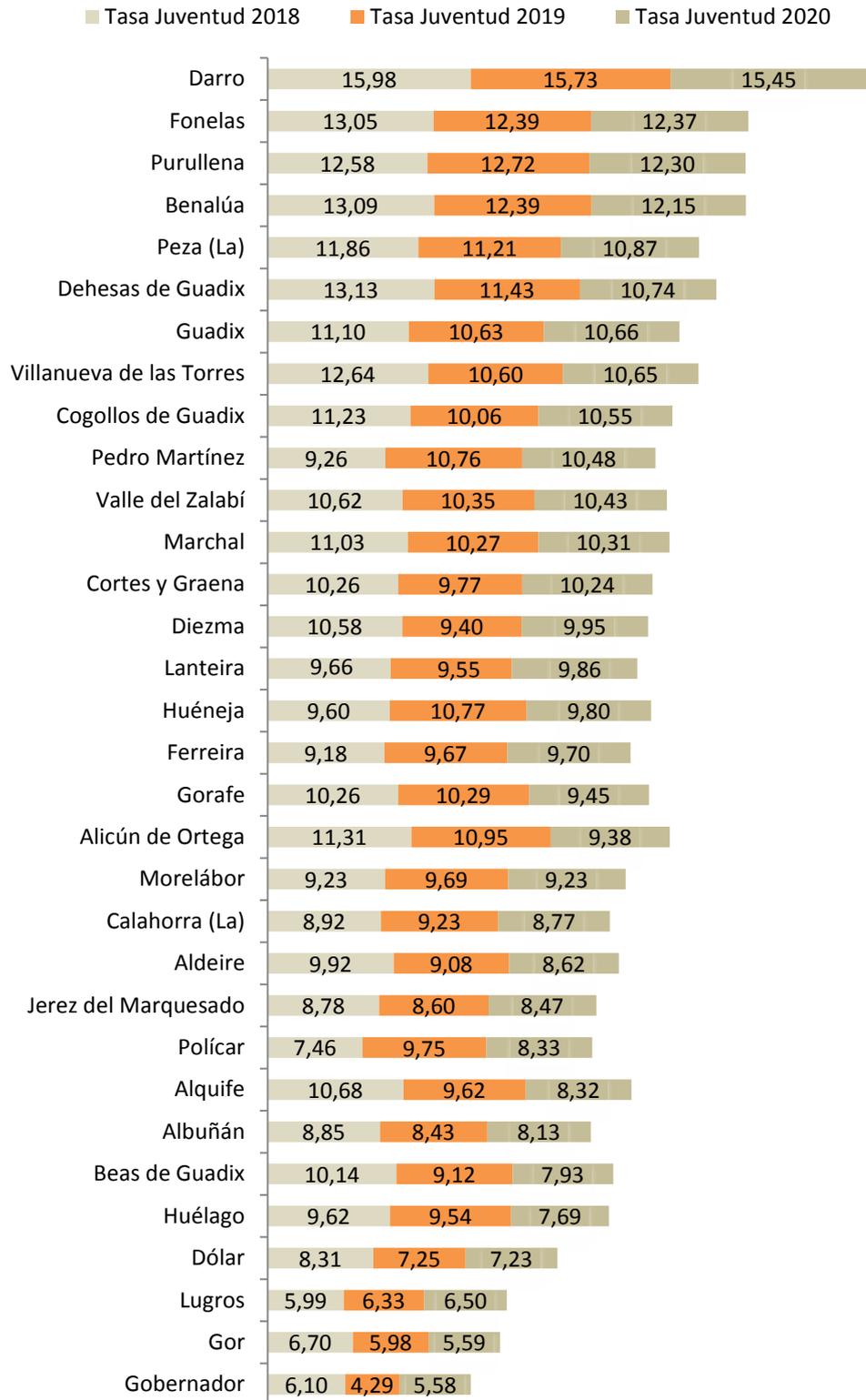
	Total población 2013	Total población 2014	Total población 2015	Total población 2016	Total población 2017	Total población 2018	Total población 2019
Albuñán	423	430	420	421	418	415	406
Aldeire	653	644	631	639	635	628	615
Alicún de Ortega	506	529	523	511	495	475	480
Alquife	733	701	718	703	665	624	601
Beas de Guadix	366	364	363	354	345	340	329
Benalúa	3.301	3.296	3.298	3.277	3.286	3.285	3.318
Cogollos de Guadix	689	664	718	674	659	656	673
Cortes y Graena	1.026	1.023	1.043	1.020	994	993	996
Darro	1.444	1.501	1.545	1.557	1.571	1.583	1.599
Dehesas de Guadix	458	453	454	426	419	420	419
Diezma	776	766	780	785	775	755	764
Dólar	612	619	621	631	638	621	622
Ferreira	344	326	314	303	305	300	299
Fonelas	1.051	1.050	1.054	1.016	996	993	978
Gobernador	326	304	298	262	246	233	233
Gor	830	797	777	767	746	736	733
Gorafe	445	415	420	405	390	379	381
Guadix	18.884	18.898	18.928	18.796	18.799	18.718	18.422
Huélago	432	438	430	406	395	388	403
Huéneja	1.193	1.193	1.168	1.156	1.156	1.151	1.184
Jerez del Marquesado	1.038	1.027	1.021	1.009	1.002	977	968
Calahorra (La)	754	748	719	700	673	661	673
Lanteira	545	526	546	552	559	576	588
Lugros	333	328	320	327	334	332	323
Marchal	427	428	427	424	417	409	417
Pedro Martínez	1.218	1.182	1.150	1.150	1.166	1.134	1.107
Peza (La)	1.283	1.263	1.250	1.241	1.214	1.177	1.178
Polícar	225	234	235	234	228	236	276
Purullena	2.453	2.429	2.399	2.356	2.329	2.312	2.293
Villanueva de las Torres	695	677	661	2163	633	585	582
Valle del Zalabí	2.259	2.274	2.229	650	2.146	2.145	2.128
Morelábor	736	685	693	660	650	619	607
COMARCA	46.458	46.212	46.153	45.575	45.284	44.856	44.595



Tasas demográficas

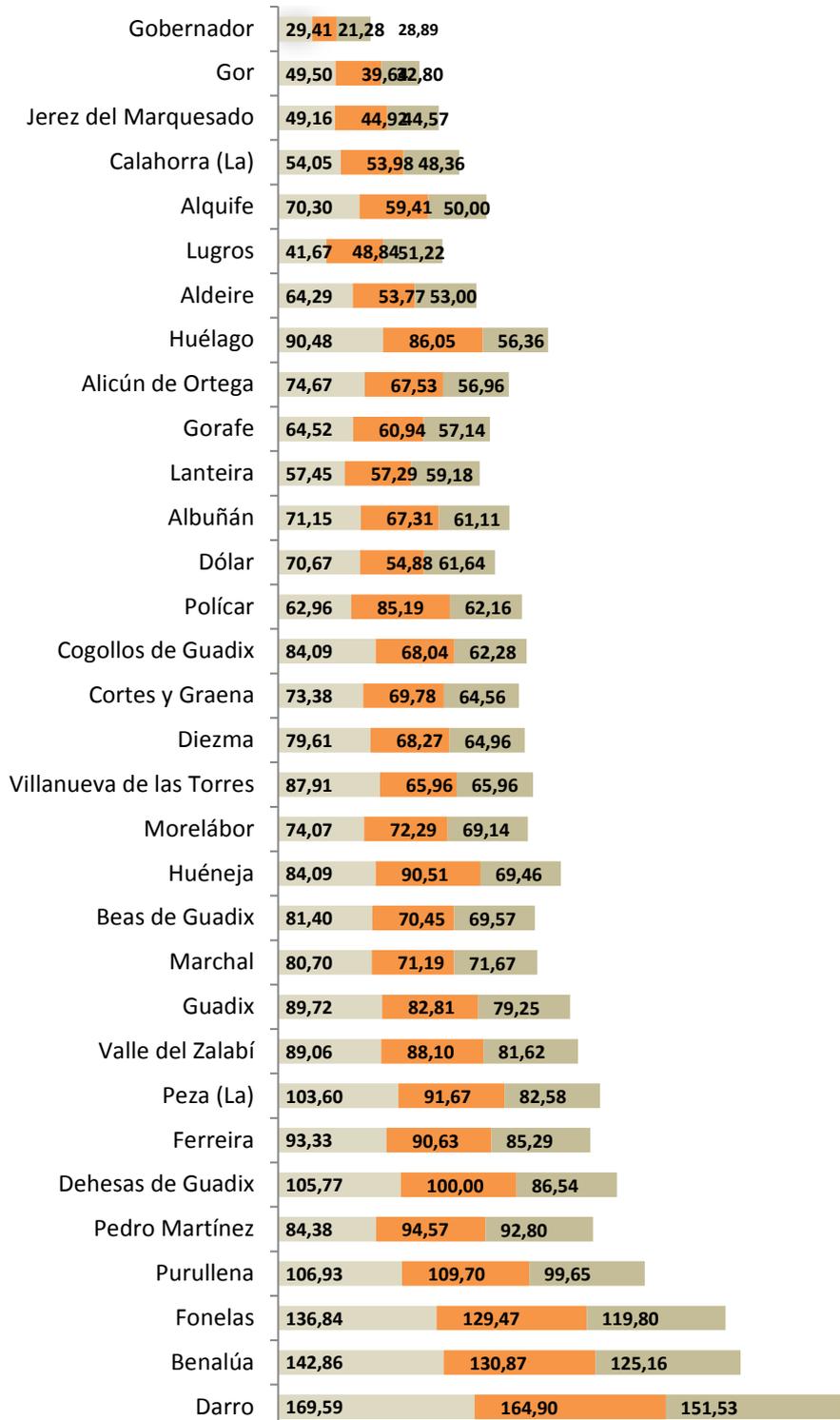


Tasa de juventud 2020



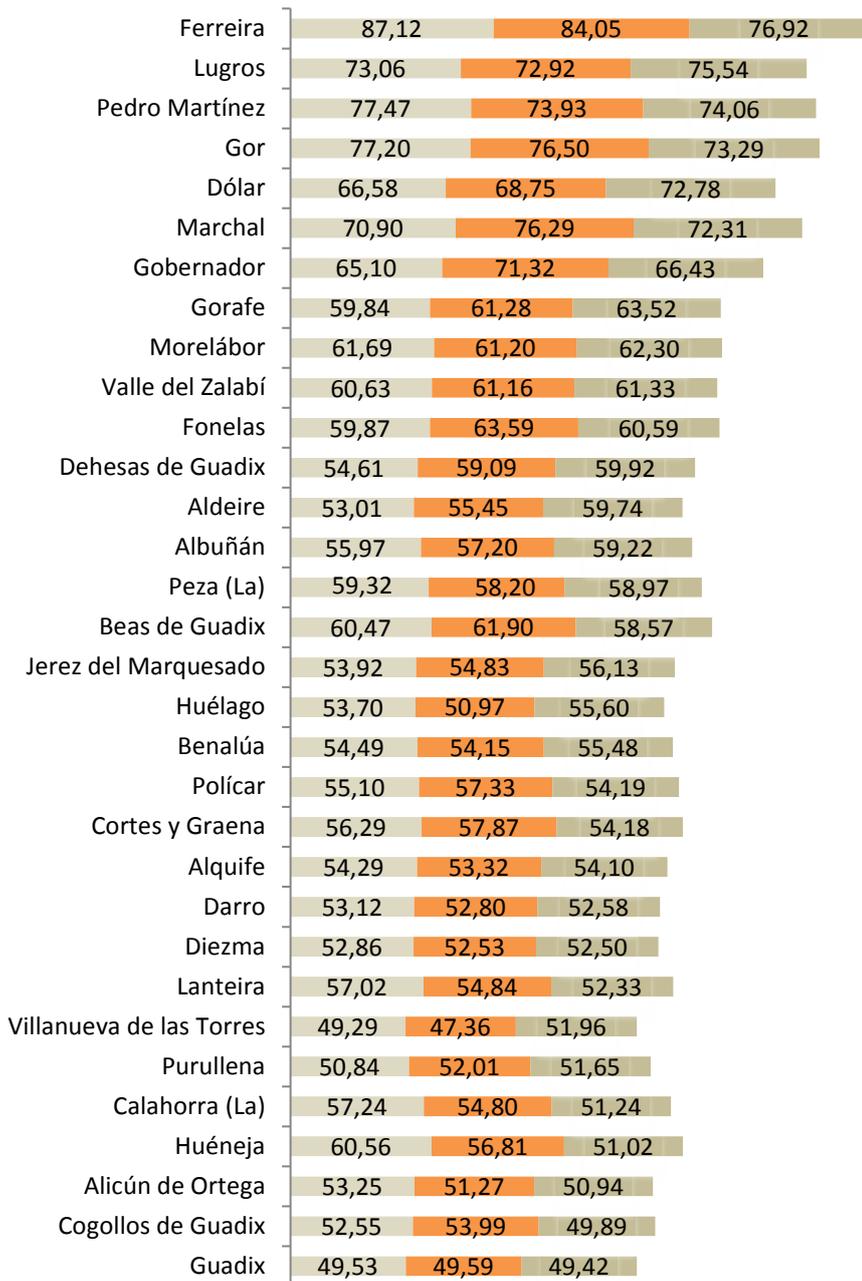
Índice renovación población activa 2020

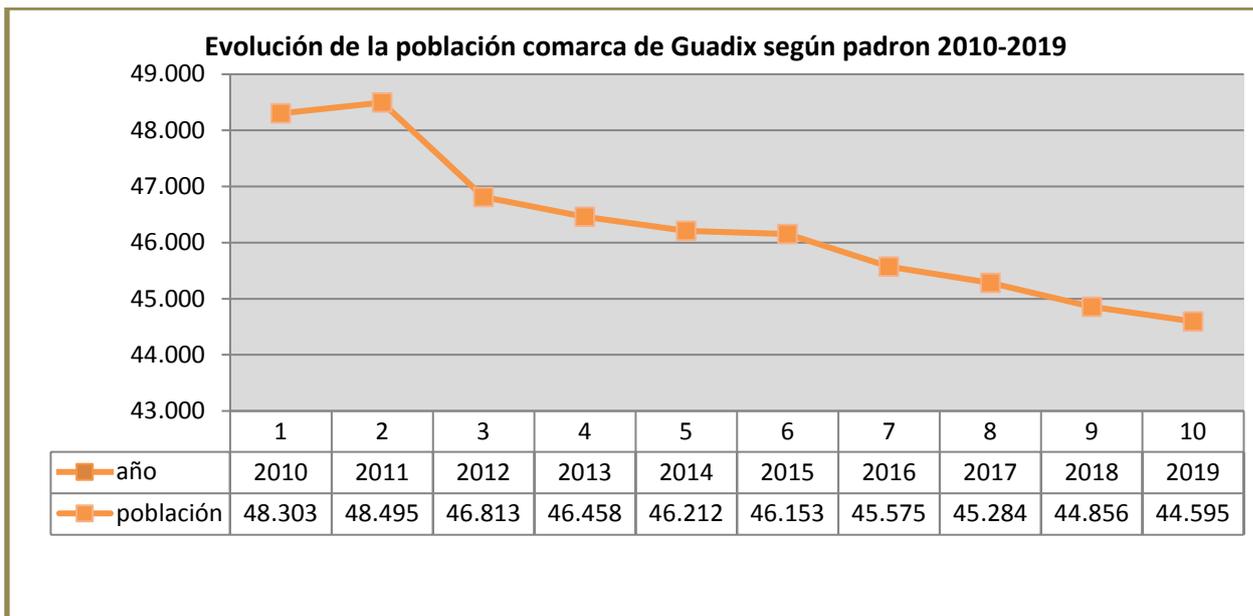
■ Índice Renov. Pob. Act. 2018 ■ Índice Renov. Pob. Act. 2019 ■ Índice Renov. Pob. Act. 2020



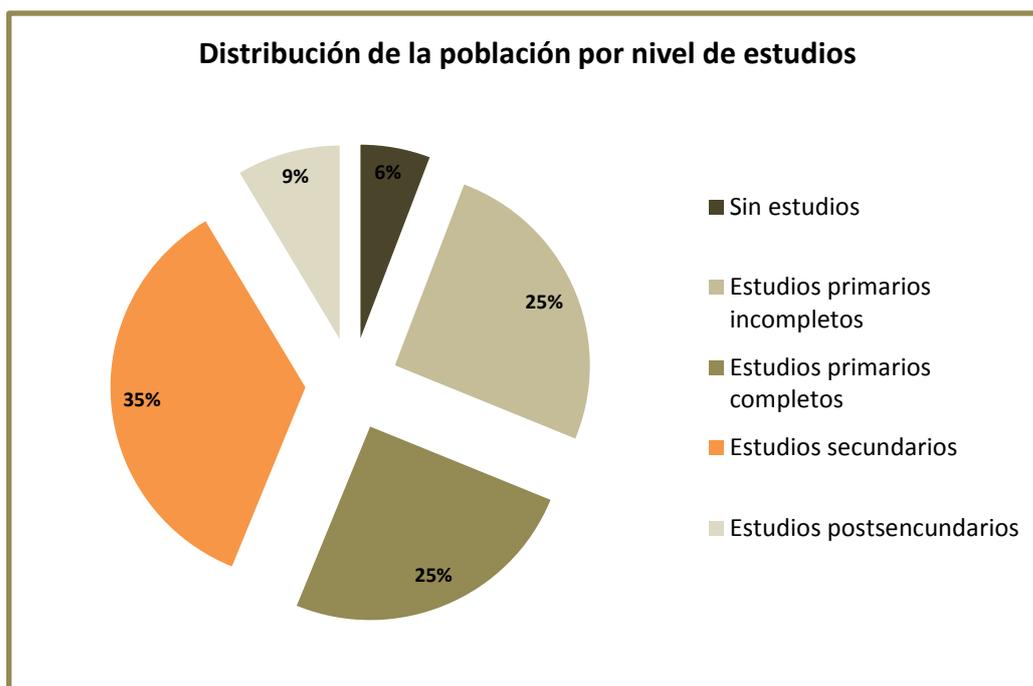
Índice de dependencia

■ Índice de dependencia 2018 ■ Índice de dependencia 2019 ■ Índice de dependencia 2020





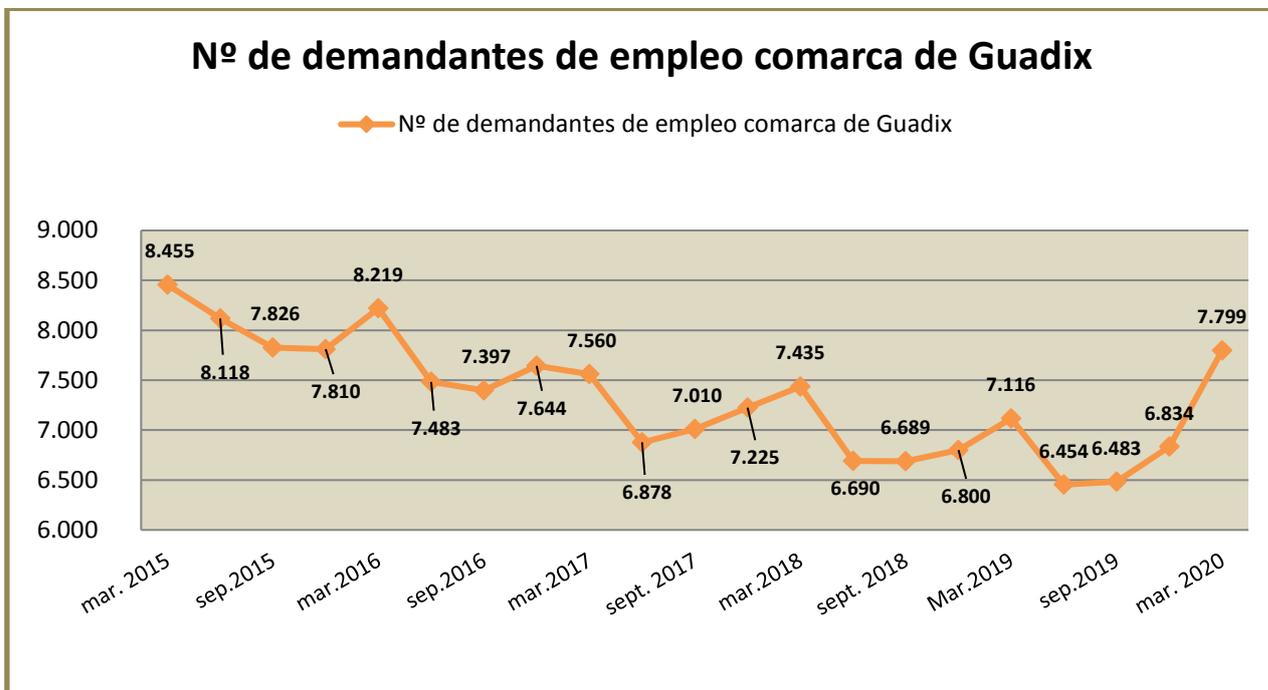
Población según nivel de instrucción



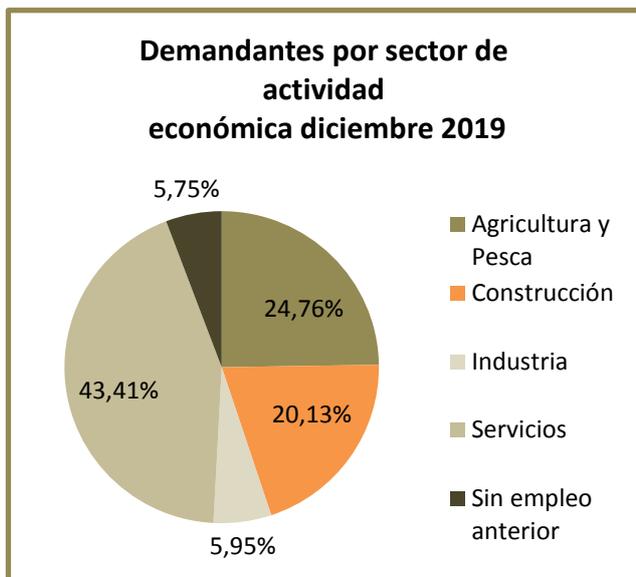
IMPORTANTE: El Observatorio ARGOS en base al cual se ha elaborado el presente informe, no publica los datos referentes al nivel de instrucción de la población desde Junio de 2018, por lo que estos datos, se corresponde con esa fecha y no con la actual

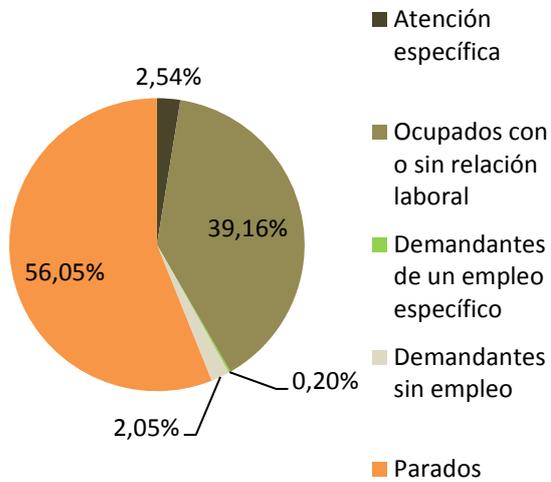
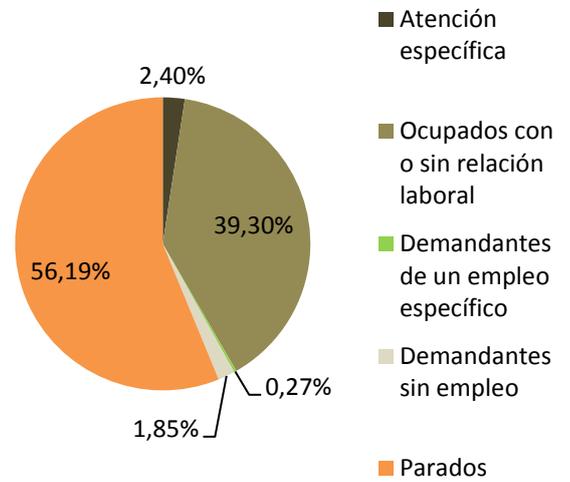
3. MERCADO DE TRABAJO

Evolución de la demanda de empleo



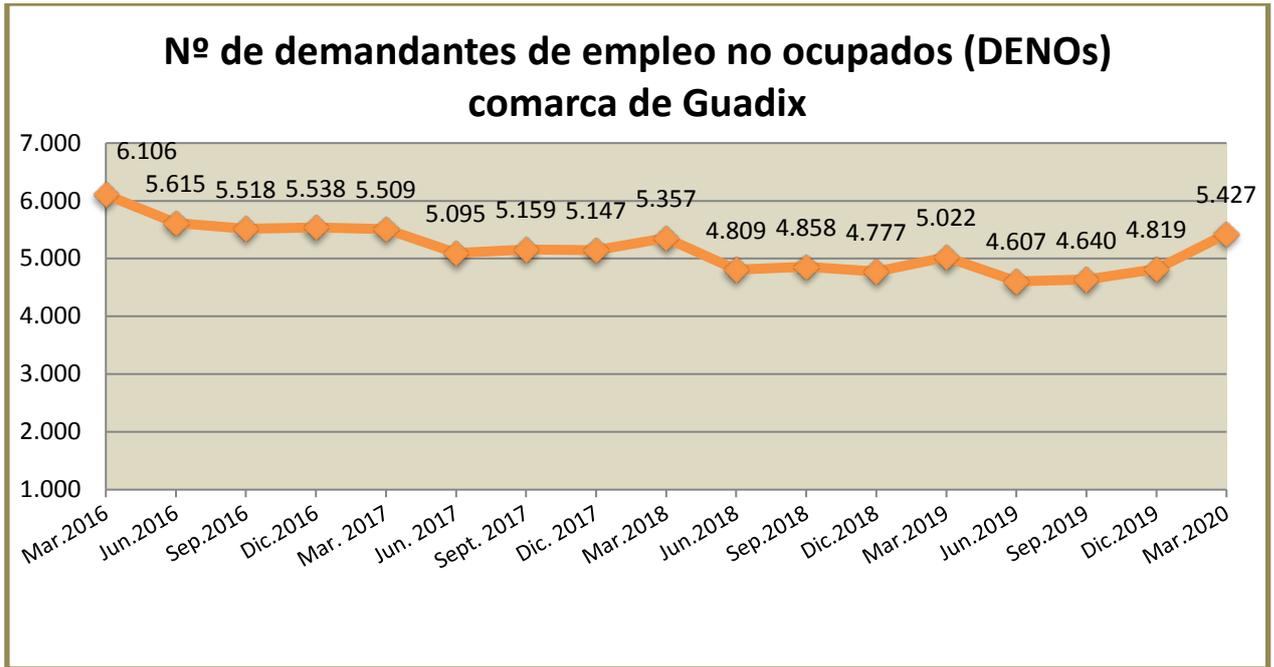
Clasificación de la demanda de empleo



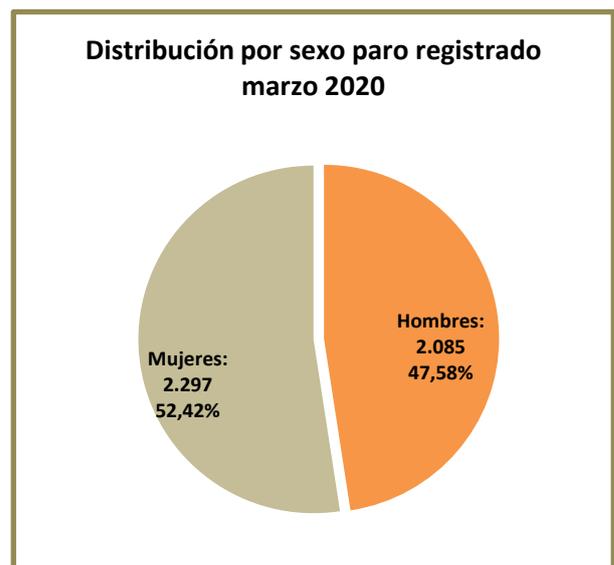
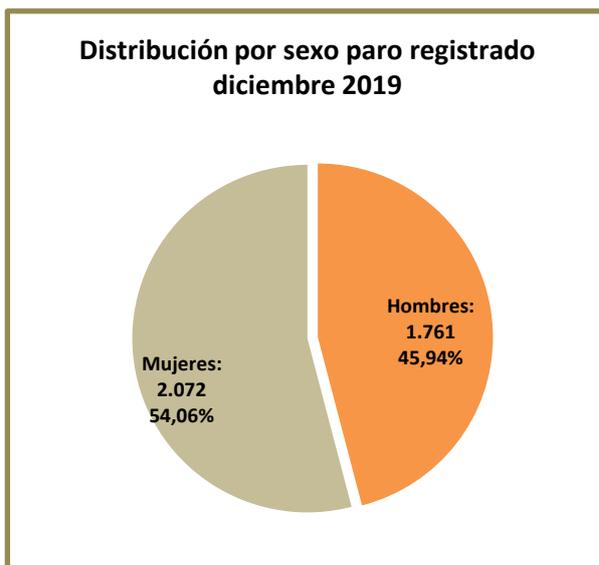
Clasificación de las personas demandantes diciembre 2019

Clasificación de las personas demandantes marzo 2020

Demanda de empleo por municipios

MUNICIPIOS	Dic. 2019	Mar. 2020	MUNICIPIOS	Dic. 2019	Mar. 2020
Albuñán	52	58	Guadix	2.394	2.654
Aldeire	104	119	Huélago	95	126
Alicún de Ortega	103	149	Huéneja	172	167
Alquife	78	83	Jerez del Marquesado	175	188
Beas de Guadix	70	74	Calahorra (La)	111	128
Benalúa	625	649	Lanteira	90	96
Cogollos de Guadix	100	109	Lugros	45	36
Cortes y Graena	156	175	Marchal	72	90
Darro	340	442	Pedro Martínez	178	244
Dehesas de Guadix	90	107	Peza (La)	188	227
Diezma	119	167	Polícar	32	34
Dólar	61	71	Purullena	379	419
Ferreira	29	34	Villanueva de las Torres	147	171
Fonelas	194	254	Valle del Zalabí	304	330
Gobernador	24	29	Morelábor	103	138
Gor	113	140	COMARCA	6.838	7.799
Gorafe	95	91			

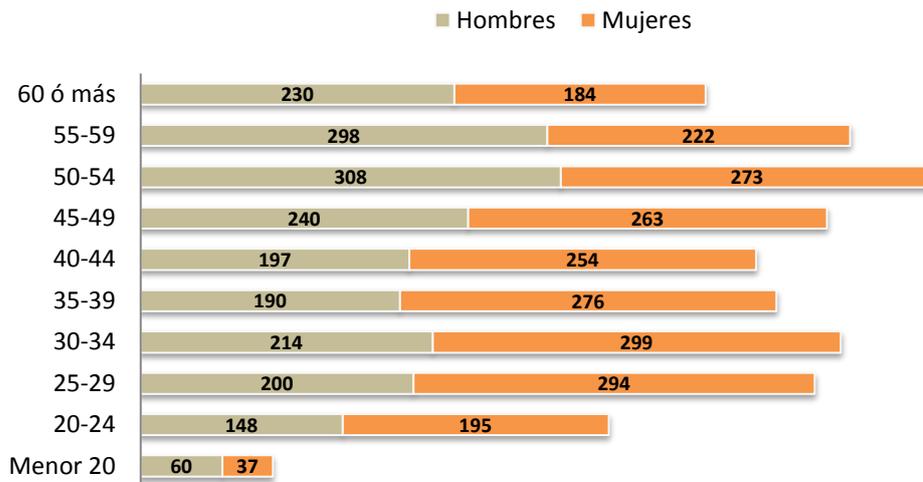
Demandantes de empleo no ocupados (DENO,s)						
MUNICIPIOS	Parados	Trabajadores eventuales agrarios	Otros	Total DENO's 12/2019	Total DENO's 03/2020	
Albuñán	33	4	-	34	37	
Aldeire	63	12	7	71	82	
Alicún de Ortega	28	45	1	60	74	
Alquife	55	7	5	61	67	
Beas de Guadix	38	13	-	48	51	
Benalúa	463	51	10	518	524	
Cogollos de Guadix	73	11	-	75	84	
Cortes y Graena	100	8	4	106	112	
Darro	186	88	2	193	276	
Dehesas de Guadix	20	26	1	36	47	
Diezma	70	31	2	72	103	
Dólar	44	6	0	36	50	
Ferreira	19	4	-	16	23	
Fonelas	88	59	0	112	147	
Gobernador	11	5	1	13	17	
Gor	65	17	2	71	84	
Gorafe	38	20	-	64	58	
Guadix	1818	139	76	1878	2033	
Huélago	40	30	-	60	70	
Huéneja	85	19	0	102	104	
Jerez del Marquesado	119	21	6	128	146	
Calahorra (La)	73	13	4	77	90	
Lanteira	47	5	10	58	62	
Lugros	11	8	1	24	20	
Marchal	56	7	2	43	65	
Pedro Martínez	96	47	1	112	144	
Peza (La)	108	29	2	116	139	
Polícar	21	2	1	21	24	
Purullena	274	50	4	295	328	
Villanueva de las Torres	72	34	1	88	107	
Valle del Zalabí	130	64	1	179	195	
Morelábor	38	26	0	52	64	
COMARCA	4.382	901	144	4.819	5.427	



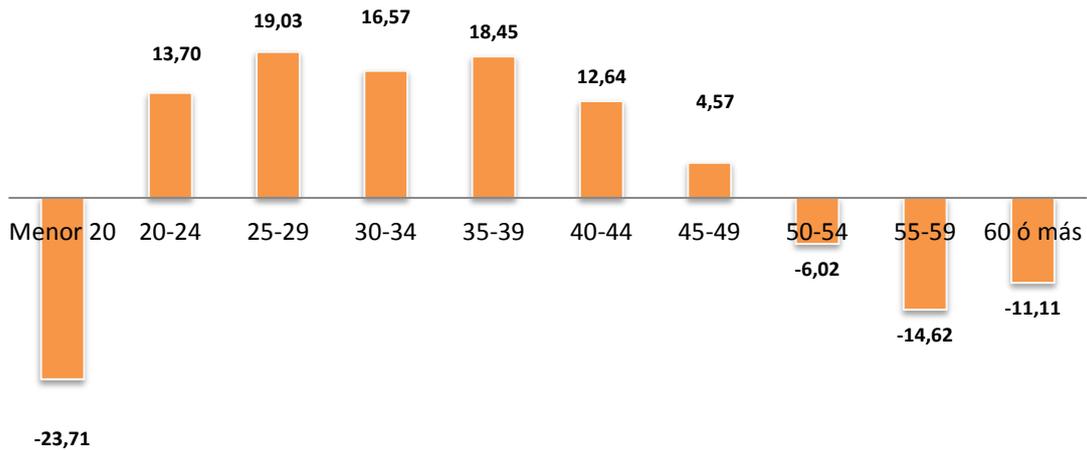
Caracterización del paro



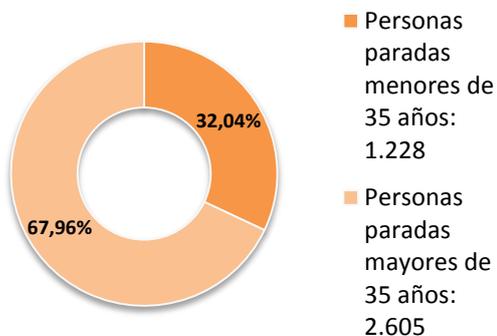
Paro registrado por sexo y edad marzo 2020



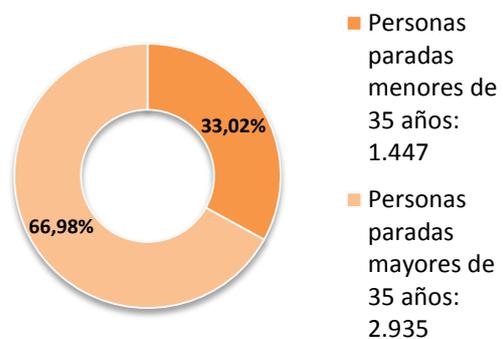
Brecha de género paro registrado por edad marzo 2020



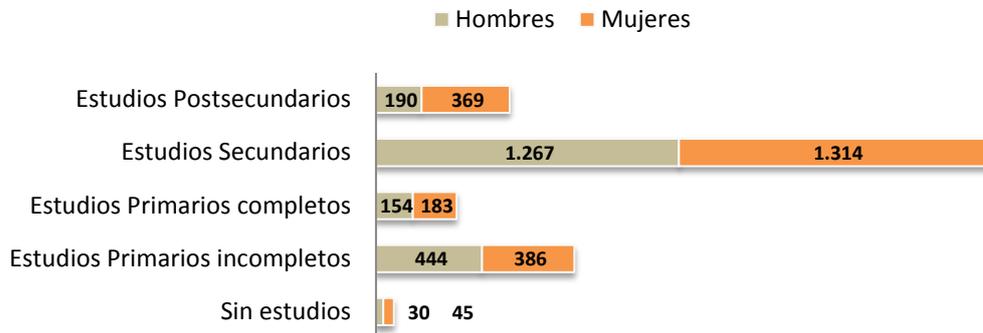
Tasa Paro juvenil diciembre 2019



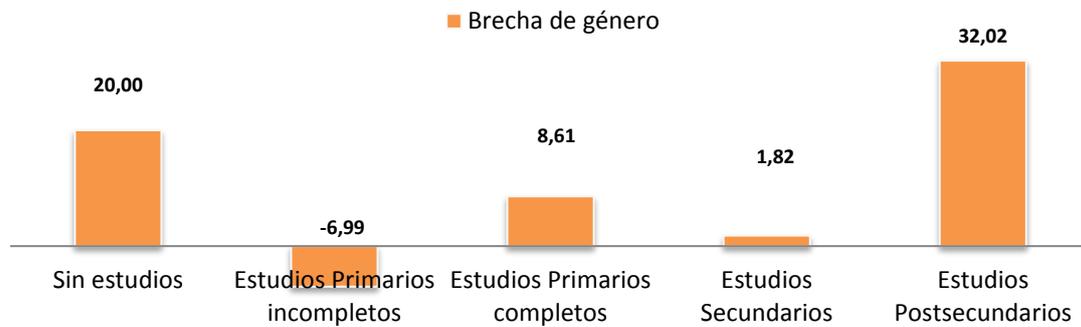
Tasa Paro juvenil marzo 2020



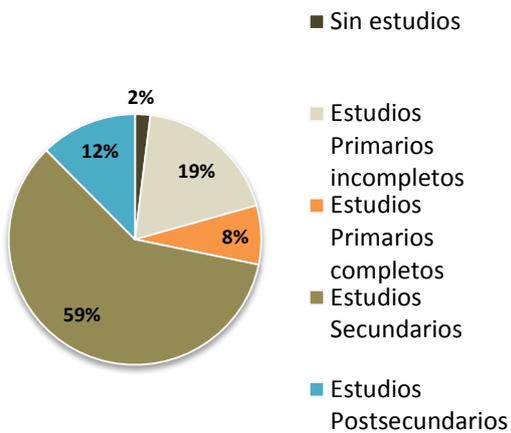
Paro registrado por sexo y nivel formativo marzo 2020



Brecha de género paro según nivel formativo marzo 2020



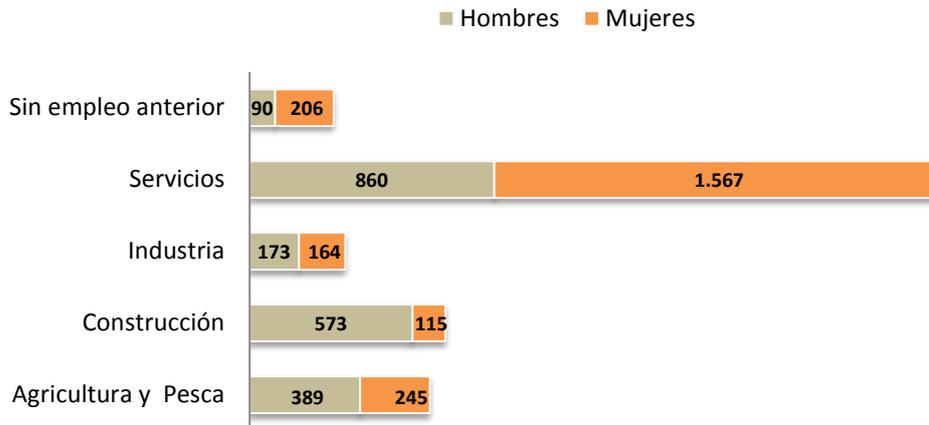
Distribución paro según nivel formativo diciembre 2019



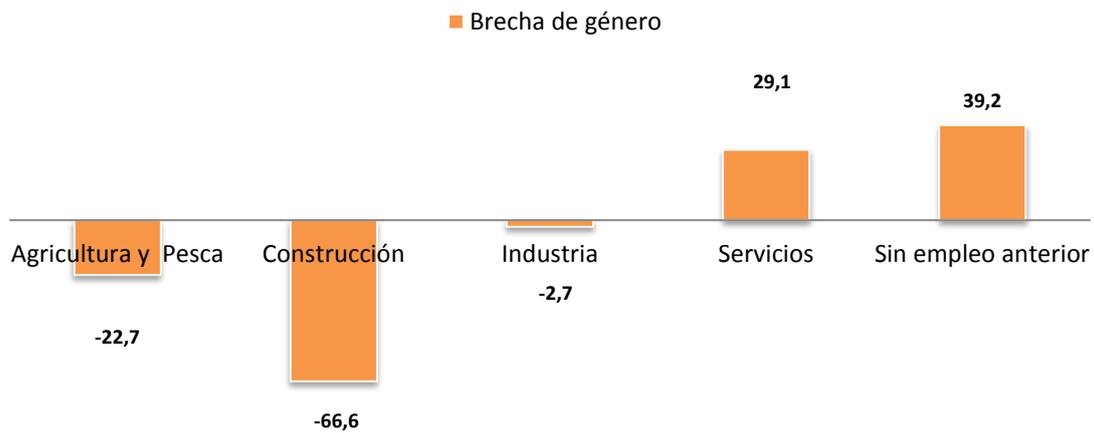
Distribución paro según nivel formativo marzo 2020



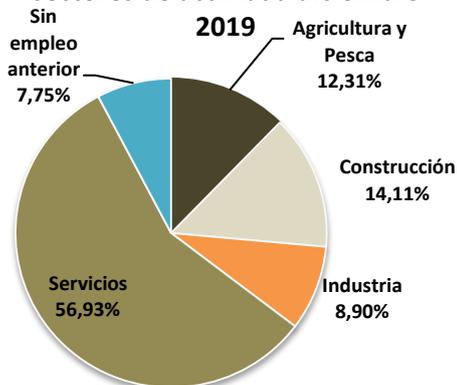
Paro registrado por sexo y sector de actividad marzo 2020



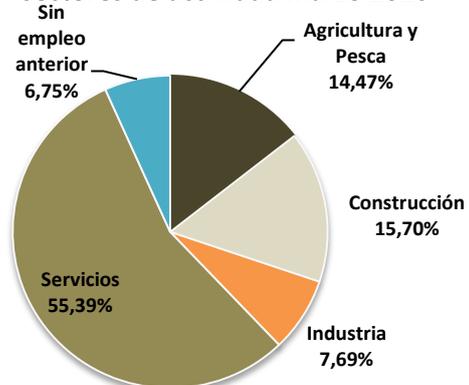
Brecha de género paro por sector de actividad marzo 2020

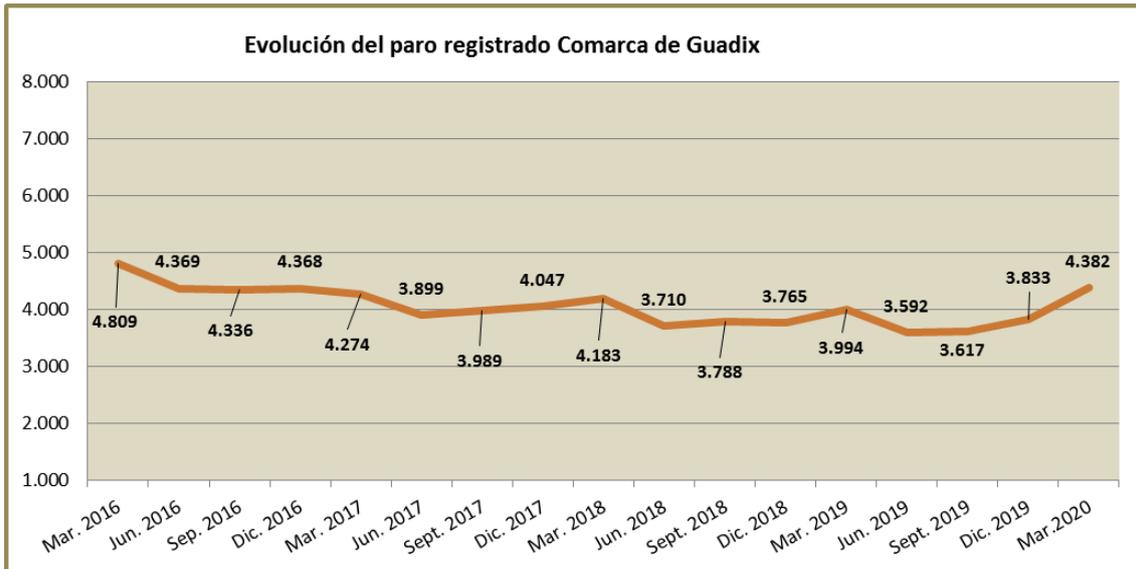


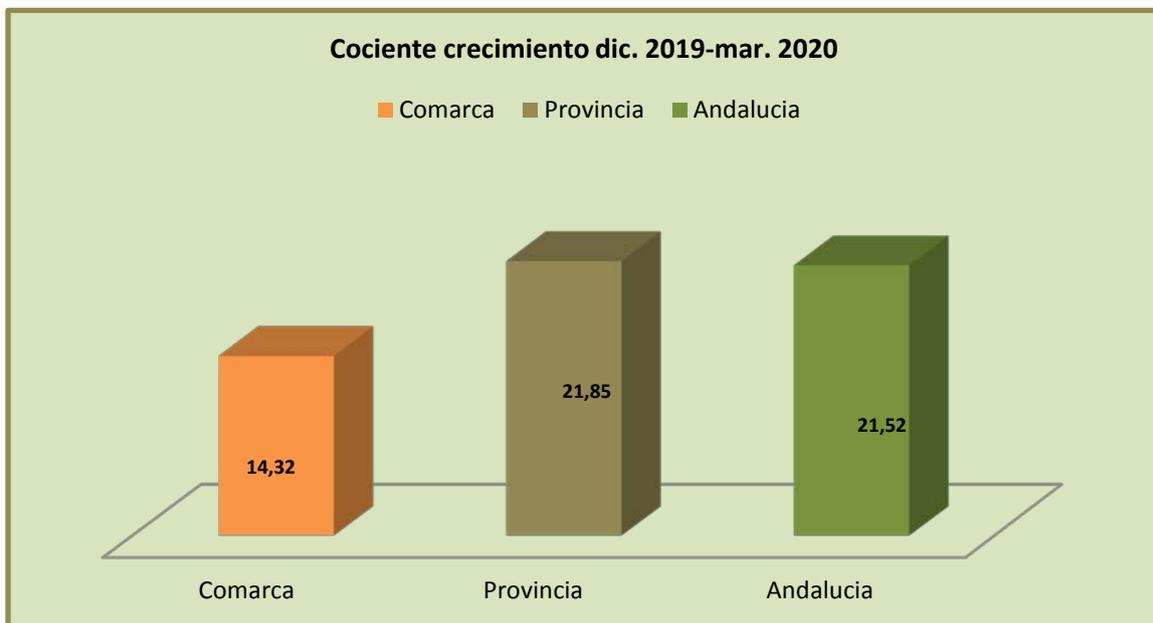
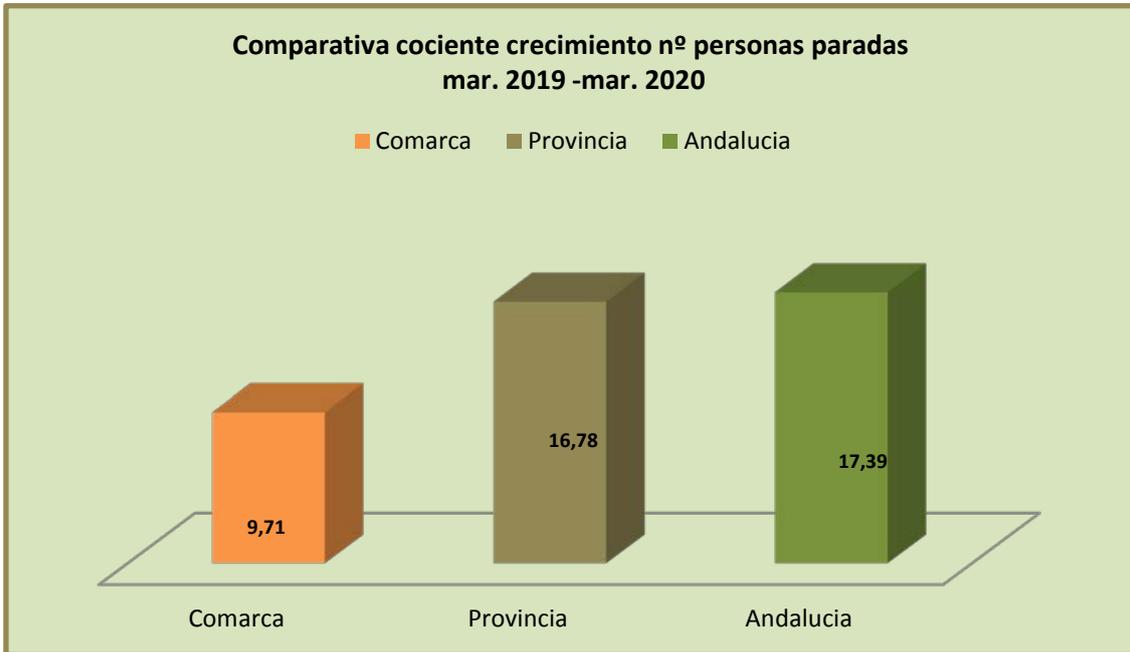
Distribución del paro según sectores de actividad diciembre 2019



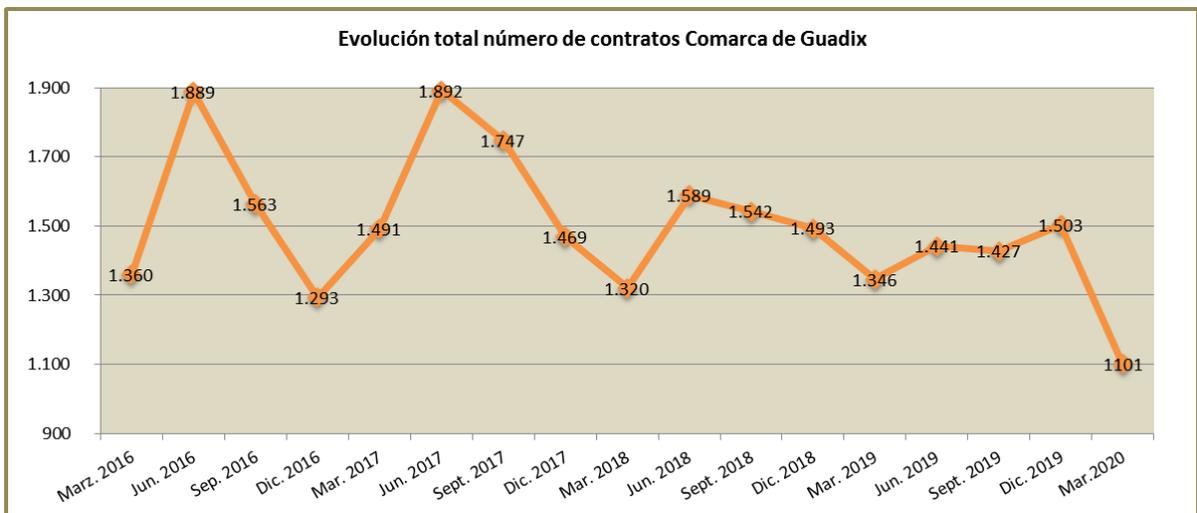
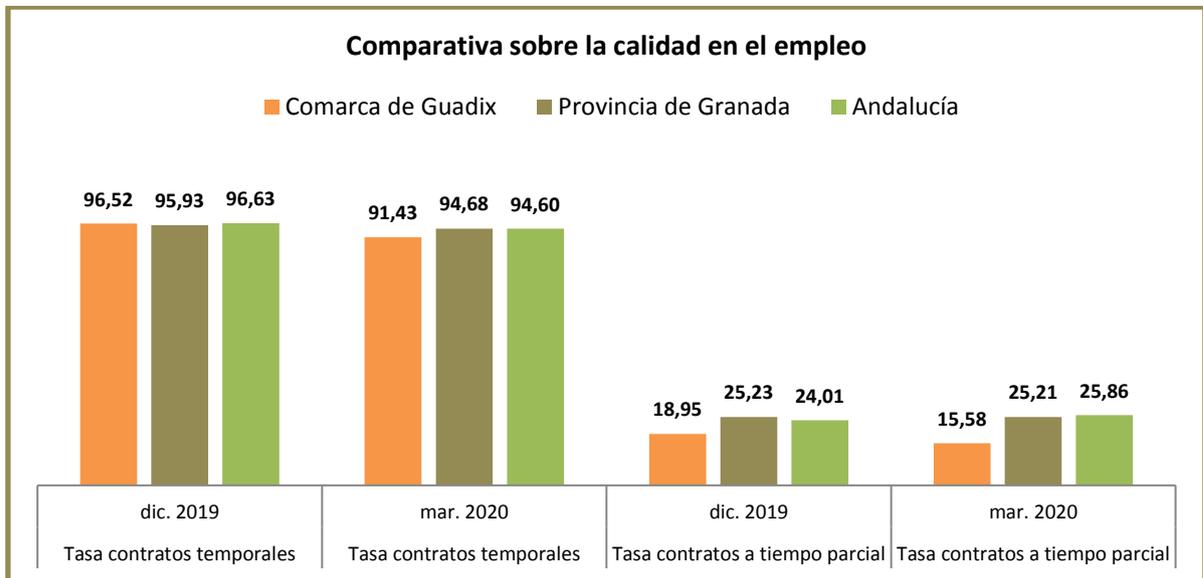
Distribución del paro según sectores de actividad marzo 2020



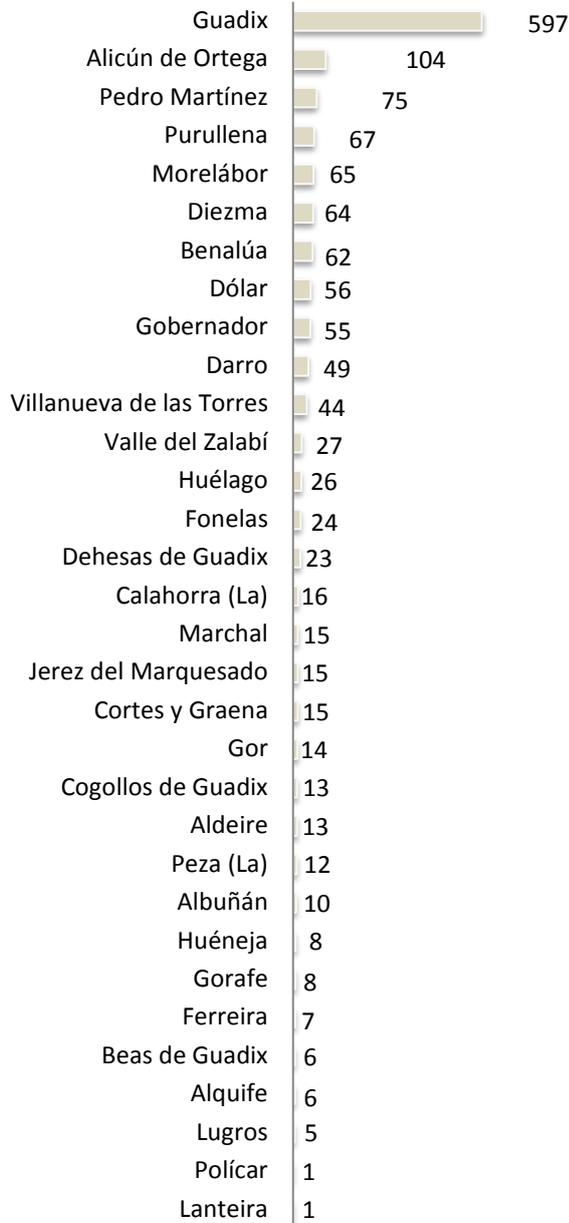




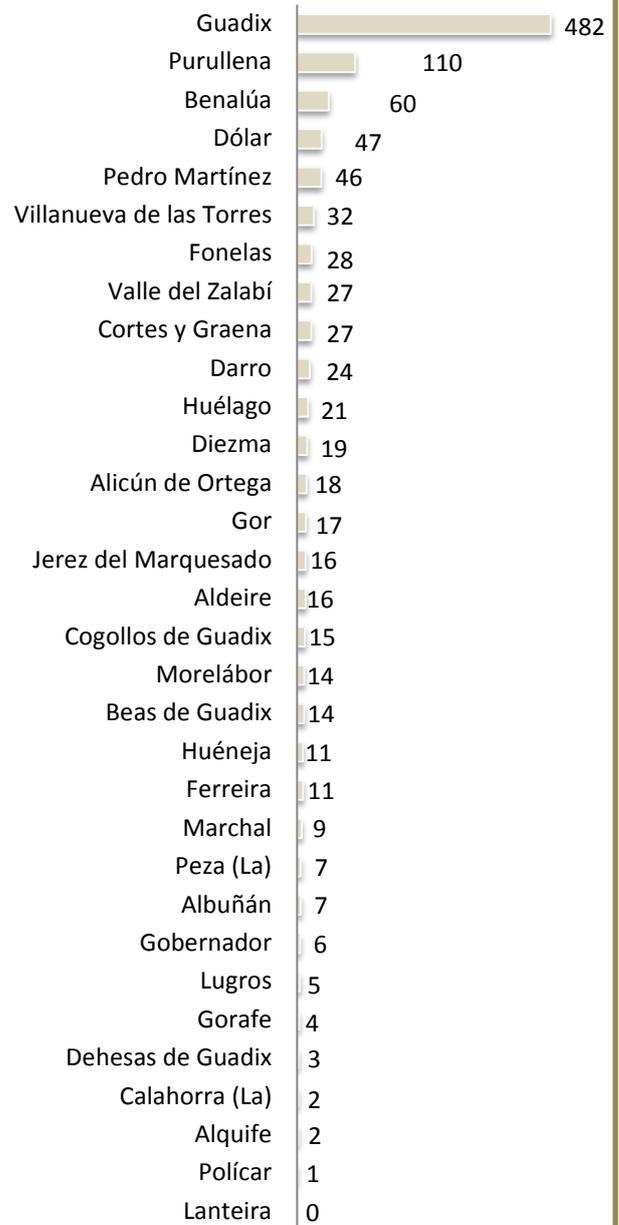
Contratos



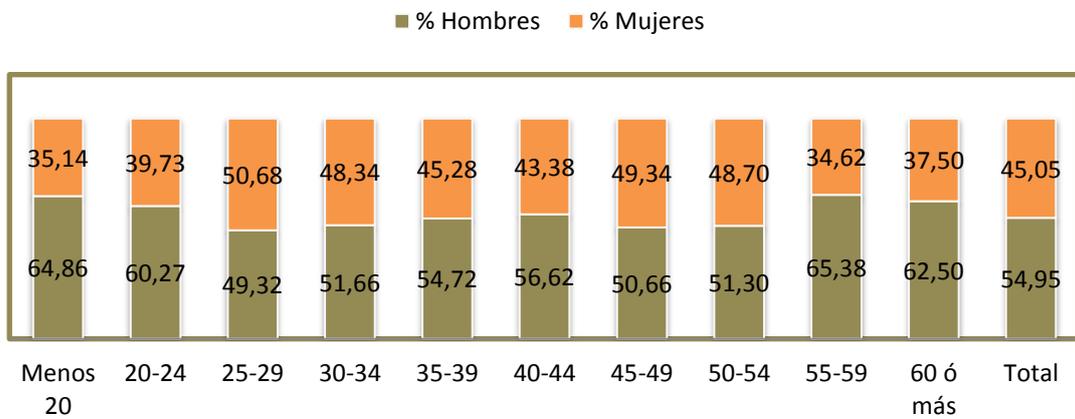
Total contratos diciembre 2019



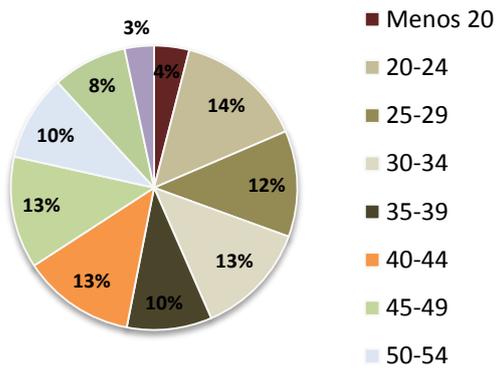
Total contratos marzo 2020



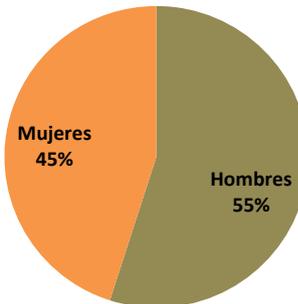
Distribución de contratos por sexo según edad marzo 2020



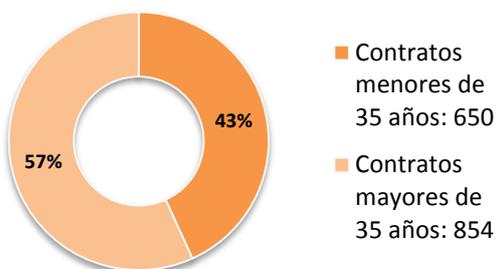
Distribución de contratos por edad marzo 2020



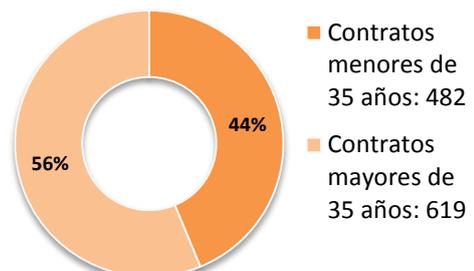
Distribución de contratos por sexo marzo 2020

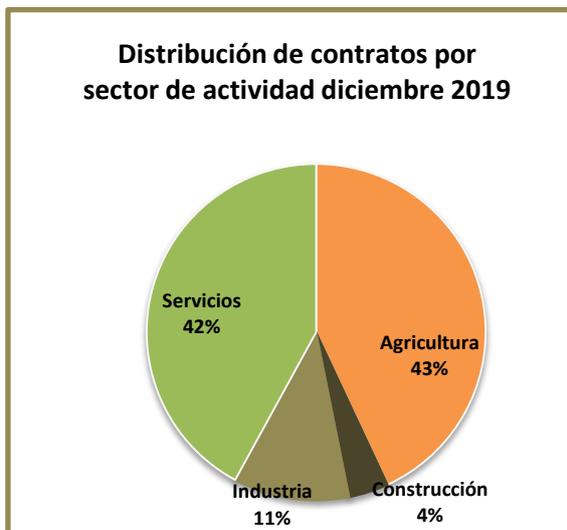
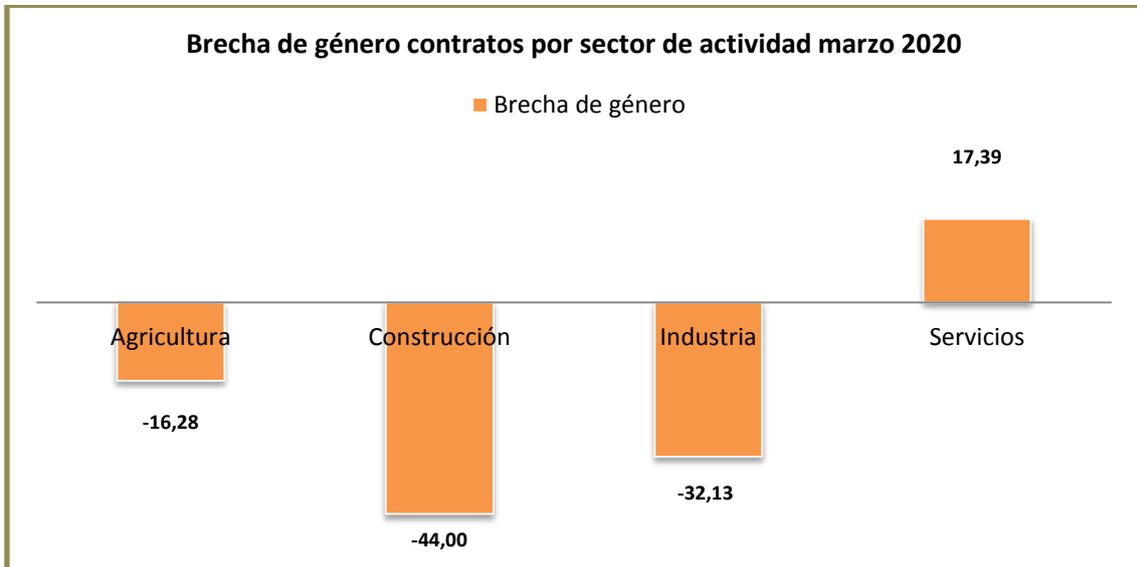
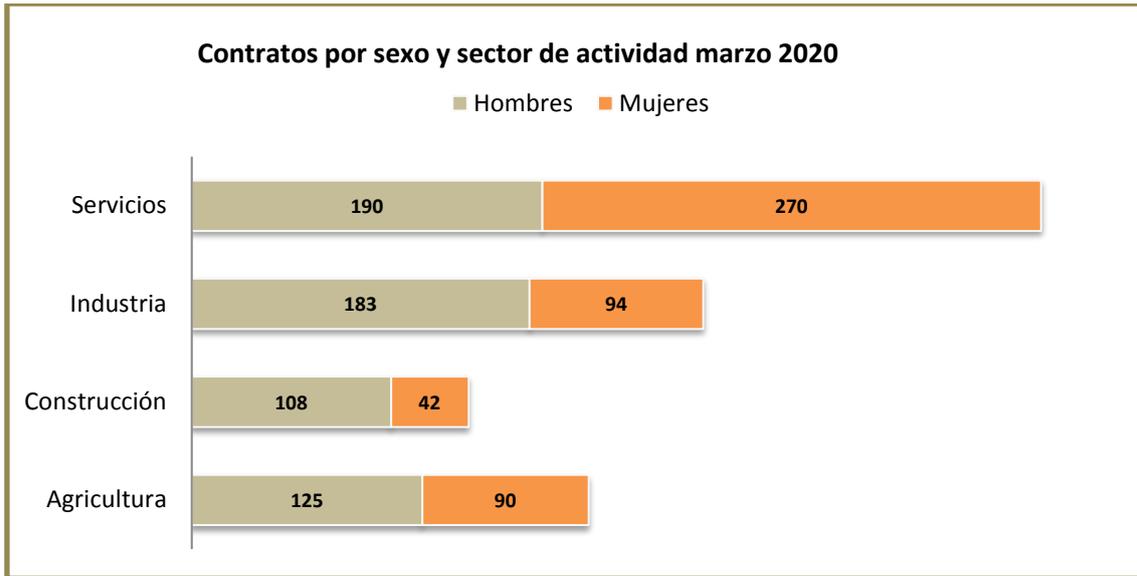


Contratación de jóvenes diciembre 2019

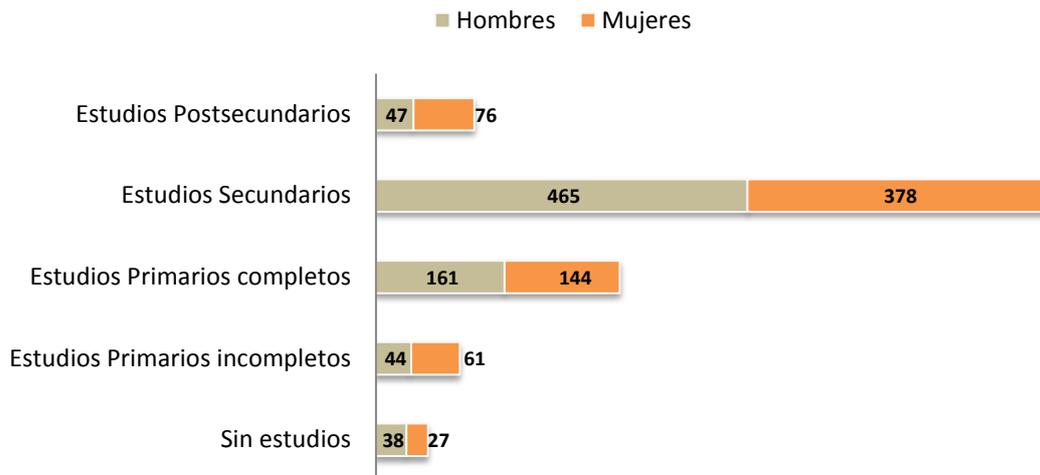


Contratación de jóvenes marzo 2020

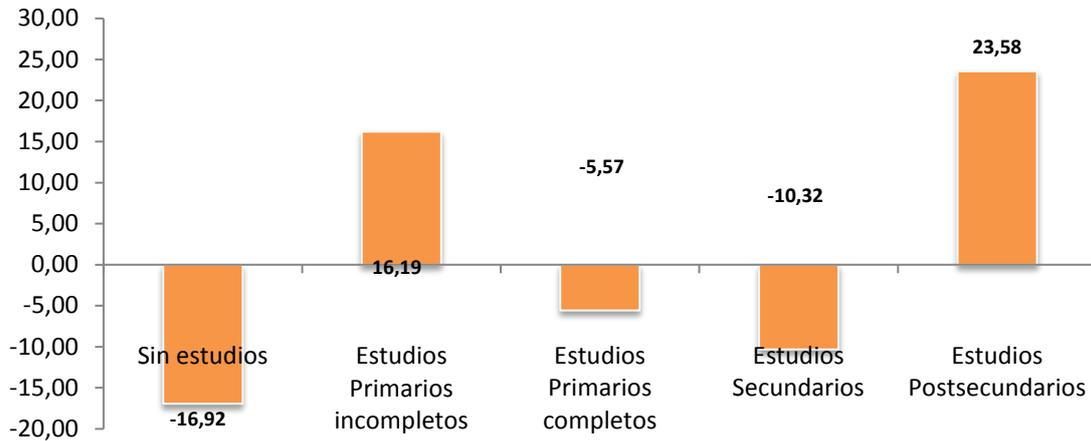




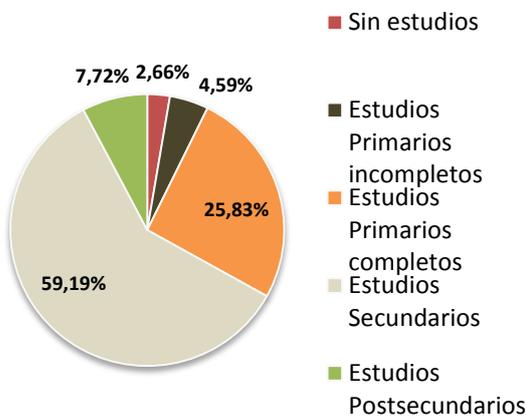
Contratos por sexo y nivel de estudios marzo 2020



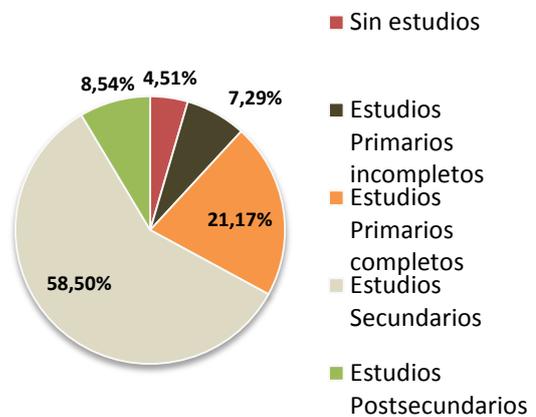
Brecha de género contratos según nivel de estudios marzo 2020



Distribución contratos por nivel de estudios diciembre 2019



Distribución contratos por nivel de estudios marzo 2020



4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

Establecimientos

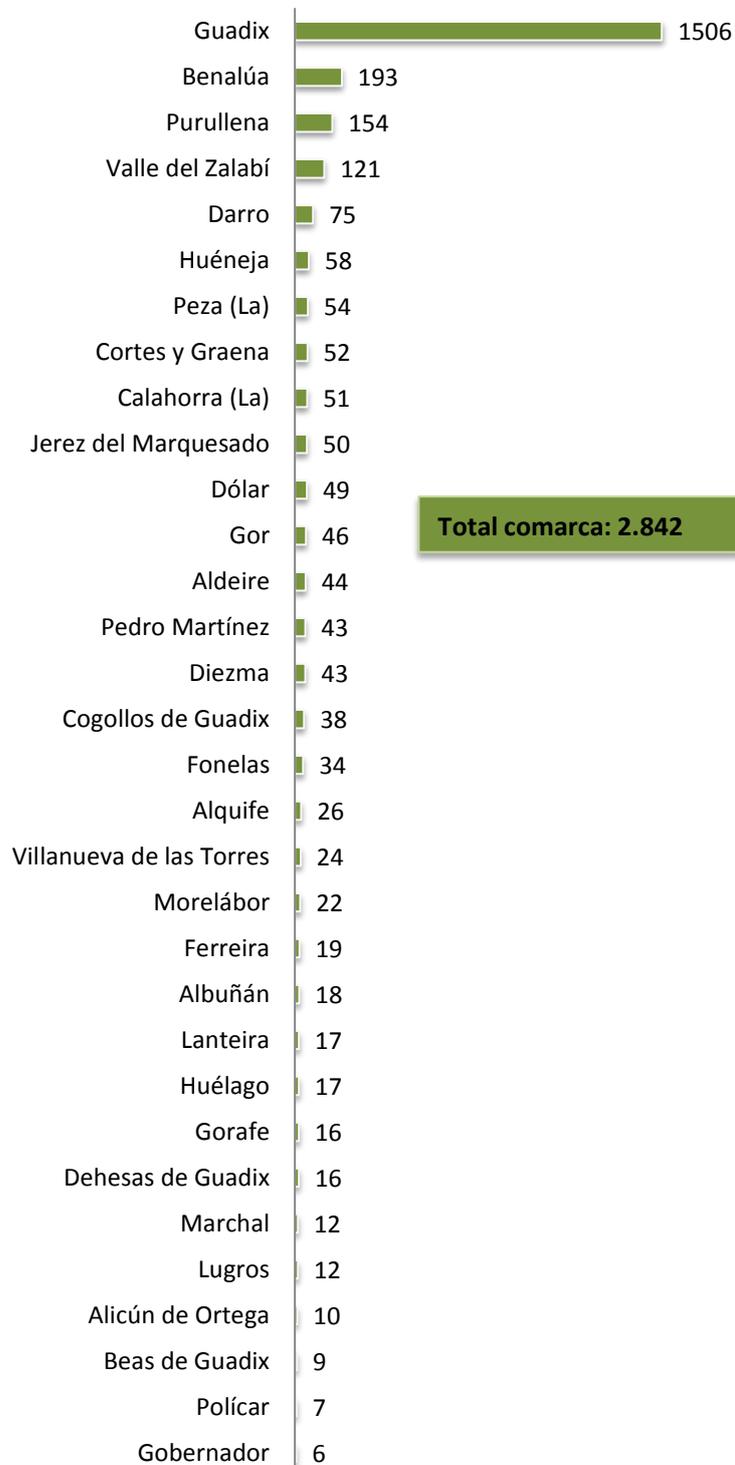
Número de establecimientos con actividad económica dic. 2018



Número de establecimientos con actividad económica dic. 2019

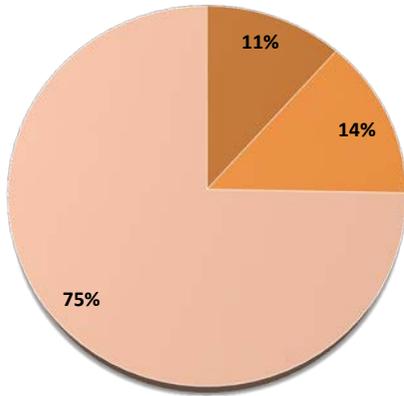


Establecimientos con actividad económica 2020



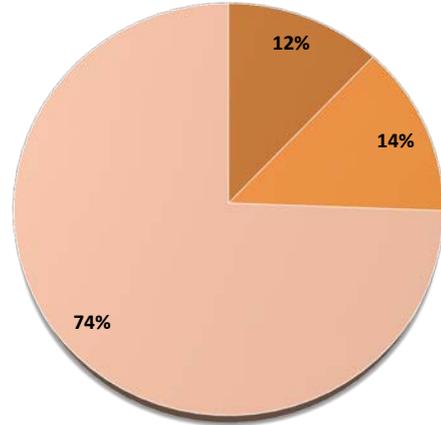
Distribución establecimientos por sector de actividad 2018

■ Construcción: 325 ■ Industria: 386
■ Servicios: 2.099



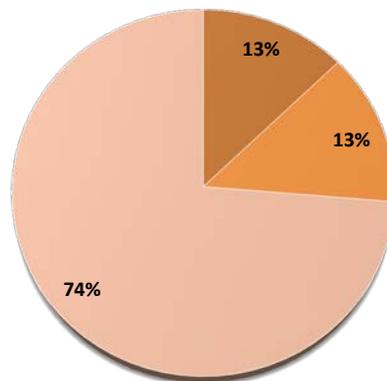
Distribución establecimientos por sector de actividad 2019

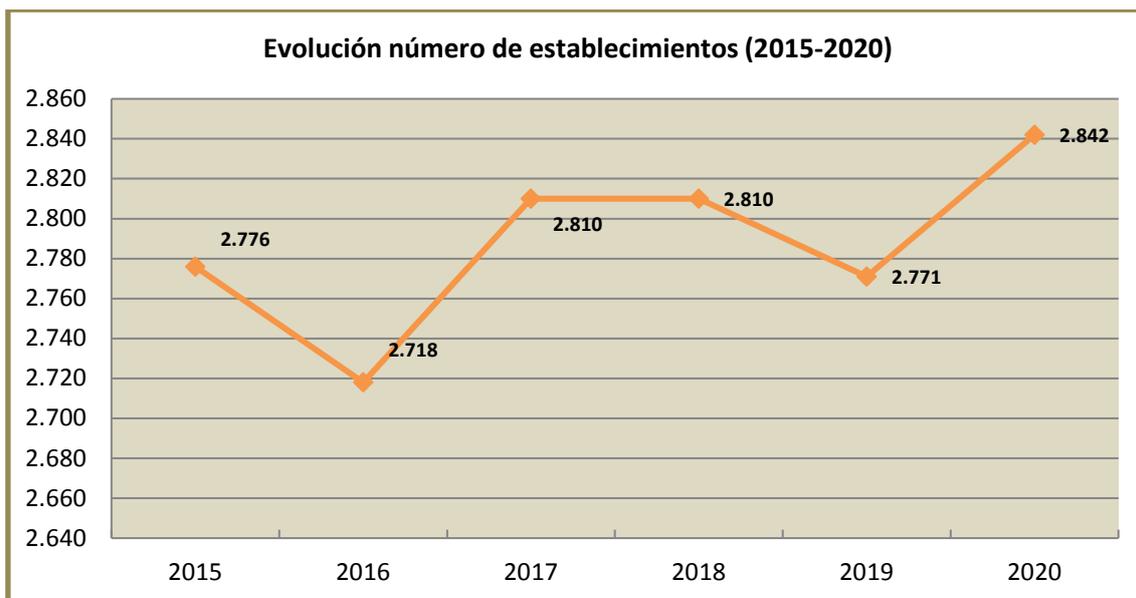
■ Construcción: 335 ■ Industria: 374
■ Servicios: 2.062



Distribución establecimientos por sector de actividad 2020

■ Construcción: 363 ■ Industria: 385 ■ Servicios: 2.094





5. CONCLUSIONES DEL INFORME DE COYUNTURA LABORAL MARZO 2017

Estructura poblacional

- Población.** Descenso del número de habitantes. En el último año la población de la comarca desciende un -0,58 % (-261), descenso más moderado si se compara con las anualidades anteriores: en 2018 descendió un -0,94% (-428), en 2017 un -0,63% (-291) y en 2016 un -1,25% (-578). No obstante, la evolución de la población se produce de manera desigual en nuestros municipios, oscilando desde un crecimiento de casi de 17 puntos en el municipio de Polícar, casi 4 puntos en Huélagos y cerca de 3 en Huéneja, hasta una pérdida de población de más de 3 puntos en Alquife y Beas de Guadix y más de 2 puntos en Lugros, Pedro Martínez, Albuñán y Aldeire. Respecto a Guadix, en el último periodo (2017-2018) tuvo una pérdida de población de (-0,43%), y en este último periodo (2018-2019) vuelve a sufrir un descenso de la población (-1,58%) tal y como venía experimentando en años anteriores. A nivel provincial y Autonómico en este último año tal igual que en el periodo anterior, vuelve a haber un aumento de la población en 0,29 % y 0,36% respectivamente. No obstante si realizamos la comparativa de población desde el año 2016, a nivel provincial es en la anualidad 2017 donde se produce el descenso de población más importante (-2.454 habitantes), y a nivel autonómico es en la misma anualidad (-8.287 habitantes). Pero este periodo 2018-2019 a nivel provincial y autonómico ha habido un aumento de 2.603 en Granada y de 29.832 en Andalucía
- Índice de juventud.** Perdemos jóvenes. Nuestra comarca tiene un índice de juventud (9,55) ligeramente por debajo de las cifras provincial (10,78) y autonómica (10,59). Aunque existen algunos municipios como Fonelas, Darro, Purullena y Benalúa con tasas de juventud superiores a dichas medias, otros municipios como Lugros, Gor y Gobernador registran tasas muy por debajo.
- Índice de dependencia.** Alto número de población dependiente. Este índice mide la población dependiente en relación a la población en edad de trabajar. Sufre un moderado descenso (59,33) con respecto al año anterior (59,92), registrándose valores en la comarca de más de 10 puntos por encima de la media provincial y autonómica..
- Renovación de la población activa.** Nos colocamos por debajo del umbral de renovación de la población activa. La media comarcal de este índice también se encuentra por debajo de la media provincial y autonómica en más de 10 puntos. Además, casi todos de los municipios de la comarca registran un índice inferior a 100, a excepción de Darro, Benalúa y Fonelas lo que significa que no se

está produciendo el remplazo de la población activa. Municipios como Gobernador y Dólar registran un ascenso entre 6 y 7 puntos respectivamente mientras que Huélagos y Polícar descienden en casi 30 y 23 puntos respectivamente.

5. **Nivel de instrucción.** Bajo nivel de instrucción. Teniendo en cuenta que los últimos datos de la población según nivel de instrucción no varían desde 2010, en nuestra comarca el 50% de la población sólo tiene estudios primarios (completos o incompletos). Si tenemos en cuenta que el 58,50% de los contratos que se registran actualmente son de personas con estudios secundarios, nos encontramos con un importante segmento de población altamente vulnerable respecto al desempleo. Sólo el 9% de la población posee estudios postsecundarios, lo que evidencia las escasas oportunidades para encontrar un empleo cualificado en la comarca, tanto es así que este nivel de estudios representa el 6% de las contrataciones. El nivel “sin estudios” es el que registra un menor número de contrataciones (representa el 3% de las contrataciones)

Demanda de empleo

6. **Demandantes de empleo.** Aumento del número de demandantes de empleo. Si bien, desde marzo de 2015 a marzo de 2020 el número de demandantes disminuye en 656 personas, en el periodo que nos ocupa, marzo de 2020, se produce un gran aumento del número de demandantes (7.799 demandantes) con respecto al periodo anterior correspondiente a diciembre de 2019 de 965 personas. Si observamos la evolución de la demanda de empleo, durante los últimos cinco años, es entre los meses de diciembre y marzo cuando se suele producir el mayor aumento de demandantes de empleo, por el contrario es durante periodo de junio cuando se registran los descensos más significativos de demandantes.

En cuanto a la distribución de la demanda por sectores de actividad, varía poco respecto a diciembre de 2019, los sectores en los que disminuye la demanda son servicios que pasa de un 43,41% a un 42,98 %. Por el contrario, aumentan los demandantes en el sector agricultura y pesca que pasa de un 24,76% a un 26,07%, en cuanto a los demás sectores, la diferencia es casi inapreciable. En cuanto a la tipología, el 39,30% son ocupados (con o sin relación laboral) y el 56,19% parados.

7. **Demandantes de empleo no ocupados (DENOs).** Aumento del número de personas no ocupadas. Similar a la evolución de demanda de empleo se presenta la curva que representa el número de DENOs, con una trayectoria básicamente ascendente desde los meses de diciembre a marzo. Centrándonos en el periodo que nos ocupa, marzo de 2020, municipios como Polícar, Lugros, Ferreira o Dólar se produce el mayor descenso en el número de demandantes de empleo no ocupados, sin embargo, en municipios como Albuñán, Beas de Guadix y Huéneja se registra el mayor número de demandantes de empleo no ocupados.

Paro

8. **Paro por sexo.** Disminuye el número de mujeres que buscan empleo. Las cifras de periodos anteriores nos mostraban continuos ascensos y descensos en las cifras de paro masculinas y femeninas, en el periodo que nos ocupa marzo 2020 el porcentaje de mujeres paradas respecto a diciembre de 2019 disminuye en un 1,64%. El porcentaje de mujeres paradas pasa de un 54,06% a un 52,42% y aumenta el número de hombres parados de 45,94% a un 47,58%
9. **Paro juvenil.** El 33,02% de los parados son jóvenes. La tasa de paro juvenil se mantiene en unos valores similares a los de periodos anteriores, si bien hay un leve ascenso ya que pasa de un 32,04% en el periodo de diciembre de 2019 a un 33,02%
10. **Paro según nivel de estudios.** Más mujeres paradas con estudios postsecundarios. Atendiendo al nivel de estudios, el 59% de la población con estudios secundarios se encuentra en paro, a pesar de que también es en este nivel de estudios donde se registra un mayor número de contratos. Hay que destacar, al igual que ocurre en periodos anteriores, la importante brecha de género en las personas

paradas con estudios postsecundarios: las mujeres paradas con estudios universitarios representan un 32,02 % más que los hombres parados con estos mismos estudios.

11. **Paro según sector de actividad.** Feminización del paro en el sector servicios. En consonancia con la estructura productiva de la comarca, las mayores cifras de paro se registran en el sector servicios, suponiendo un 55,39% de las personas paradas, seguido de la construcción (15,70%), agricultura y pesca (14,47%) e industria con un 7,69% de las personas paradas. Respecto a la brecha de género se produce en un 29,1% de las mujeres en el sector servicios, donde se registra el mayor número de mujeres paradas, siendo éste superior al de los hombres; al contrario que la construcción donde los hombres representan el 66,6%.
12. **Comparativa evolución desempleo.** Aumento del número de parados. A partir de marzo de 2018 se produce un cambio en la evolución del desempleo frenándose un poco dicho crecimiento en la comarca. Pero si comparamos el cociente de crecimiento de diciembre de 2019 respecto a marzo de 2020 observamos un cociente de crecimiento positivo en la comarca (14,32%) de igual manera se comporta en la provincia y en Andalucía, que presentan valores positivos, un (21,85%) provincial y un (21,52%) en la Andalucía . con respecto a diciembre de 2019 del cociente de crecimiento

Contratos

13. **Calidad del empleo.** Contratos precarios. Se sigue registrando una alta precariedad en la contratación alcanzando los contratos temporales el 85,79% de los contratos a mujeres y el 88,61% en cuanto a los hombres. En los contratos temporales tanto en la Comarca de Guadix, como a nivel andaluz, se observa una disminución. En la comarca de Guadix baja con respecto a diciembre de 2019 en 5,09 puntos, ya que en diciembre se registró un total de 96,52% de contratos temporales mientras que en marzo de 2020 ha sido de 91,43%. En el ámbito provincial se aprecia un muy leve cambio ya que aumenta solo en 1,25 puntos (de 95,93% en diciembre de 2019 sube a un 94,68% en marzo de 2020) y en el ámbito andaluz baja del 96,63% de diciembre a 94,60% en marzo.

En cuanto al número de contratos a tiempo parcial disminuye en nuestra comarca (de 18,95% en diciembre de 2019 a 15,58% en marzo 2020) al igual que en el ámbito andaluz, (de 24,01% pasa a 25,86%) pero no así en el ámbito provincial que prácticamente sigue en los mismos números de 25,23 % y 25,21% respectivamente.

14. **Evolución de la contratación.** Menos contratos y contrataciones coyunturales. En marzo de 2020 se produce un descenso de un -19,04% del número de contratos respecto a marzo de 2016 . La evolución de la contratación sigue la misma tendencia que en periodos anteriores siendo los periodos de diciembre a marzo donde se produce el menor número de contrataciones. Si la comparativa la realizamos con respecto a marzo de 2019, en marzo de 2020 vemos que se produce un descenso del -18,20% y respecto a diciembre de 2019 se produce un descenso más acusado del -26,74% en el número de contratos, siendo el periodo de junio de 2017 donde se produce el mayor número de contrataciones seguido de junio de 2016. En el análisis por municipios comprobamos diversidad en la comparativa de contratación de Marzo de 2020, por ejemplo municipios como Guadix, Alicún de Ortega, Morelabor o Gobernador son los que experimentan la mayor reducción en el número de contratos con respecto a diciembre de 2019, todo lo contrario ocurre en municipios como Purullena, Cortes y Graena o Beas de Guadix que aumentan respecto al anterior trimestre. Ahora bien, cuando se trata de municipios pequeños, con escaso número de contratos, se disparan las cifras de crecimiento. No obstante, hay que tener en cuenta que la mayoría de estos municipios registran una contratación de carácter coyuntural ligada a las políticas activas de empleo, evidenciando una incidencia limitada en la situación del mercado laboral, no pudiéndose hablar propiamente de creación de empleo. En la mayoría de estos municipios las principales ocupaciones contratadas son peones agrícolas (excepto huertas, invernaderos, viveros y jardines) y peones de las industrias manufactureras. Sin embargo, al analizar las principales ocupaciones en municipios de mayor tamaño, además de las anteriores, se amplía la variedad de las mismas según la actividad económica que se desarrolla en cada municipio, así por ejemplo en Guadix y Purullena se contratan ocupaciones como, matarifes y trabajadores de industrias cárnicas (105 y 73

respectivamente) o auxiliares de enfermería hospitalaria en Guadix (33 contratos) vendedores en tiendas y almacenes (18 contratos), y conductores asalariados de camiones (29 contratos)

- 15. Distribución contratos registrados por sexo y edad.** Se mantiene la tendencia en la contratación de jóvenes. La contratación de jóvenes en este periodo es de 44 %, 1 punto superior a la contratación en el periodo anterior diciembre de 2019 (43%). En cuanto a la distribución de contratos por sexo, durante este periodo las mujeres tienen una contratación inferior a los hombres con un 45%, frente al 44% del periodo de diciembre de 2019. Acerca de la distribución por sexo y edades, señalar la desigualdad existente en todos los grupos de edad donde es más importante la contratación de hombres que de mujeres excepto en los rangos de 25-29 años que el porcentaje de contratos a mujeres está 0,68 puntos por encima y 45-49 años donde se produce una leve diferencia pues la contratación de mujeres supone el 49,34% y el hombres 50,66% respectivamente. Como dato más destacable señalar la diferencia que se produce en el rango de edad de 20-24 años, donde la contratación de mujeres apenas solo alcanza el 35,14%.
- 16. Contratación por sectores y nivel de estudios.** El sector servicios es el sector con más contrataciones. La variación de contratación por sectores que se produce en este primer trimestre, respecto al trimestre anterior son las siguientes: se mantienen las cifras de contratación en Servicios con un 42% y aumenta en industria que pasa de un 11% a un 25%, y en construcción que para del 4% de diciembre 2019 a un 14% en marzo 2020 mientras que se reduce considerablemente el número de contrataciones en agricultura y pesca que pasa de un 43% a un 19%. Aun así el sector servicios continúa siendo el sector con más contrataciones, seguido de agricultura, industria y por último construcción. Como se ha dicho anteriormente estas cifras están muy mediatizadas por los programas de las políticas activas de empleo (peonadas agrícolas, obras municipales, etc). En comparación con el periodo anterior, diciembre de 2019, la brecha de género en agricultura ha tenido una notable disminución, pasando de un -38,08% a un -16,28% en este periodo, marzo 2020, pero vuelve a aumentar la brecha de género en el sector de la construcción y la industria. En el de servicios la mujer sigue estando suprarrepresentada, al igual que el periodo anterior. En la distribución según nivel de estudios, se repite la tendencia de un mayor número de contrataciones de mujeres universitarias que de hombres, y el número de mujeres sin estudios contratadas se equipara respecto al de los hombres, mientras que en los niveles de estudios primarios (completos e incompletos) y estudios secundarios es menor el número de mujeres contratadas que *los hombres*.

Actividad económica

- 17. Índice de actividad.** Concentración de la actividad económica en Guadix, Benalúa, Purullena y Valle del Zalabí. Según el análisis de los establecimientos, los mayores niveles de actividad económica continúan registrándose en nuestra comarca en el municipio de Guadix, seguido de Benalúa, Purullena y Valle del Zalabí.
- 18. Evolución de actividad.** Disminuye el número de establecimientos: Si en 2016 se reduce el número de establecimientos respecto a 2015 una media de -2,09%, para 2017 y 2018 se invierte la tendencia incrementando el número de establecimiento en un 3,38 %. En este periodo y después de dos anualidades en las que el número de establecimientos se ha mantenido estable, aumenta en un 2,53%. Los municipios que experimentan un aumento en el número de establecimientos son Guadix, Darro, Purullena y Cortes y Graena, en el lado opuesto con más pérdida en número de establecimientos está el de Valle del Zalabí, Diezma, Lanteira y Jerez del Marquesado, y 10 municipios se mantienen como Albuñán, Aldeire, Dólar o Gor. Como dato en 2011 había 2.755 establecimientos produciéndose una pérdida progresiva hasta llegar a 2014, momento en el que empieza a recuperarse llegando a 2015 con 2.776 establecimientos. En diciembre de 2016, el número de establecimientos vuelve a disminuir hasta los 2.718 establecimientos, produciéndose una diferencia respecto a 2015 de -58 establecimientos. En el actual periodo han tenido un repunte hasta llegar a los 2.842 establecimientos en la comarca.
- 19. Evolución de la actividad por sectores:** Sector servicios predominante y descenso en construcción e industria. En la estructura productiva comarcal continúa destacando el sector servicios (73,70%), seguido de la industria que supone actualmente un 13,5%, de los establecimientos, y la construcción que representa el 12,8%.

GLOSARIO

- **Tasa de juventud:** Número de jóvenes (15 a 29 años) por cada 100 habitantes.
- **Índice de dependencia:** Índice demográfico que expresa la relación entre la población dependiente y la población productiva. Se calcula en términos de edad: número de niños (0-14 años) y mayores (65 y más años) por cada 100 adultos en edad de trabajar (15-64 años).
- **Índice de renovación de la población activa:** Porcentaje de la población de 15 a 24 años sobre la de 55 a 64 años. Cuando este índice se encuentra por debajo de 100 indica que no se está llevando a cabo el remplazo de la población activa en un municipio.
- **Demandantes de empleo:** Solicitud de un puesto de trabajo que realiza un trabajador, desempleado o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo, Agencia de Colocación, Servicio Europeo de Empleo o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior. Se clasifican en parados, ocupados con o sin relación laboral, demandantes de un empleo y demandantes sin empleo específico.
- **DENO's:** Demandantes de empleo no ocupados, se corresponden con parados, trabajadores eventuales agrarios y otros demandantes de empleo no ocupados.
- **Desocupado:** Es toda persona que para un periodo de referencia dado cumple simultáneamente con las siguientes características:
 - no tener trabajo.
 - estar disponible para trabajar.
 - estar realizando gestiones concretas para realizar un trabajo.

Esto implica que para considerar como desocupado a una persona, ésta no solo debe tener voluntad de trabajar, sino además debe contar con disponibilidad para hacerlo y haber realizado al menos una gestión concreta para obtenerlo.
- **Parados:** Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las que correspondan a las siguientes situaciones descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1.985:
 - Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen (Pluriempleo).
 - Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen (Mejor empleo).
 - Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social (Colaboración Social).
 - Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años (Jubilados).
 - Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses (Empleo Coyuntural).
 - Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales (Jornada < 20 horas).
 - Demandantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo (Estudiantes).
 - Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo (Estudiantes).
 - Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo (Demandas suspendidas).
 - Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial (Compatibilidad prestaciones).
 - Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho (Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados).
 - Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17, apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto. (Rechazo de acciones de inserción laboral).
 - Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo.
- **Cociente de crecimiento:** Se refiere a la evolución de una cifra determinada durante un periodo de tiempo, expresándose como un porcentaje del número de individuos sobre la población inicial de dicho periodo. La fórmula que se utiliza para su cálculo es la siguiente: $(P1-P0)/P0 * 100$.
- **Brecha de género:** Diferencia entre las tasas o porcentajes femeninos y masculinos en la categoría de una variable. Los valores negativos indican diferencias a favor de los hombres y los positivos a favor de las mujeres, cuanto más cercana a cero sea la brecha de género, más cerca estará la igualdad entre los géneros respecto a una categoría.