# Informe Trimestral de Coyuntura Laboral

# Marzo

Europa
invierte en las zonas rurales

## Informe

de empleo de la **Comarca de Guadix**

## GDR de Guadix

2022

Asociación para el Desarrollo Rural
Comarca de Guadix

Fuente:

**Observatorio Argos**

Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo
de la Junta de Andalucía

LEADER

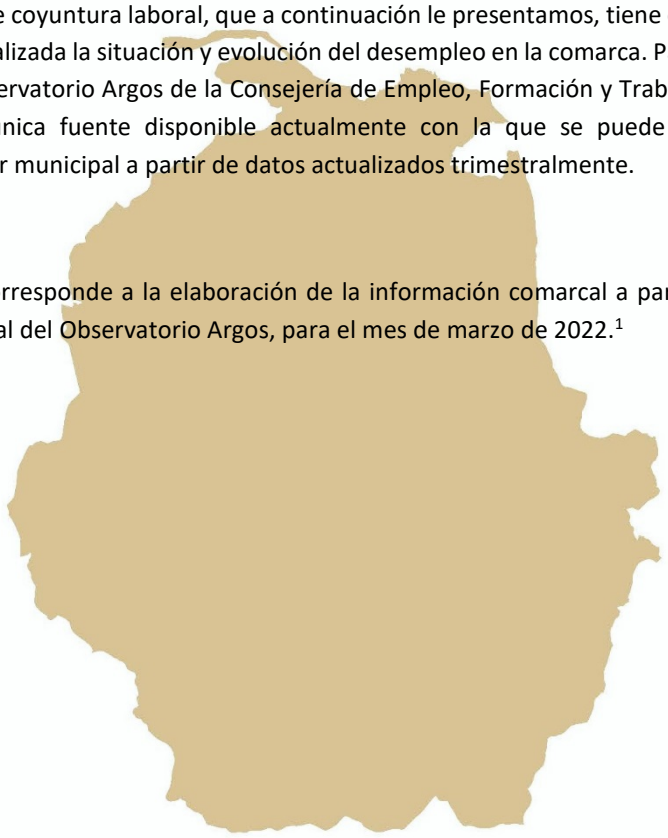
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural

Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería,
Pesca y Desarrollo Sostenible

# Presentación

El Informe trimestral de coyuntura laboral, que a continuación le presentamos, tiene como objetivo dar a conocer de forma actualizada la situación y evolución del desempleo en la comarca. Para ello utiliza como fuente principal el Observatorio Argos de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, única fuente disponible actualmente con la que se puede tener acceso a la información de carácter municipal a partir de datos actualizados trimestralmente.

El presente informe corresponde a la elaboración de la información comarcal a partir de los datos del Informe Local Trimestral del Observatorio Argos, para el mes de marzo de 2022.[1]



**IMPORTANTE: La consulta de datos al Observatorio ARGOS en base a la cual se ha elaborado el presente informe ha sido realizada en el mes de abril de 2022. Son ajenos al GDR de Guadix los posibles errores o cambios de la información, a partir de dicha fecha, producidos en la página web del Observatorio Argos.**


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

# Informe de marzo 2022

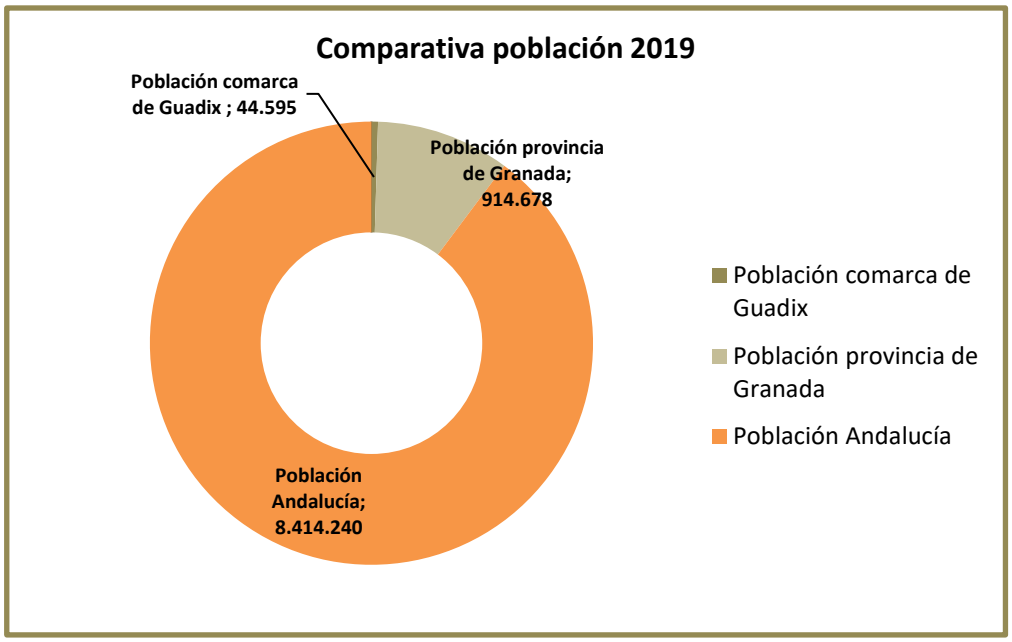
## 1. TERRITORIO

| | |
|---|---|
| **Extensión comarca en km2** | 2.039,60 km$^2$ |
| **% Superficie provincial** | 16,11% |
| **Municipios** | 32 |
| **Población padrón 2021** | 44.446 |
| **Densidad media de población** | 21,79 hab/km$^2$ |

## 2. POBLACIÓN

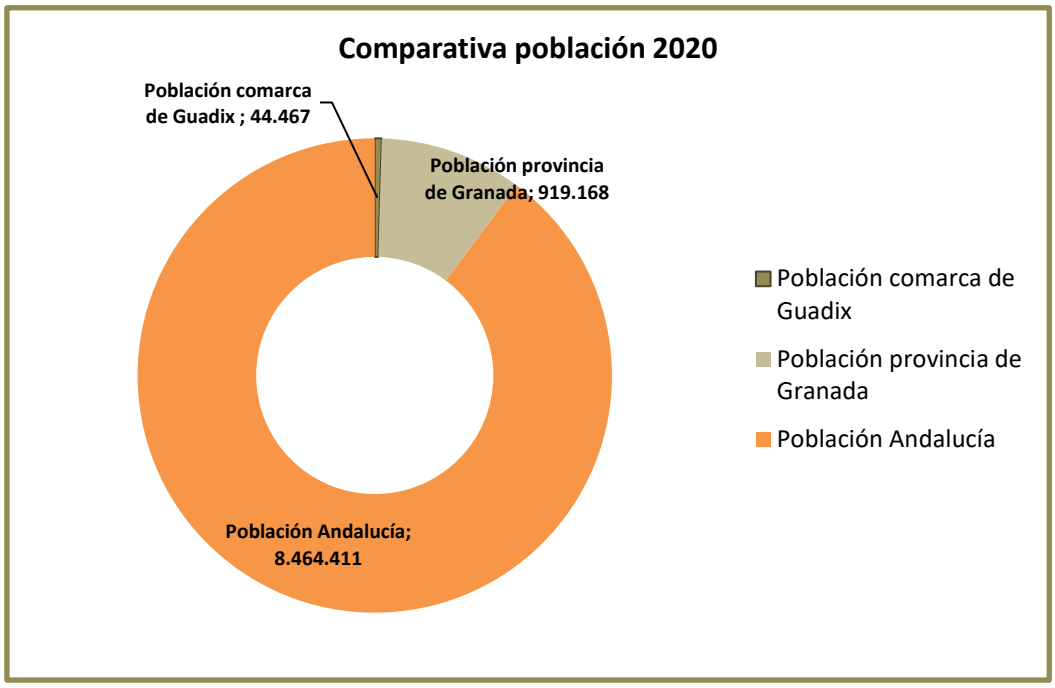
### Población

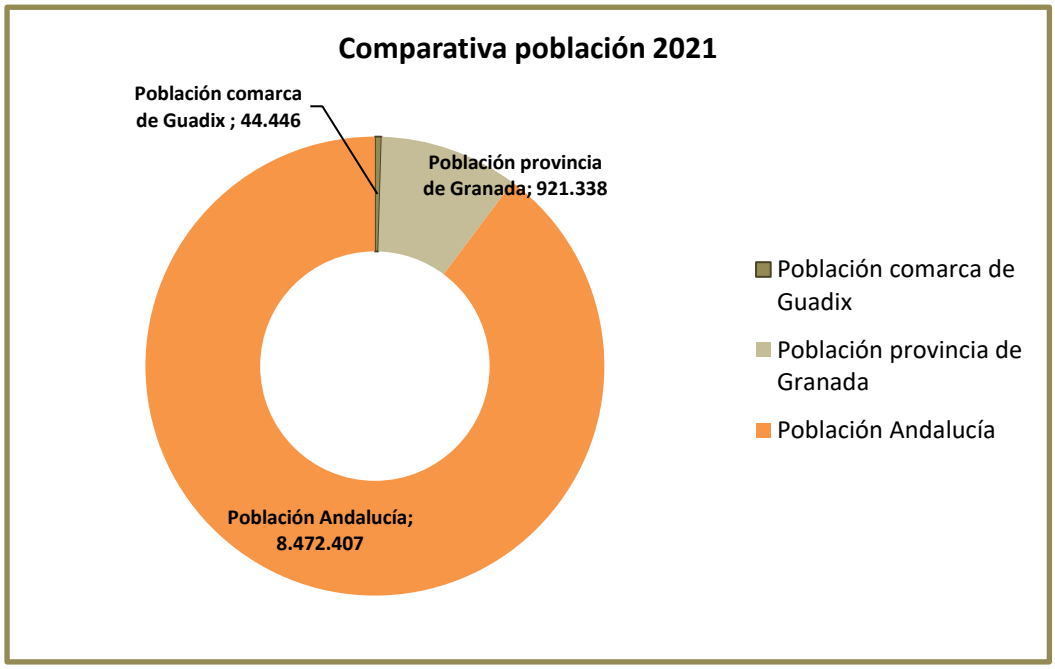
| | Total población 2018 | Total población 2019 | Total población 2020 | Total población 2021 | Variación 2021 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Comarca** | 44.856 | 44.595 | 44.467 | 44.446 | **-0,05** | (-21 personas) |
| **Provincia** | 912.075 | 914.678 | 919.168 | 921.338 | **0,24** | (2.170 personas) |
| **Andalucía** | 8.384.408 | 8.414.240 | 8.464.411 | 8.472.407 | **0,09** | (7.996 personas) |





LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

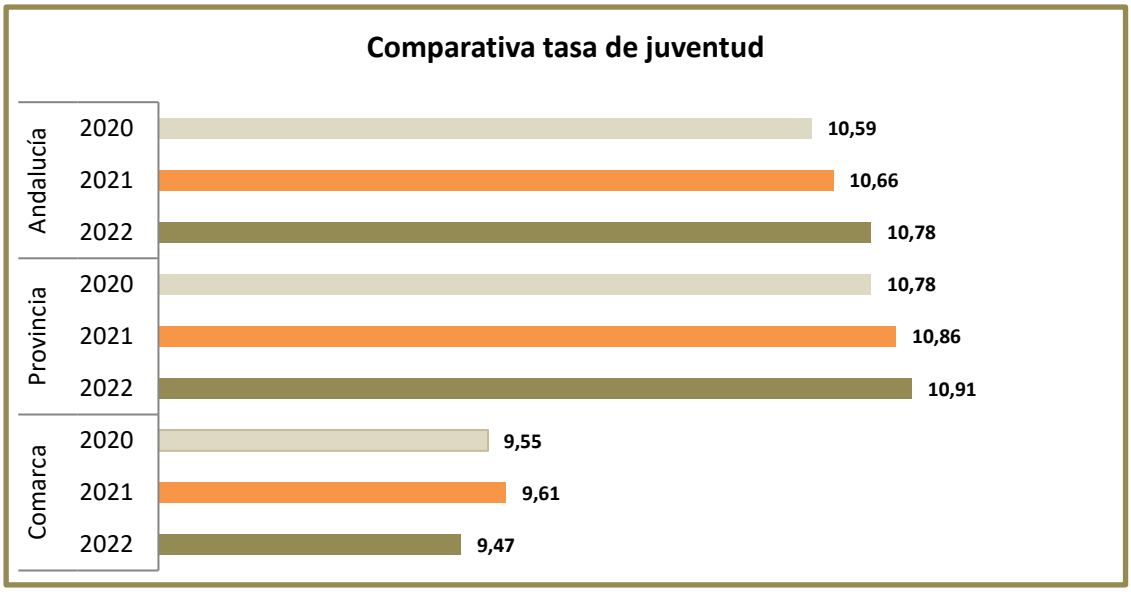

Comparativa población 2020
Población comarca de Guadix ; 44.467
Población provincia de Granada; 919.168
Población Andalucía; 8.464.411
Población comarca de Guadix
Población provincia de Granada
Población Andalucía

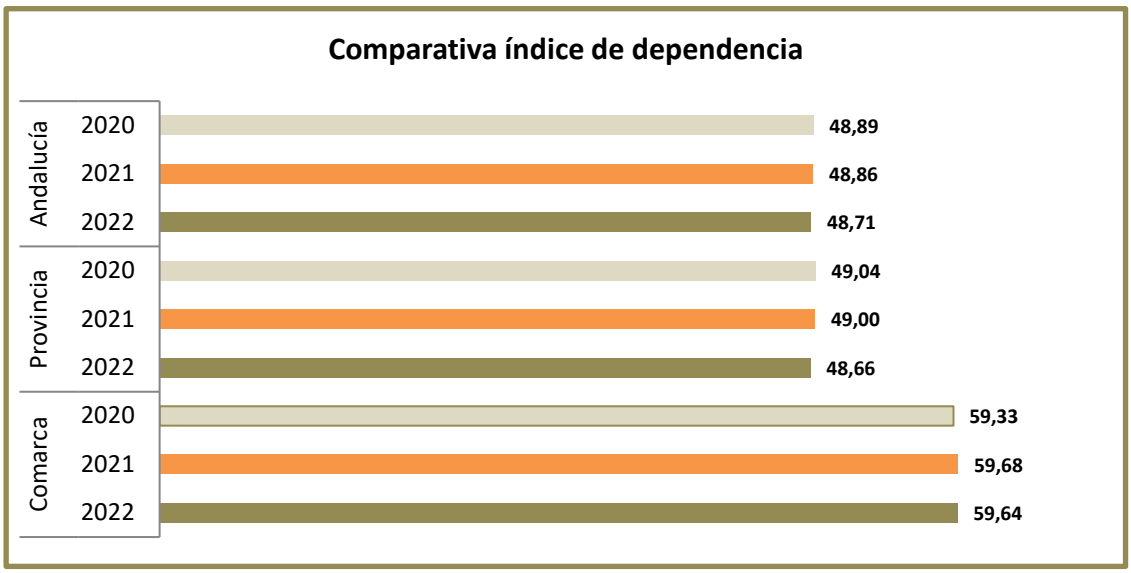

Comparativa población 2021
Población comarca de Guadix ; 44.446
Población provincia de Granada; 921.338
Población Andalucía; 8.472.407
Población comarca de Guadix
Población provincia de Granada
Población Andalucía

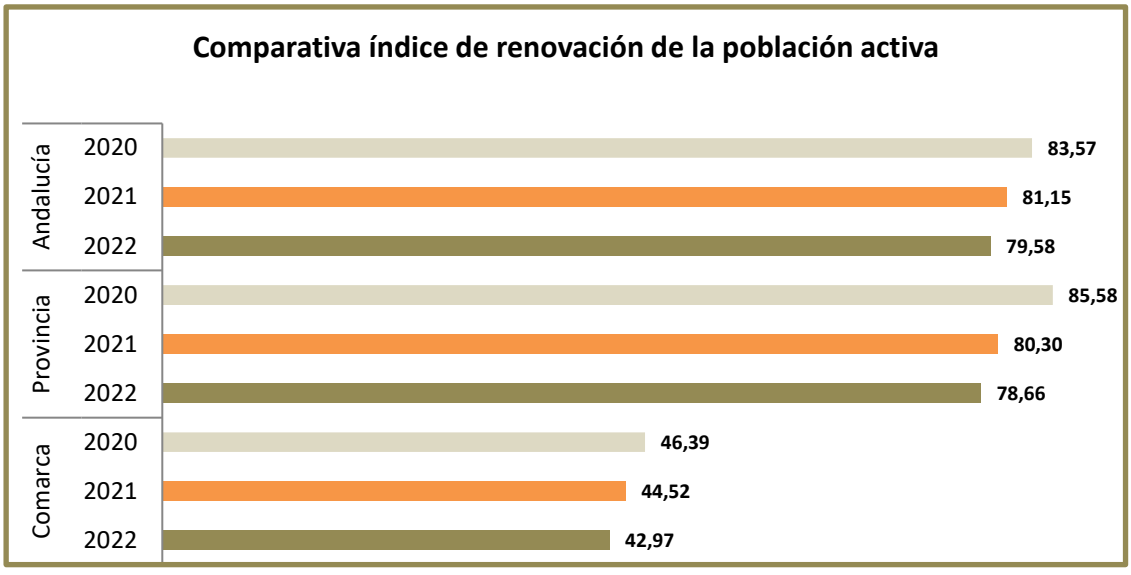
| | Total población 2015 | Total población 2016 | Total población 2017 | Total población 2018 | Total población 2019 | Total población 2020 | Total población 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Albuñán** | 420 | 421 | 418 | 415 | 406 | 409 | 403 |
| **Aldeire** | 631 | 639 | 635 | 628 | 615 | 630 | 623 |
| **Alicún de Ortega** | 523 | 511 | 495 | 475 | 480 | 471 | 468 |
| **Alquife** | 718 | 703 | 665 | 624 | 601 | 580 | 561 |
| **Beas de Guadix** | 363 | 354 | 345 | 340 | 329 | 329 | 323 |
| **Benalúa** | 3.298 | 3.277 | 3.286 | 3.285 | 3.318 | 3.310 | 3.289 |
| **Calahorra (La)** | 719 | 700 | 673 | 661 | 673 | 668 | 664 |
| **Cogollos de Guadix** | 718 | 674 | 659 | 656 | 673 | 642 | 630 |
| **Cortes y Graena** | 1.043 | 1.020 | 994 | 993 | 996 | 982 | 990 |
| **Darro** | 1.545 | 1.557 | 1.571 | 1.583 | 1.599 | 1.634 | 1.636 |
| **Dehesas de Guadix** | 454 | 426 | 419 | 420 | 419 | 422 | 412 |
| **Diezma** | 780 | 785 | 775 | 755 | 764 | 764 | 776 |
| **Dólar** | 621 | 631 | 638 | 621 | 622 | 628 | 637 |
| **Ferreira** | 314 | 303 | 305 | 300 | 299 | 301 | 293 |
| **Fonelas** | 1.054 | 1.016 | 996 | 993 | 978 | 978 | 955 |
| **Gobernador** | 298 | 262 | 246 | 233 | 233 | 229 | 220 |
| **Gor** | 777 | 767 | 746 | 736 | 733 | 744 | 729 |
| **Gorafe** | 420 | 405 | 390 | 379 | 381 | 383 | 382 |
| **Guadix** | 18.928 | 18.796 | 18.799 | 18.718 | 18.422 | 18.436 | 18.462 |
| **Huélago** | 430 | 406 | 395 | 388 | 403 | 401 | 384 |
| **Huéneja** | 1.168 | 1.156 | 1.156 | 1.151 | 1.184 | 1.170 | 1.193 |
| **Jerez del Marquesado** | 1.021 | 1.009 | 1.002 | 977 | 968 | 955 | 954 |
| **Lanteira** | 546 | 552 | 559 | 576 | 588 | 564 | 571 |
| **Lugros** | 320 | 327 | 334 | 332 | 323 | 310 | 311 |
| **Marchal** | 427 | 424 | 417 | 409 | 417 | 414 | 414 |
| **Morelábor** | 693 | 660 | 650 | 619 | 607 | 572 | 589 |
| **Pedro Martínez** | 1.150 | 1.150 | 1.166 | 1.134 | 1.107 | 1.138 | 1.148 |
| **Peza (La)** | 1.250 | 1.241 | 1.214 | 1.177 | 1.178 | 1.167 | 1.170 |
| **Polícar** | 235 | 234 | 228 | 236 | 276 | 263 | 261 |
| **Purullena** | 2.399 | 2.356 | 2.329 | 2.312 | 2.293 | 2.306 | 2.320 |
| **Valle del Zalabí** | 2.229 | 650 | 2.146 | 2.145 | 2.128 | 2.105 | 2.117 |
| **Villanueva de las Torres** | 661 | 2163 | 633 | 585 | 582 | 562 | 561 |
| **COMARCA** | **46.153** | **45.575** | **45.284** | **44.856** | **44.595** | **44.467** | **44.446** |

## Coeficiente de crecimiento población 2020-2021

## Tasas demográficas



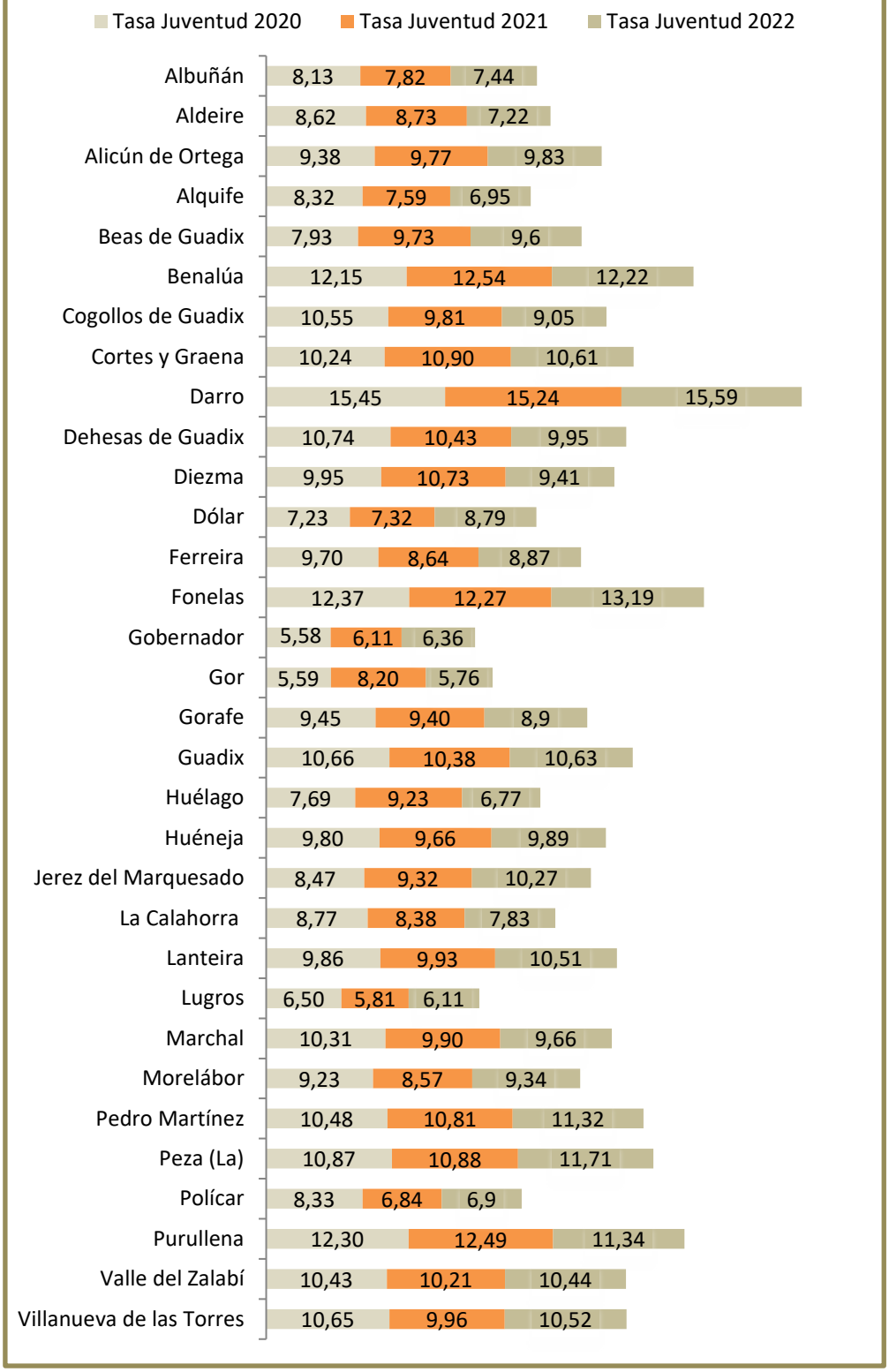



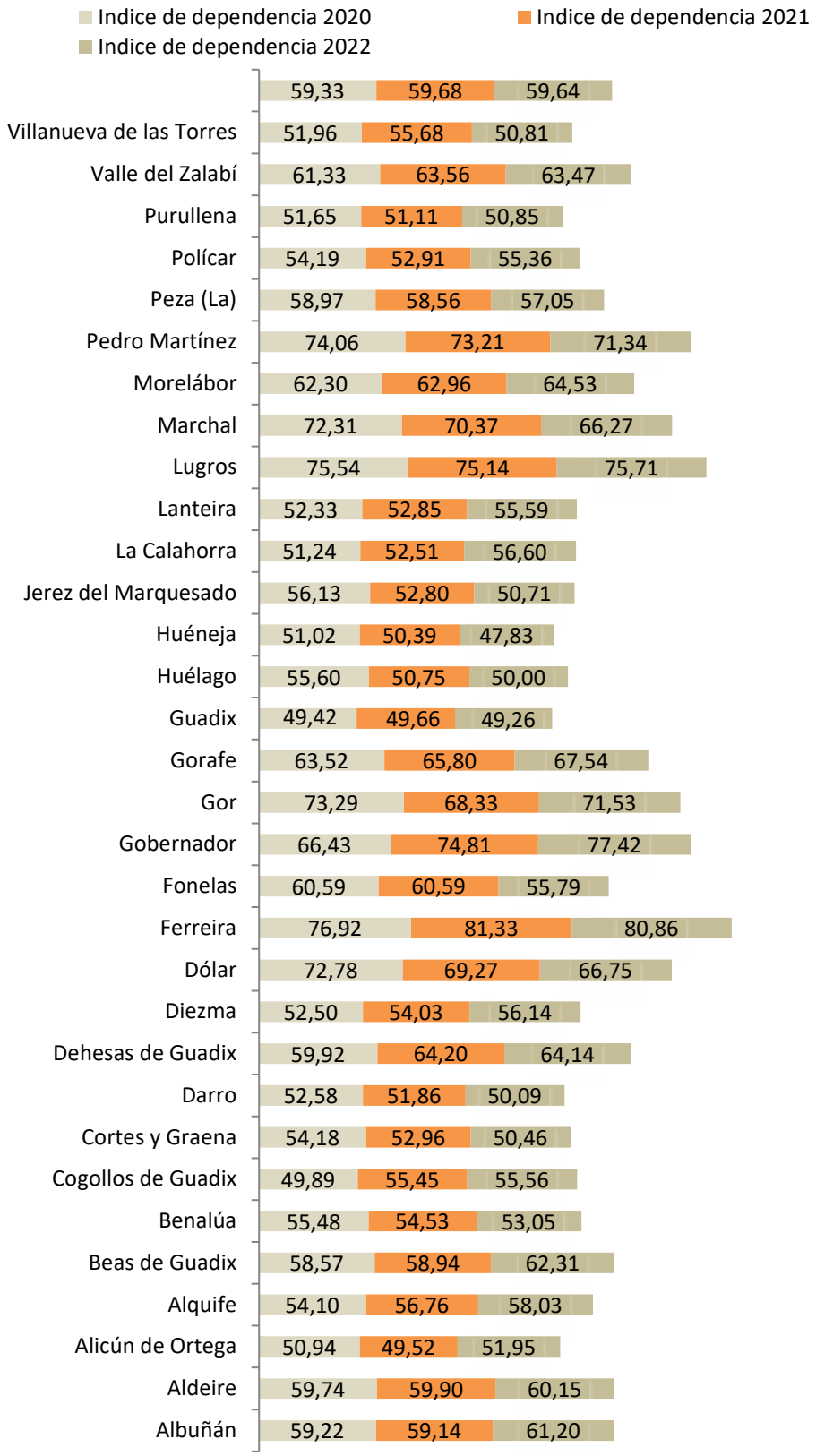


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

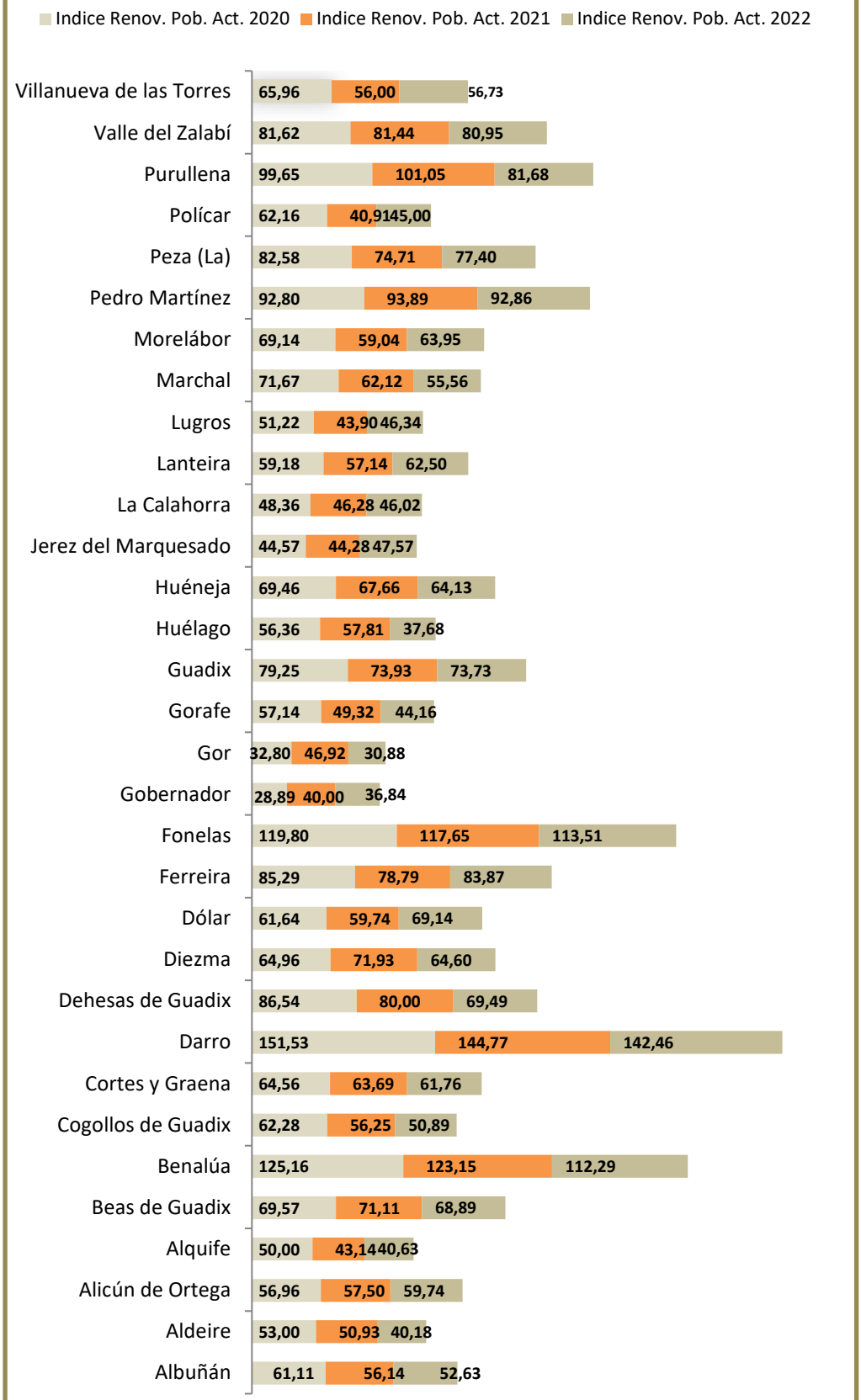
# Tasa de juventud 2022



# Indice de Dependencia 2022

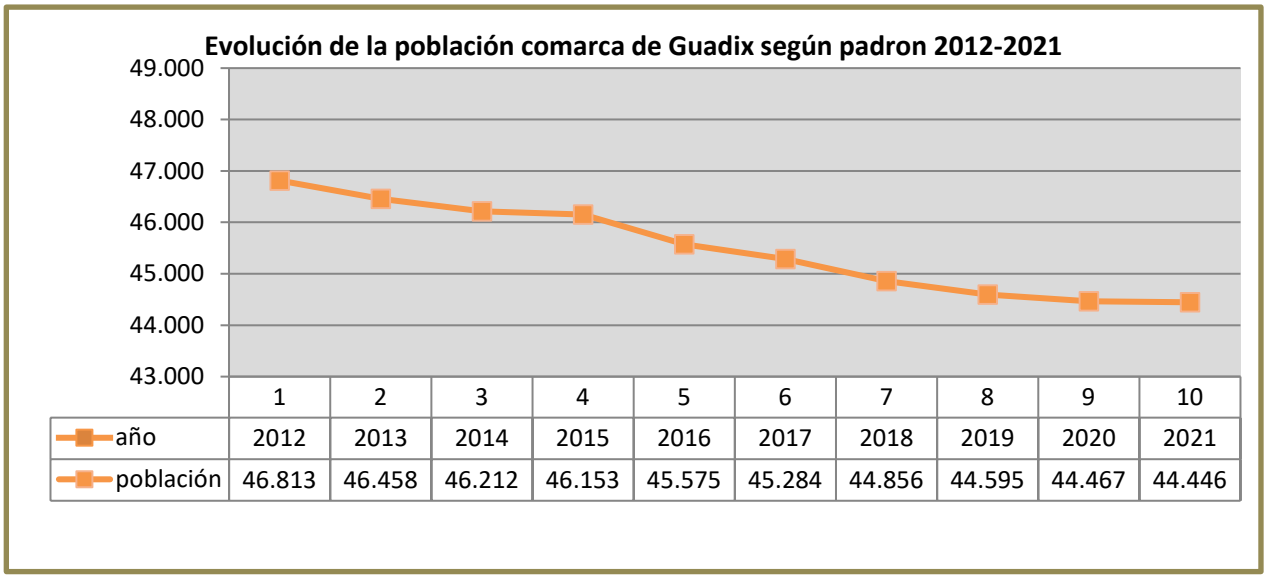


## Indice renovación población activa 2022



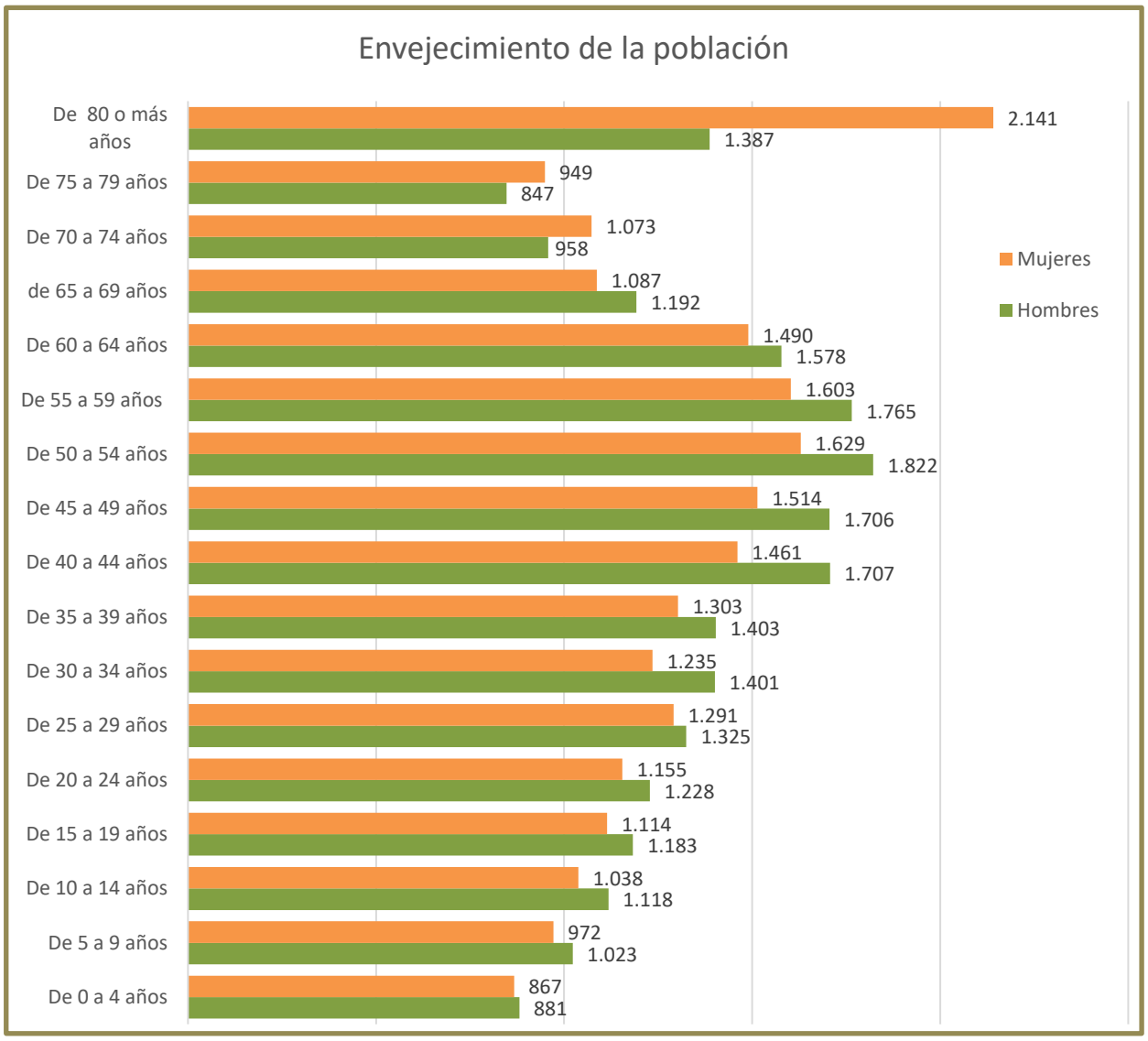


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible



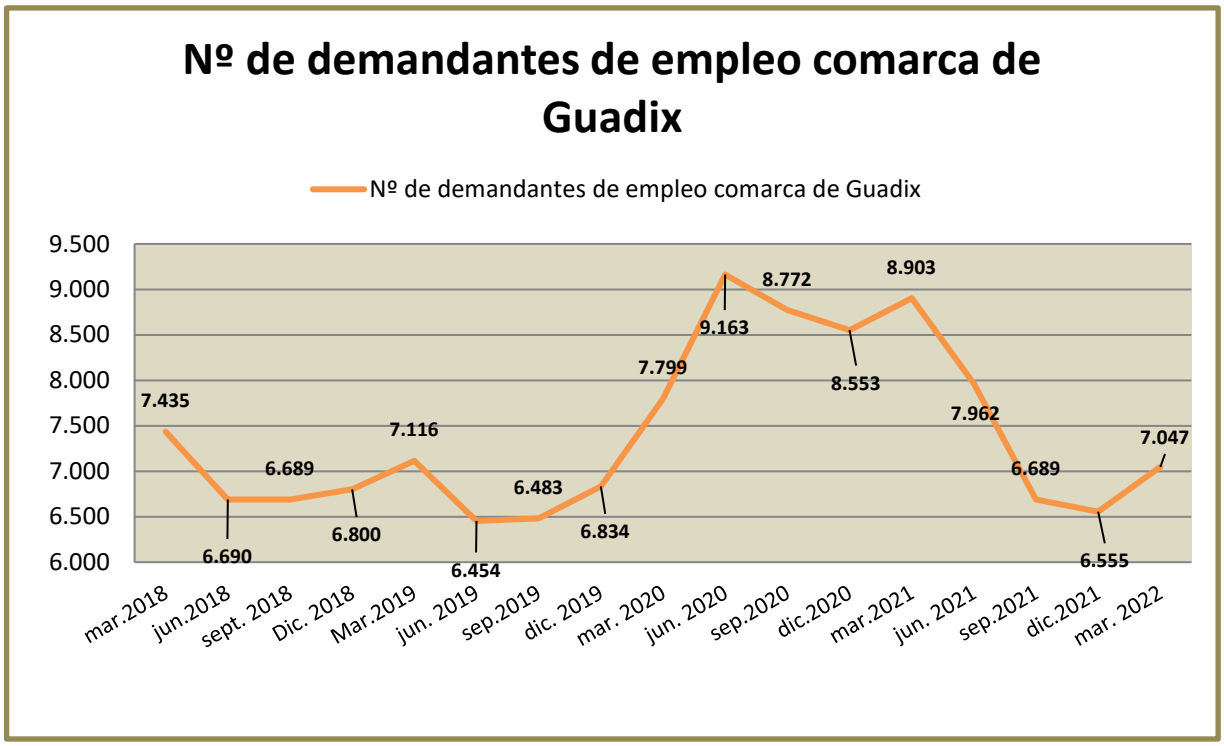

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| año | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| población | 46.813 | 46.458 | 46.212 | 46.153 | 45.575 | 45.284 | 44.856 | 44.595 | 44.467 | 44.446 |

## Envejecimiento de la Población

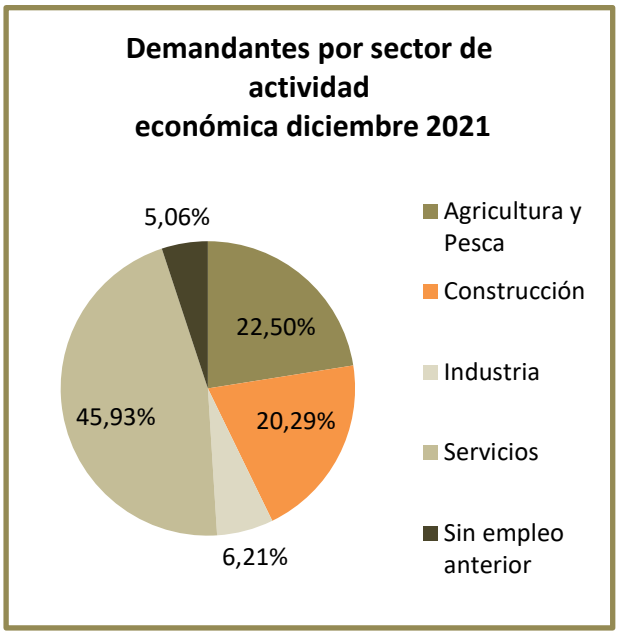


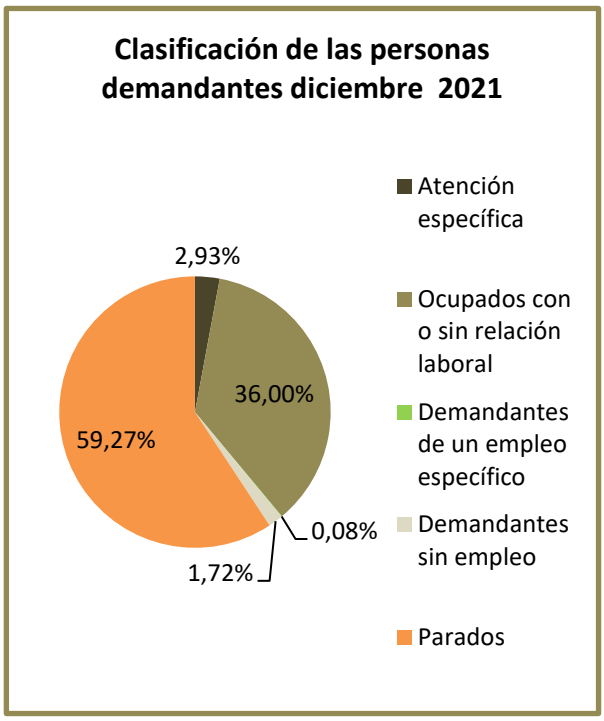
## 3. MERCADO DE TRABAJO

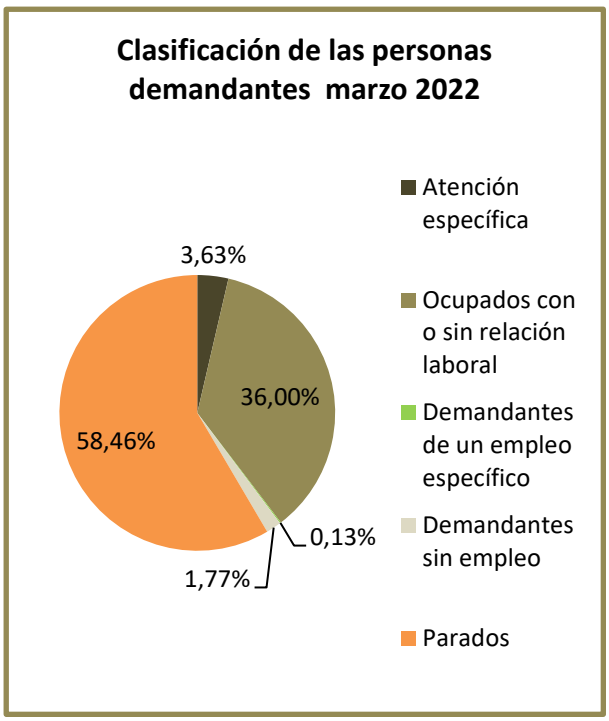
### Evolución de la demanda de empleo




### Clasificación de la demanda de empleo





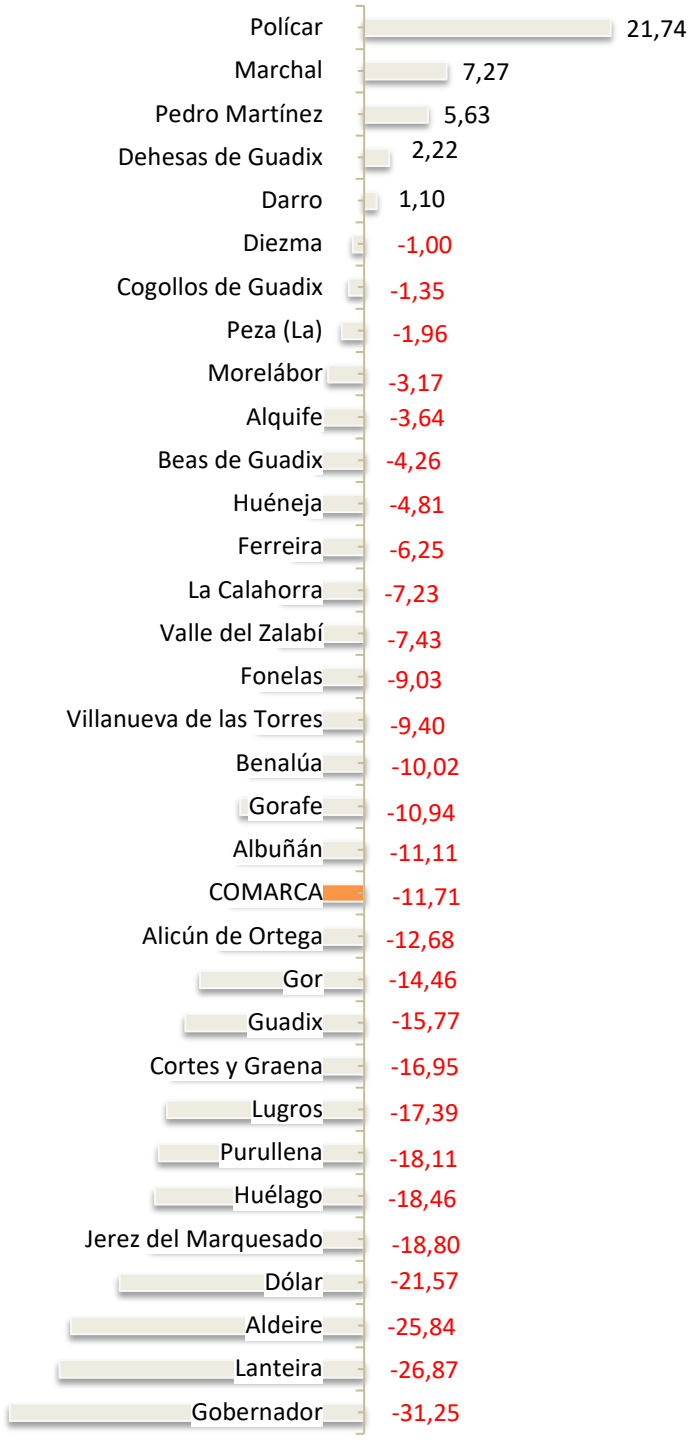



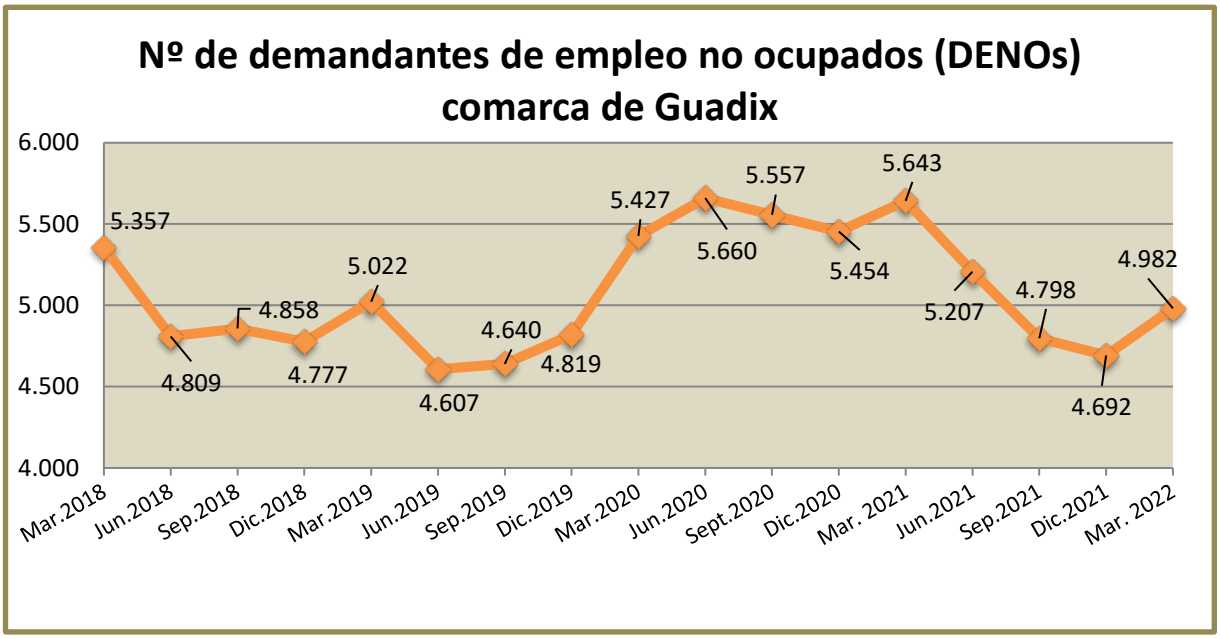

**Demanda de empleo por municipios**

| MUNICIPIOS | Dic. 2021 | Mar. 2022 | MUNICIPIOS | Dic. 2021 | Mar. 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| Albuñán | 55 | 49 | Guadix | 2.319 | 2.392 |
| Aldeire | 99 | 100 | Huélago | 62 | 89 |
| Alicún de Ortega | 100 | 136 | Huéneja | 166 | 155 |
| Alquife | 71 | 66 | Jerez del Marquesado | 161 | 152 |
| Beas de Guadix | 64 | 67 | La Calahorra | 118 | 113 |
| Benalúa | 607 | 633 | Lanteira | 77 | 75 |
| Cogollos de Guadix | 92 | 96 | Lugros | 37 | 31 |
| Cortes y Graena | 135 | 151 | Marchal | 65 | 88 |
| Darro | 318 | 423 | Morelábor | 90 | 134 |
| Dehesas de Guadix | 70 | 95 | Pedro Martínez | 177 | 222 |
| Diezma | 123 | 169 | Peza (La) | 173 | 224 |
| Dólar | 69 | 54 | Polícar | 31 | 36 |
| Ferreira | 30 | 19 | Purullena | 377 | 385 |
| Fonelas | 186 | 218 | Valle del Zalabí | 320 | 294 |
| Gobernador | 24 | 23 | Villanueva de las Torres | 146 | 163 |
| Gor | 101 | 109 | **COMARCA** | **6.555** | **7.047** |
| Gorafe | 92 | 86 | | | |

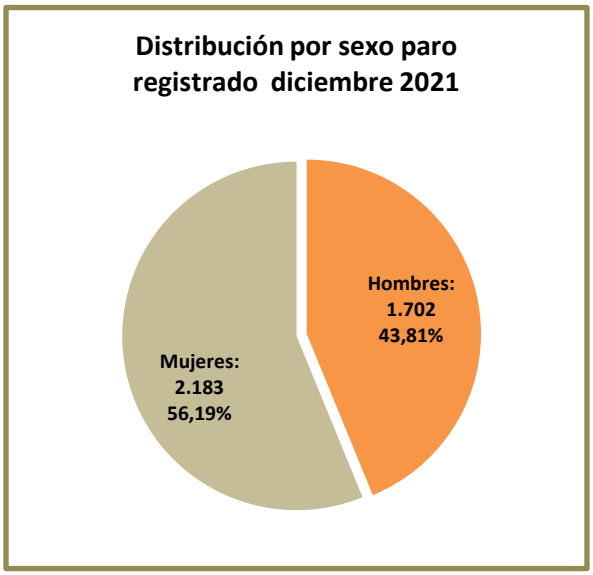
| Demandantes de empleo no ocupados (DENO,s) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| MUNICIPIOS | Parados | Trabajadores eventuales agrarios | Otros | Total DENO's 12/2021 | Total DENO's 03/2022 |
| Albuñán | 31 | 1 | 0 | 33 | 32 |
| Aldeire | 52 | 10 | 4 | 72 | 66 |
| Alicún de Ortega | 23 | 39 | 0 | 58 | 62 |
| Alquife | 45 | 6 | 2 | 57 | 53 |
| Beas de Guadix | 36 | 9 | 0 | 42 | 45 |
| Benalúa | 443 | 50 | 10 | 491 | 503 |
| Cogollos de Guadix | 63 | 9 | 1 | 67 | 73 |
| Cortes y Graena | 91 | 5 | 2 | 89 | 98 |
| Darro | 196 | 75 | 5 | 213 | 276 |
| Dehesas de Guadix | 26 | 19 | 1 | 34 | 46 |
| Diezma | 70 | 28 | 1 | 75 | 99 |
| Dólar | 33 | 6 | 1 | 49 | 40 |
| Ferreira | 11 | 3 | 1 | 21 | 15 |
| Fonelas | 84 | 46 | 1 | 110 | 131 |
| Gobernador | 9 | 2 | 0 | 11 | 11 |
| Gor | 57 | 14 | 0 | 69 | 71 |
| Gorafe | 42 | 15 | 0 | 61 | 57 |
| Guadix | 1.684 | 109 | 71 | 1.787 | 1.864 |
| Huélago | 30 | 23 | 0 | 44 | 53 |
| Huéneja | 79 | 17 | 3 | 99 | 99 |
| Jerez del Marquesado | 91 | 13 | 4 | 115 | 108 |
| La Calahorra | 64 | 10 | 3 | 82 | 77 |
| Lanteira | 41 | 6 | 2 | 57 | 49 |
| Lugros | 12 | 6 | 1 | 22 | 19 |
| Marchal | 50 | 7 | 2 | 43 | 59 |
| Morelábor | 39 | 22 | 0 | 51 | 61 |
| Pedro Martínez | 112 | 38 | 0 | 121 | 150 |
| Peza (La) | 120 | 27 | 3 | 123 | 150 |
| Polícar | 25 | 2 | 1 | 24 | 28 |
| Purullena | 255 | 37 | 2 | 287 | 294 |
| Valle del Zalabí | 129 | 54 | 4 | 188 | 187 |
| Villanueva de las Torres | 77 | 28 | 1 | 97 | 106 |
| COMARCA | 4.120 | 736 | 126 | 4.692 | 4.982 |

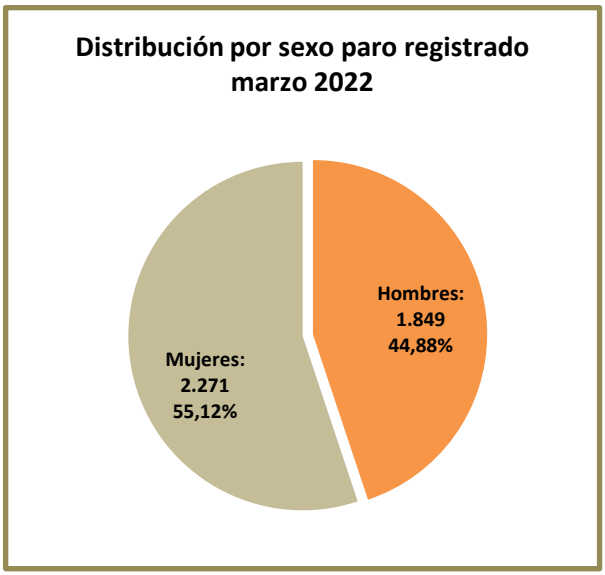
## Cociente de crecimiento DENO's MAR. 2021-MAR. 2022






## Caracterización del paro

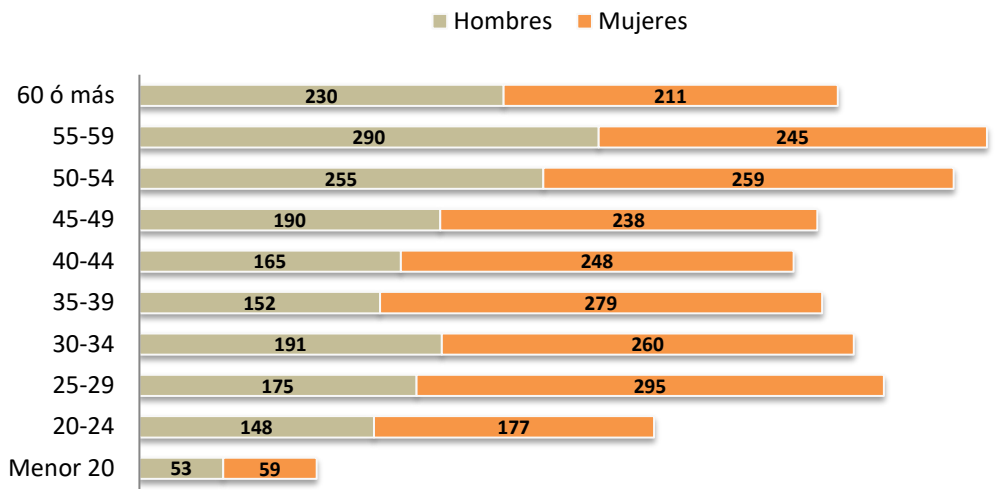


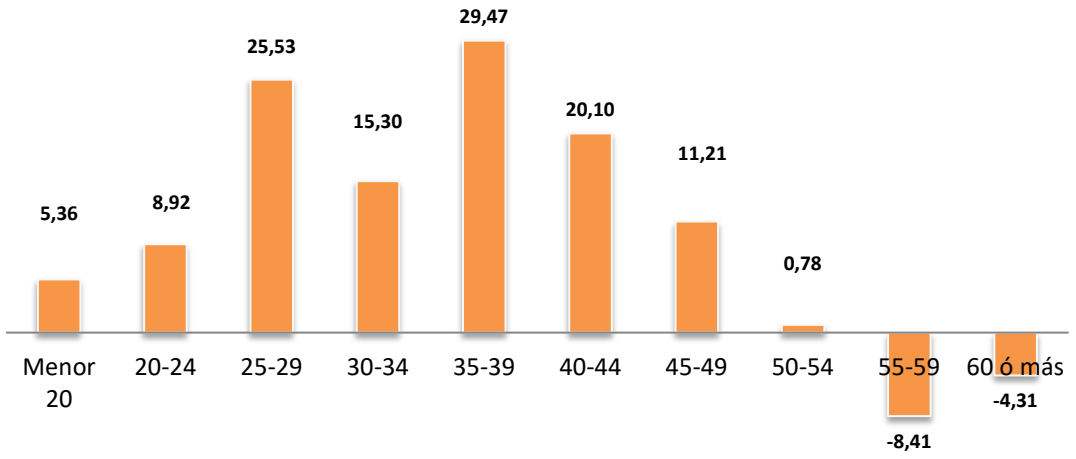


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

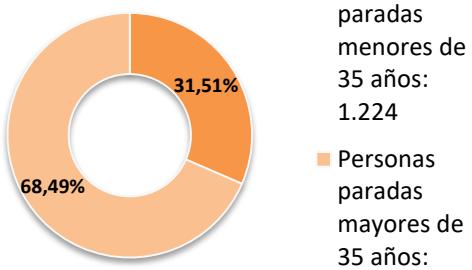
## Paro registrado por sexo y edad marzo 2022



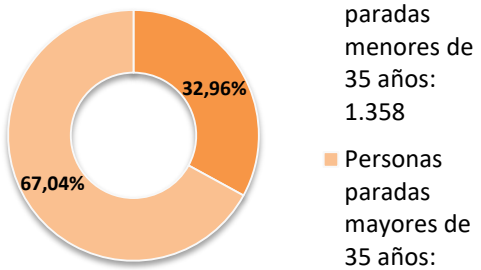

## Brecha de género paro registrado por edad marzo 2022




## Tasa Paro juvenil diciembre 2021

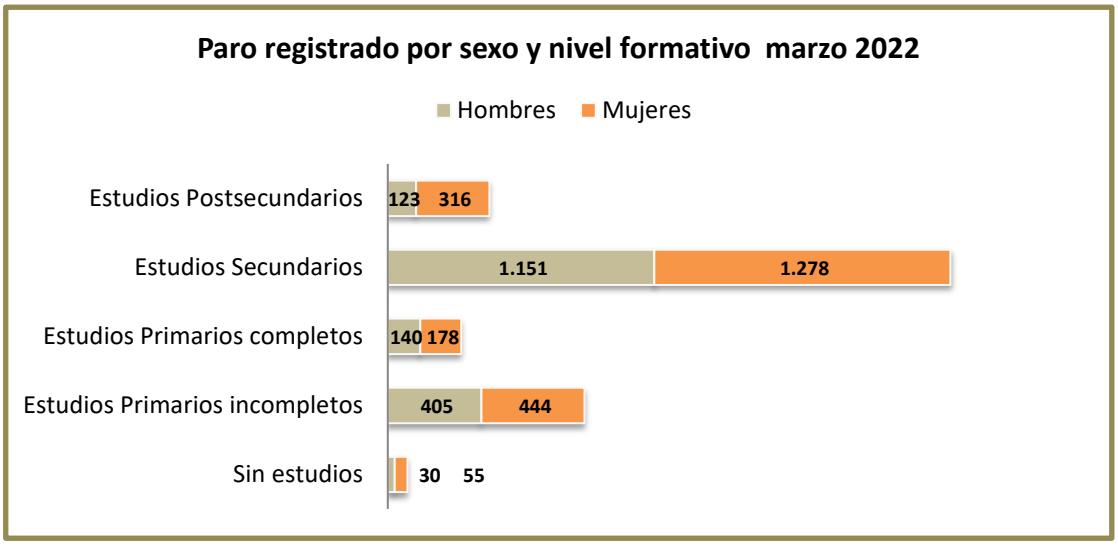


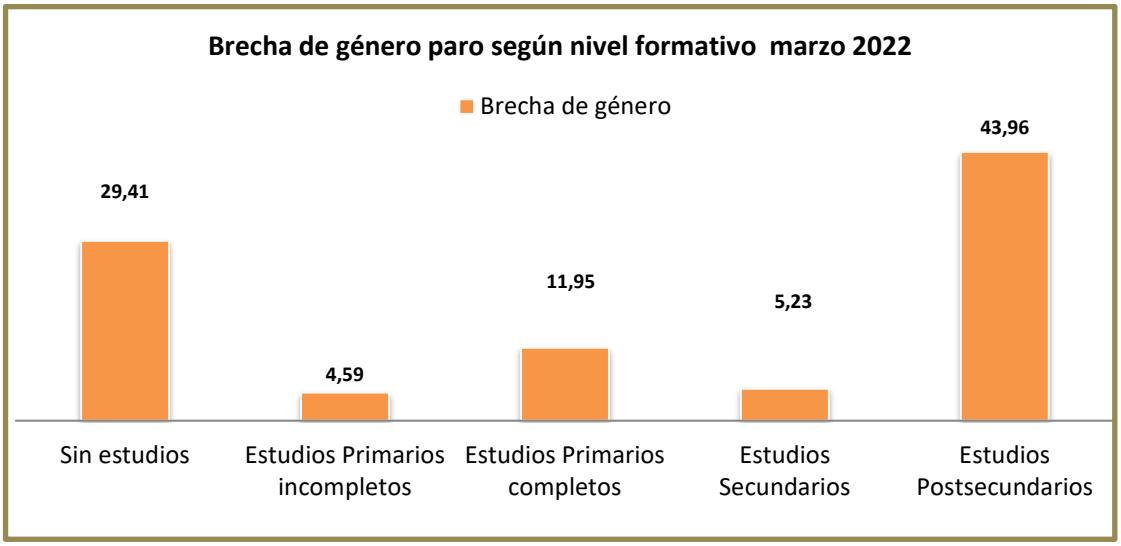

## Tasa Paro juvenil marzo 2022

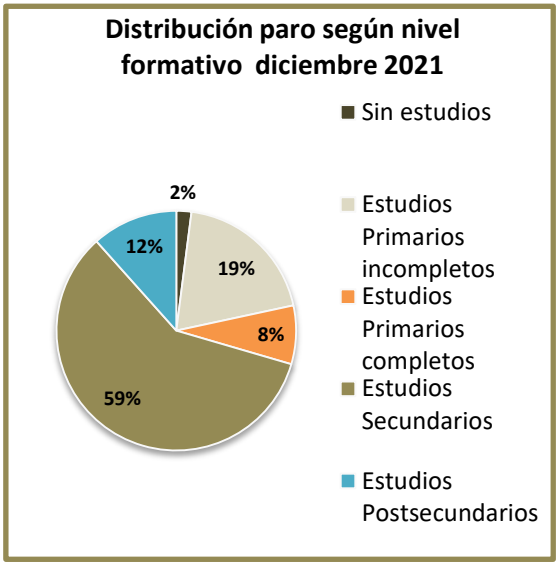


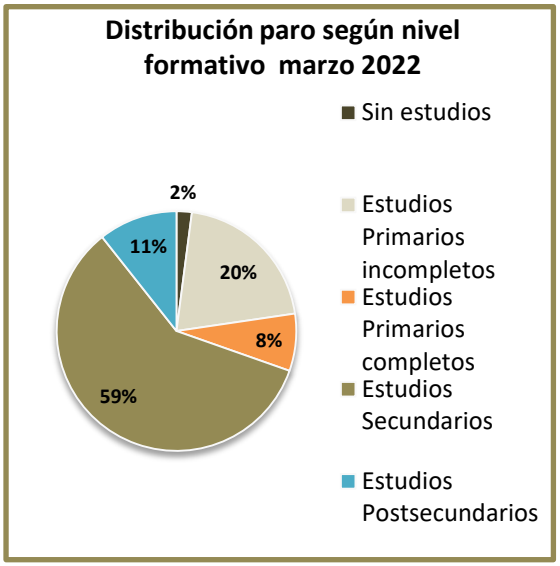


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

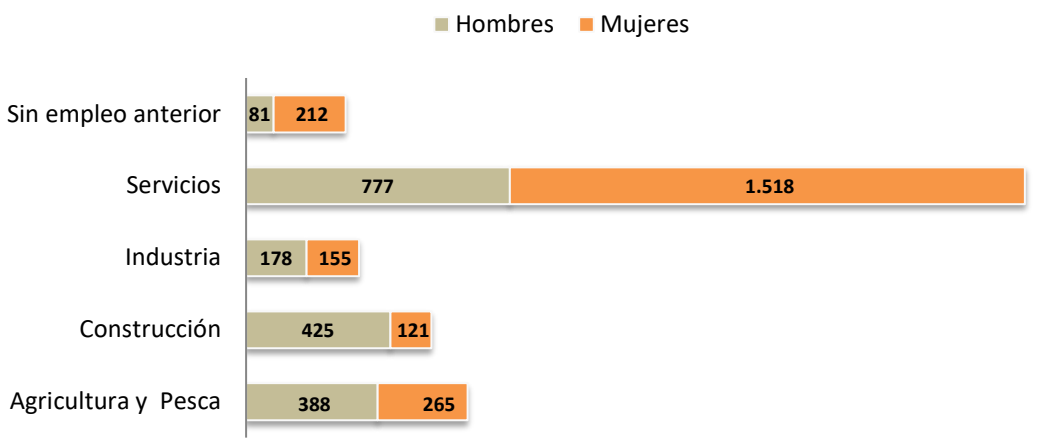

Paro registrado por sexo y nivel formativo marzo 2022
Hombres
Mujeres
Estudios Postsecundarios
123
316
Estudios Secundarios
1.151
1.278
Estudios Primarios completos
140
178
Estudios Primarios incompletos
405
444
Sin estudios
30
55


Brecha de género paro según nivel formativo marzo 2022
Brecha de género
29,41
4,59
11,95
5,23
43,96
Sin estudios
Estudios Primarios incompletos
Estudios Primarios completos
Estudios Secundarios
Estudios Postsecundarios

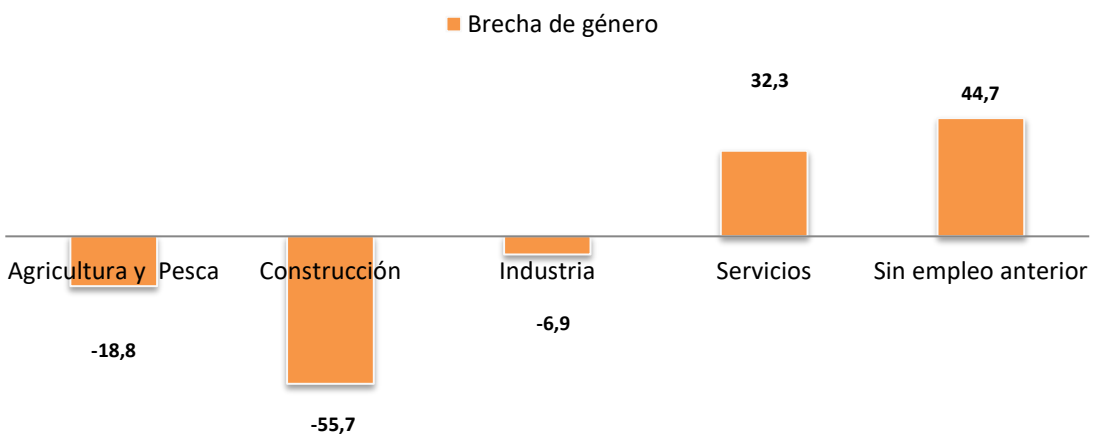

Distribución paro según nivel formativo diciembre 2021
Sin estudios
Estudios Primarios incompletos
Estudios Primarios completos
Estudios Secundarios
Estudios Postsecundarios
2%
19%
8%
59%
12%


Distribución paro según nivel formativo marzo 2022
Sin estudios
Estudios Primarios incompletos
Estudios Primarios completos
Estudios Secundarios
Estudios Postsecundarios
2%
20%
8%
59%
11%

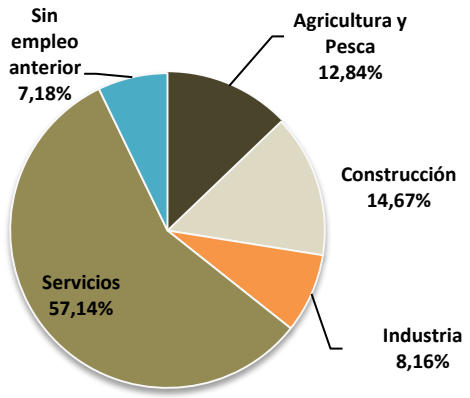
## Paro registrado por sexo y sector de actividad marzo 2022



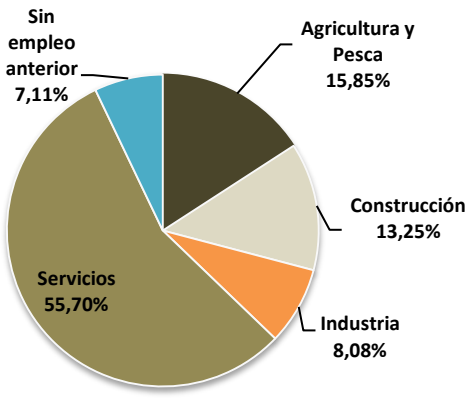

## Brecha de género paro por sector de actividad marzo 2022

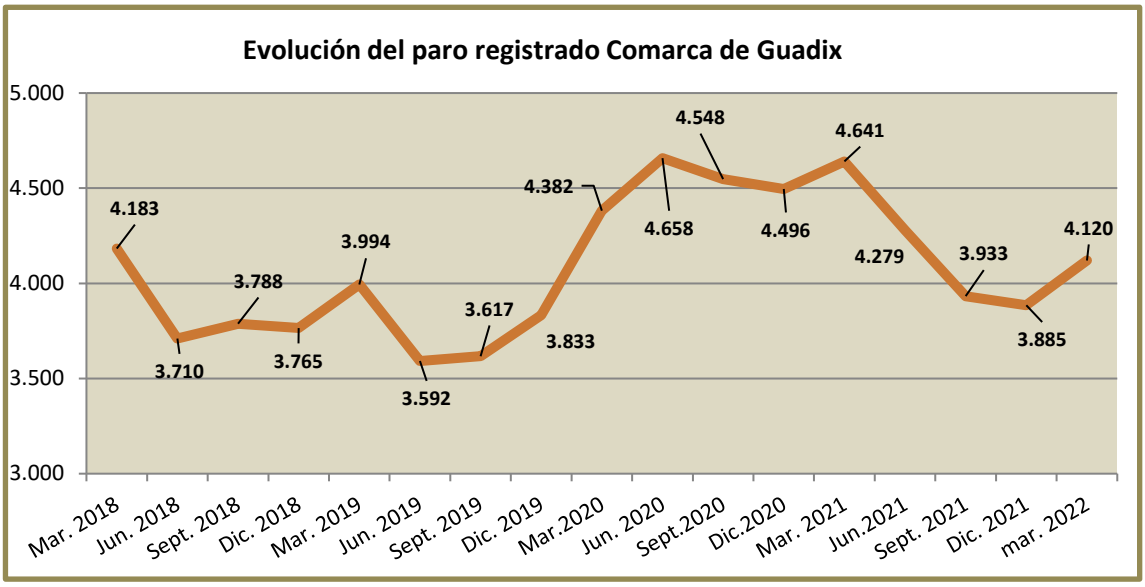


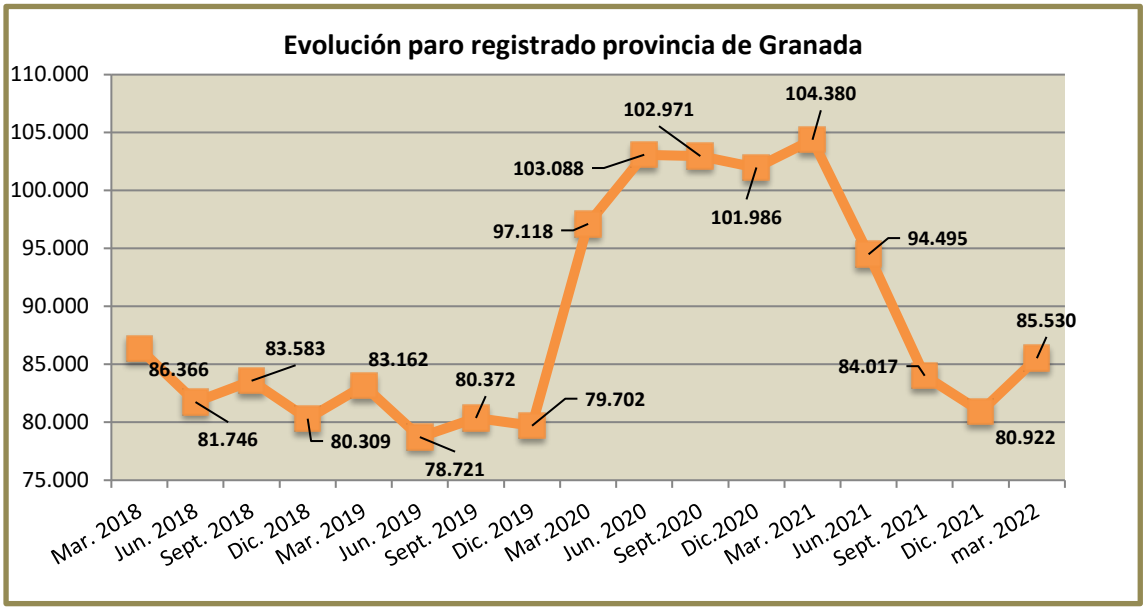

## Distribución del paro según sectores de actividad diciembre 2021

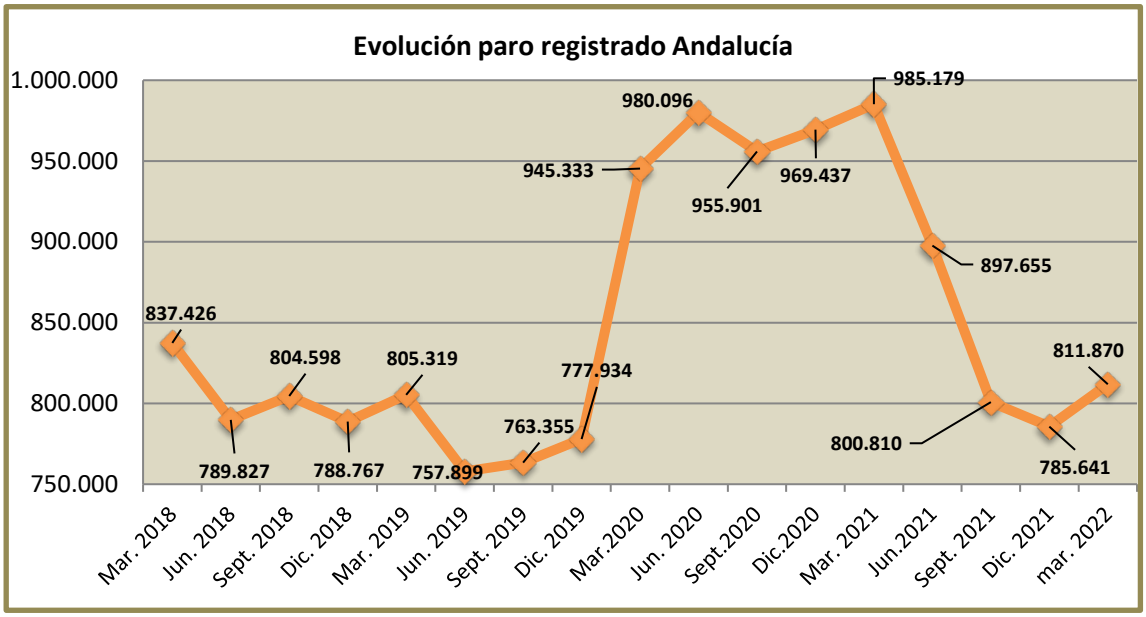



## Distribución del paro según sectores de actividad marzo 2022



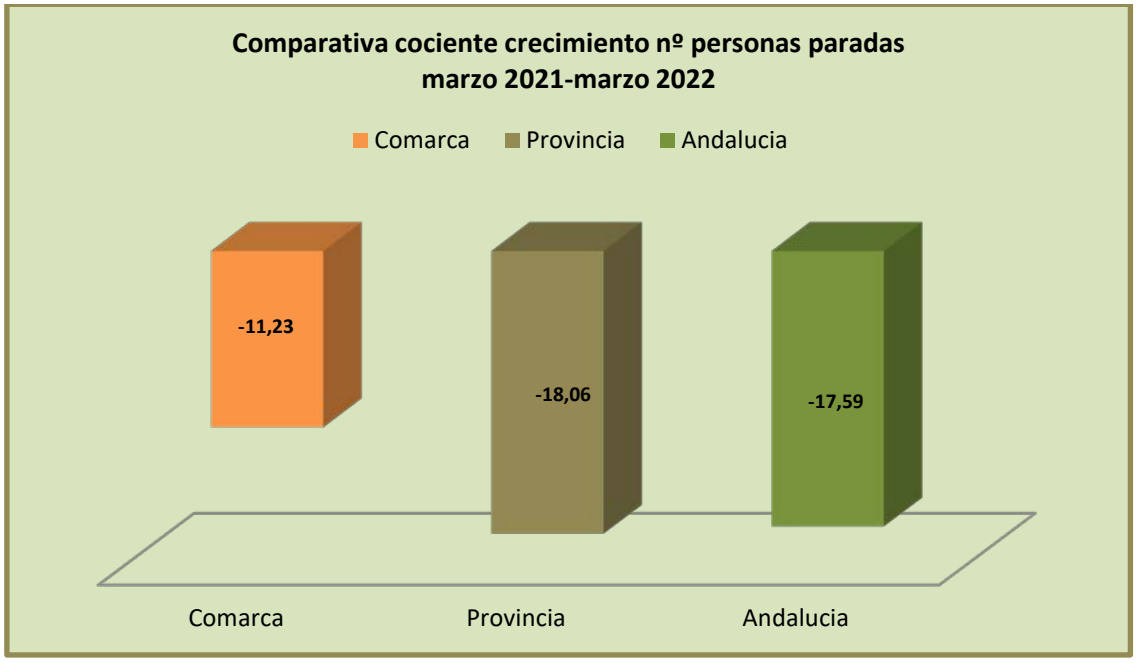


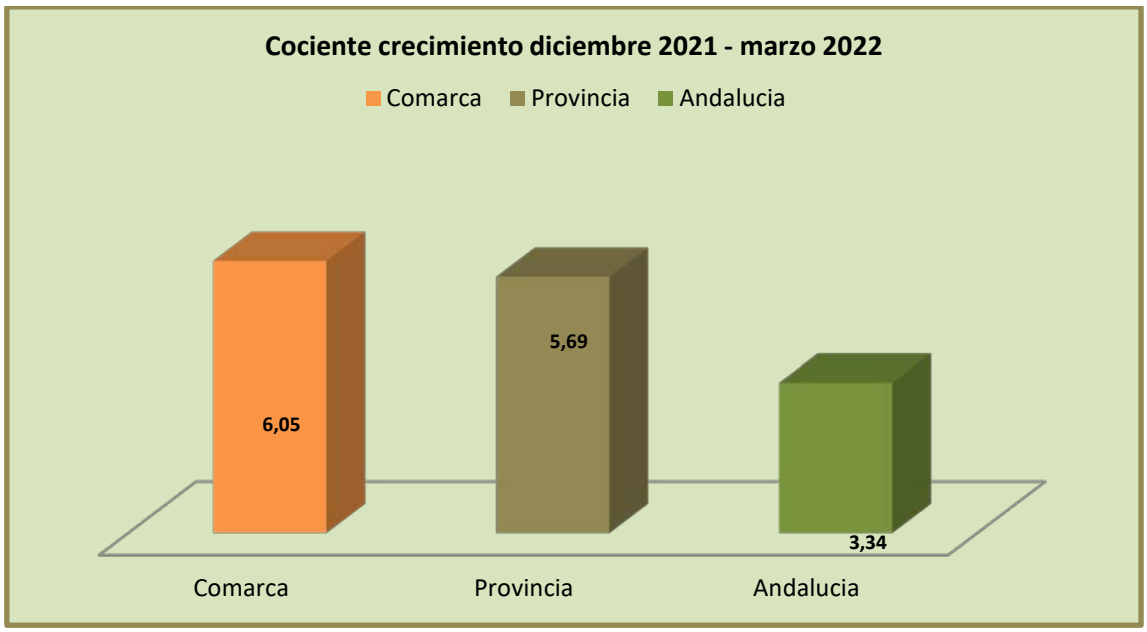



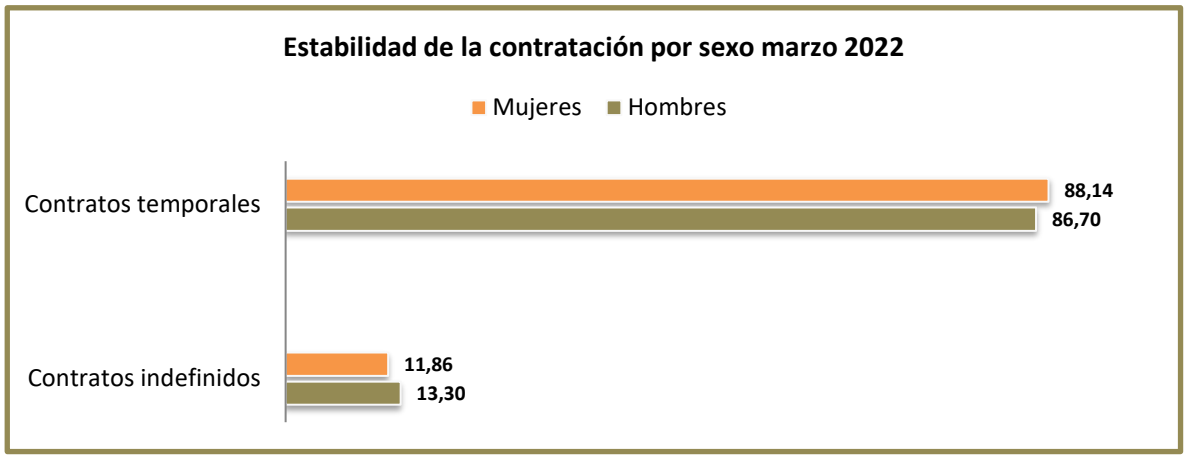


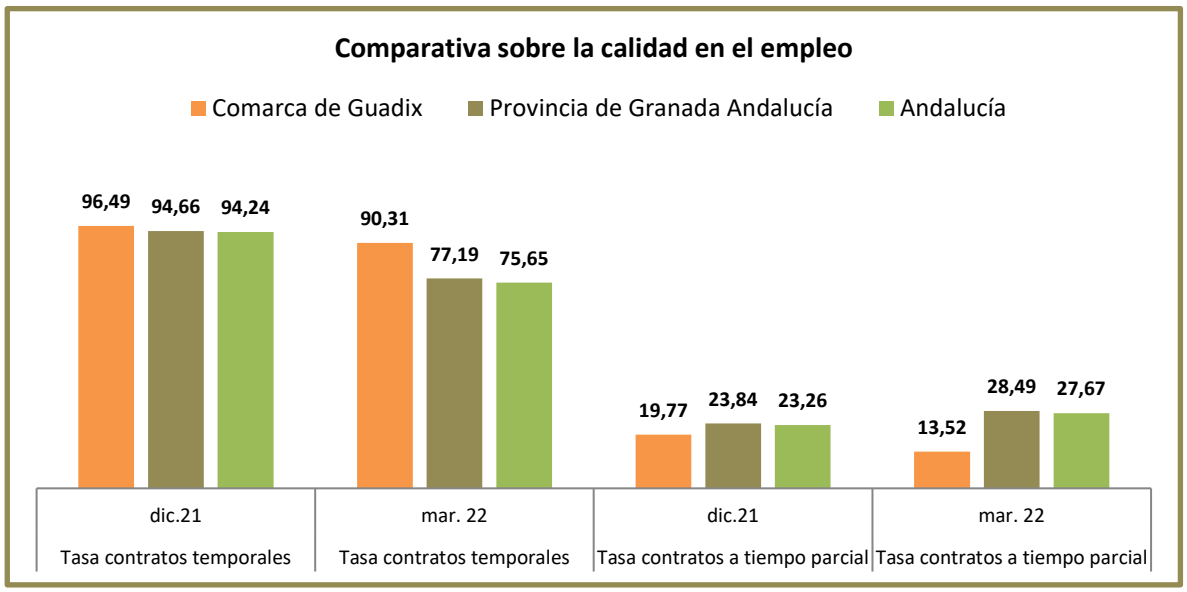
LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

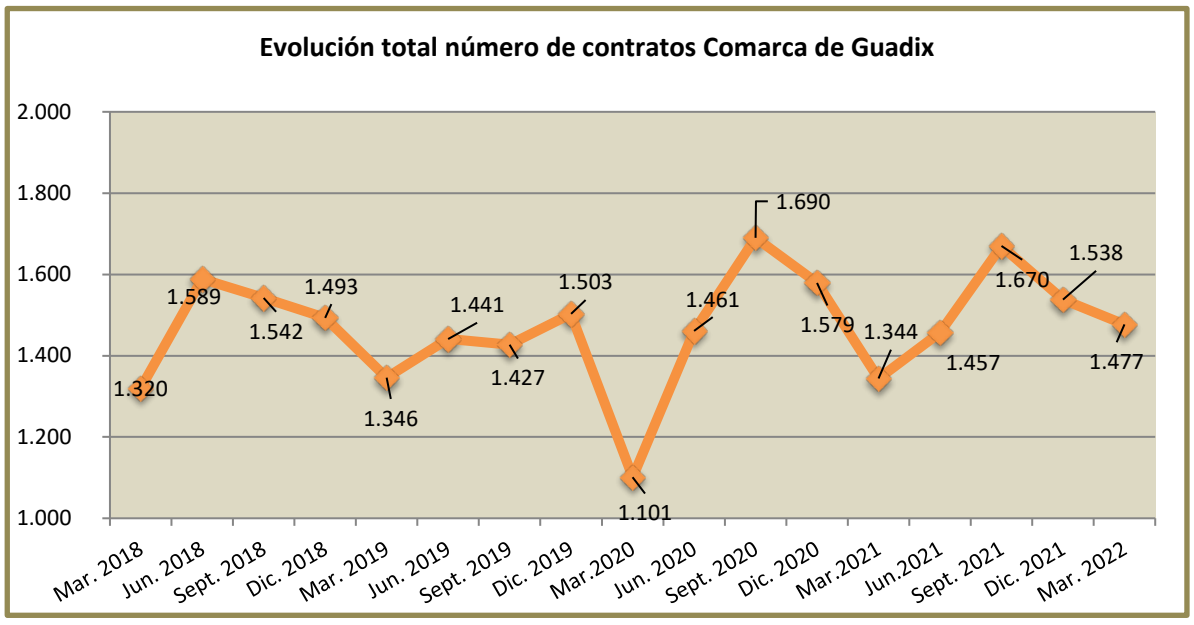

Comparativa cociente crecimiento nº personas paradas marzo 2021-marzo 2022
Comarca
Provincia
Andalucia
-11,23
-18,06
-17,59
Comarca
Provincia
Andalucia


Cociente crecimiento diciembre 2021 - marzo 2022
Comarca
Provincia
Andalucia
6,05
5,69
3,34
Comarca
Provincia
Andalucia

## Contratos



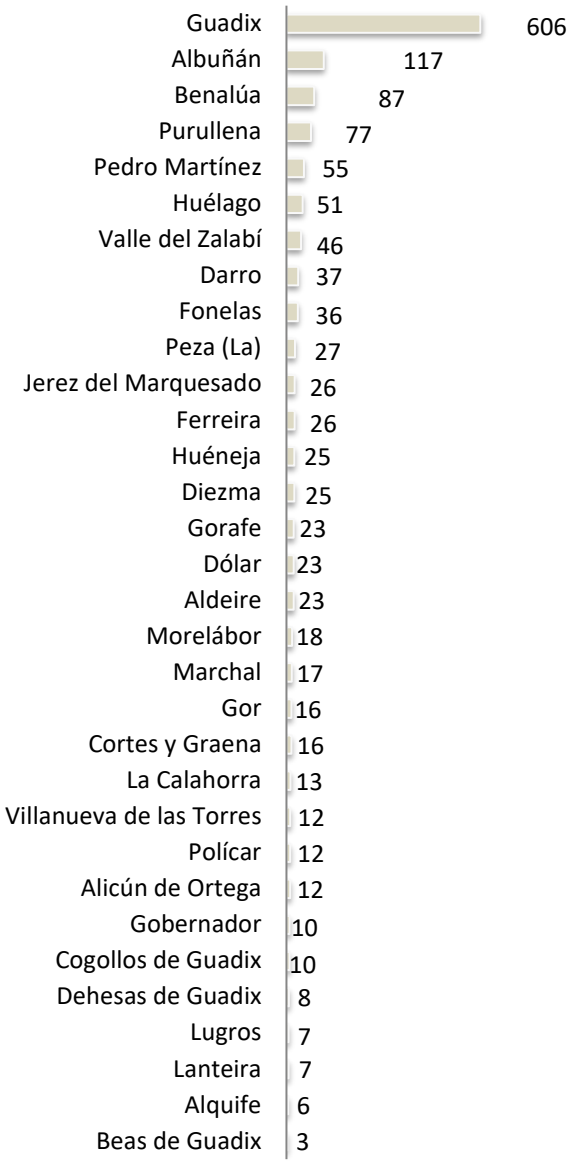





LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

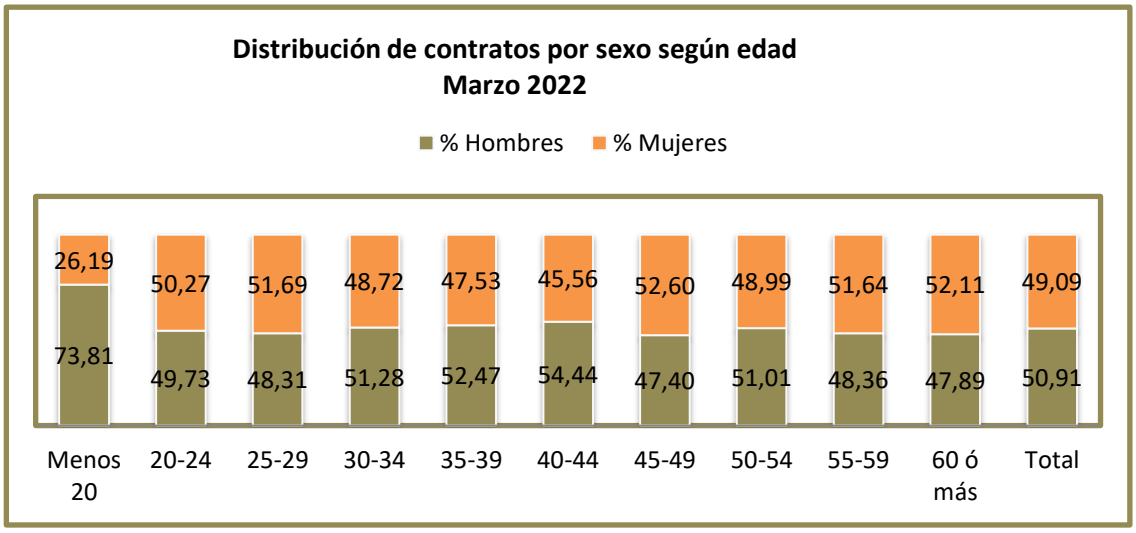
## Total contratos diciembre 2021

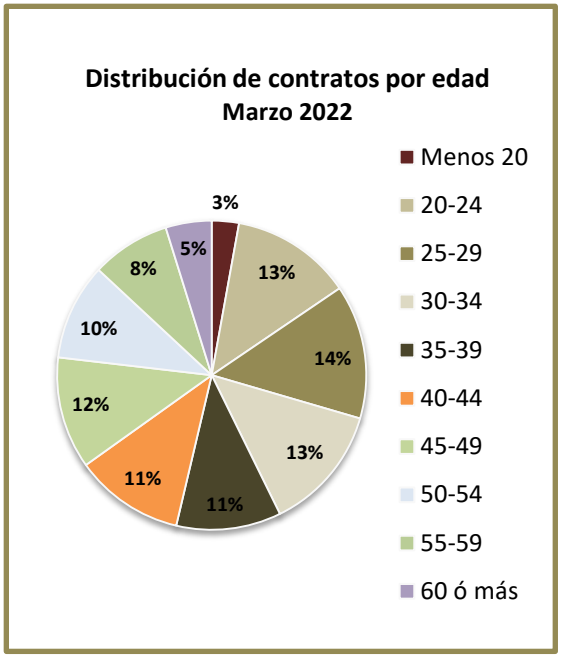
## Total contratos marzo 2022

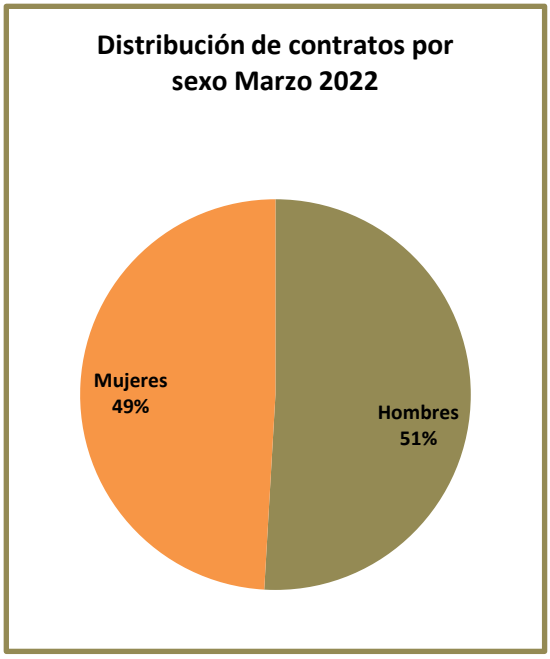


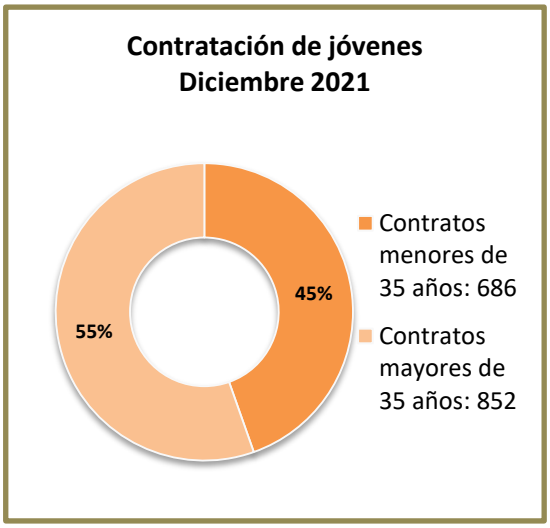


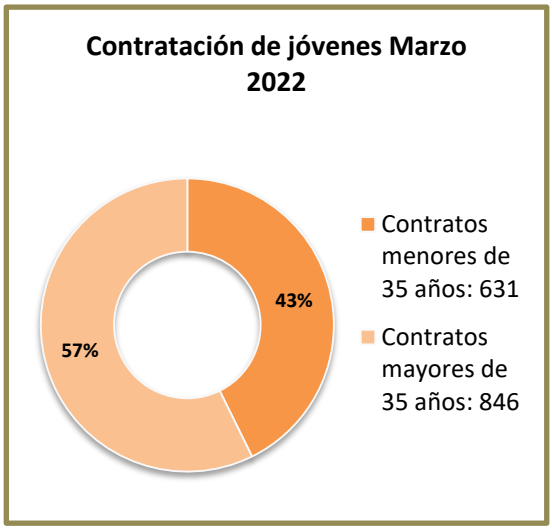
LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible



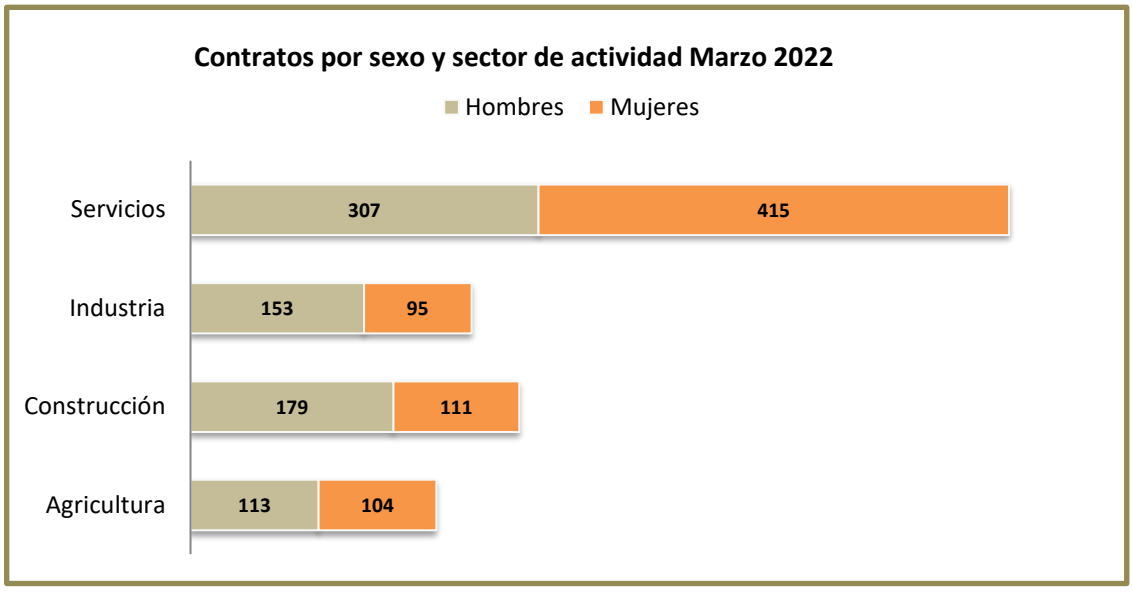



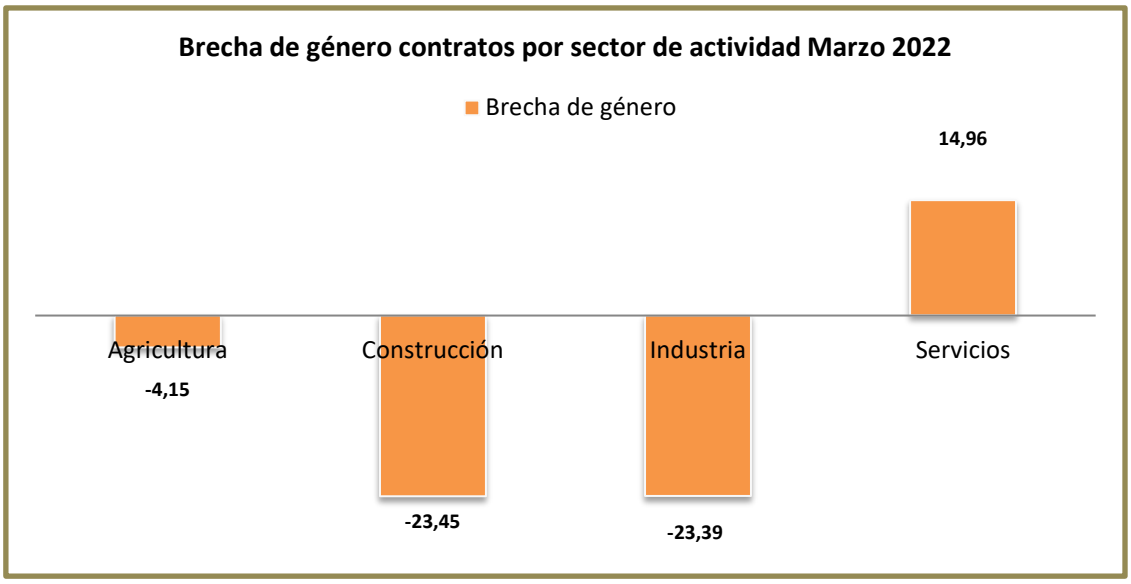



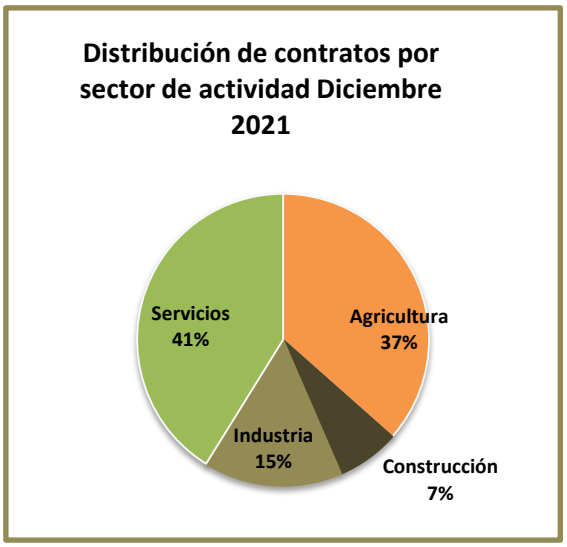





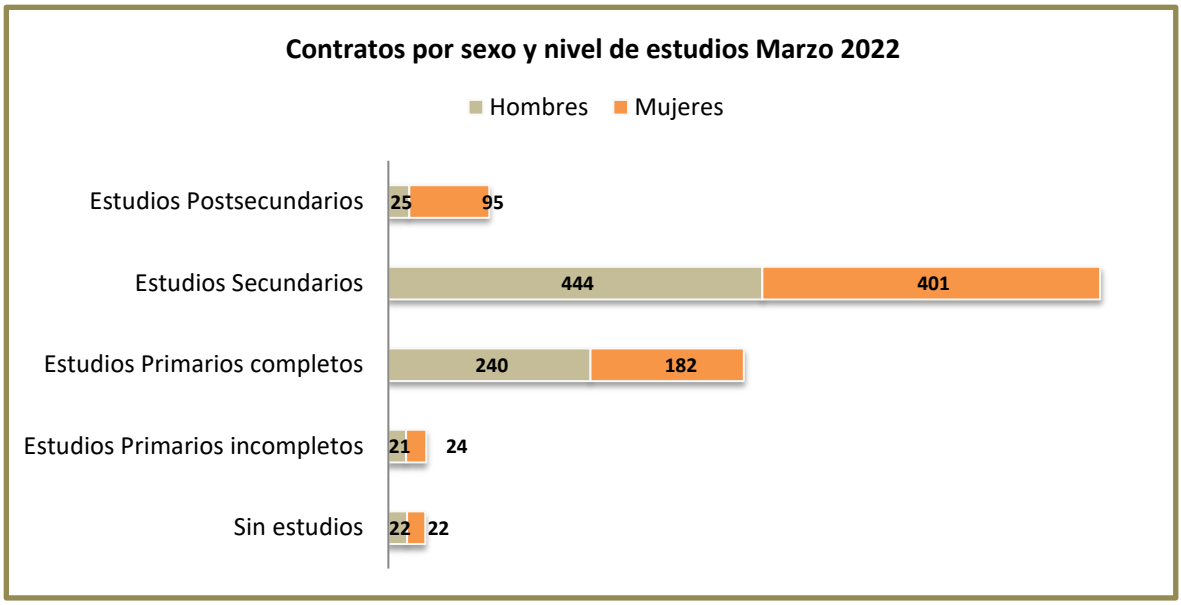
LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

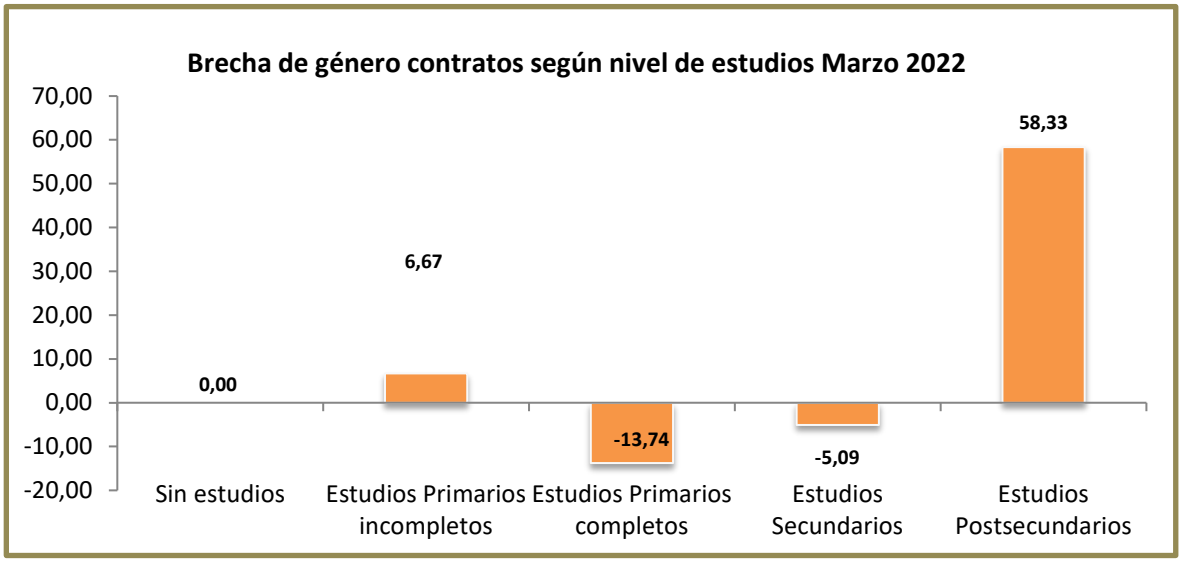


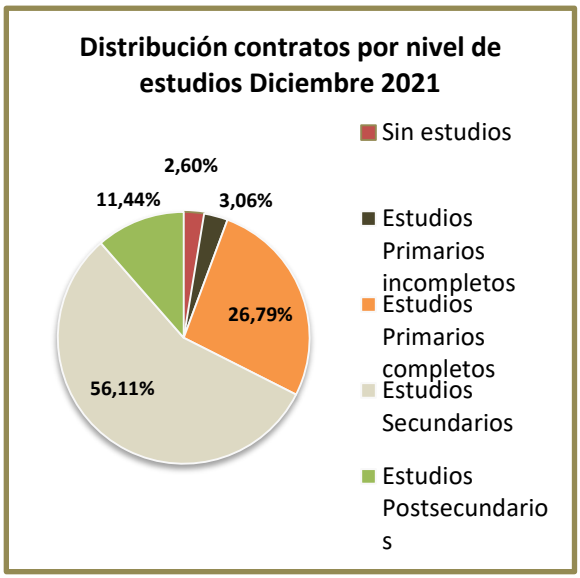



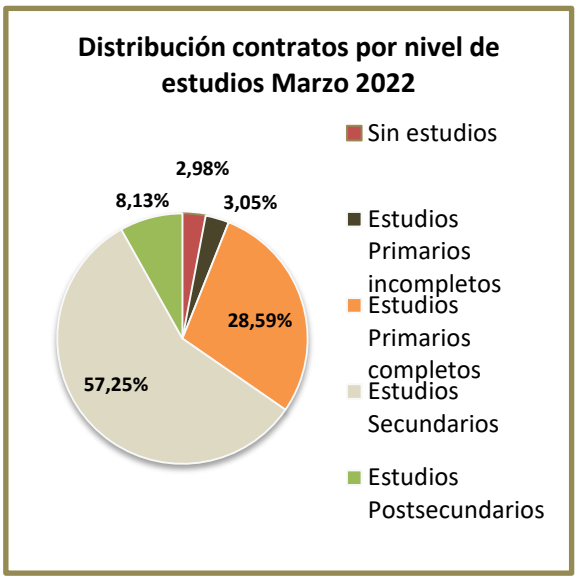



LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible



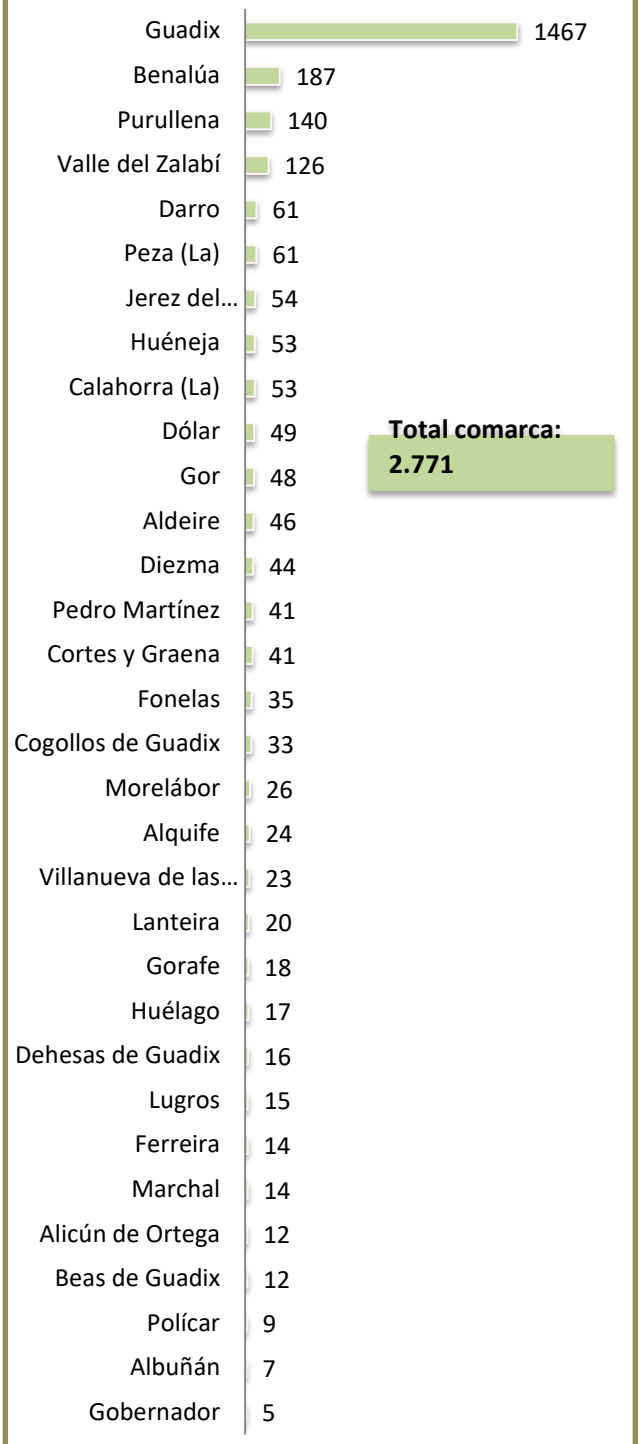


LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible

## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

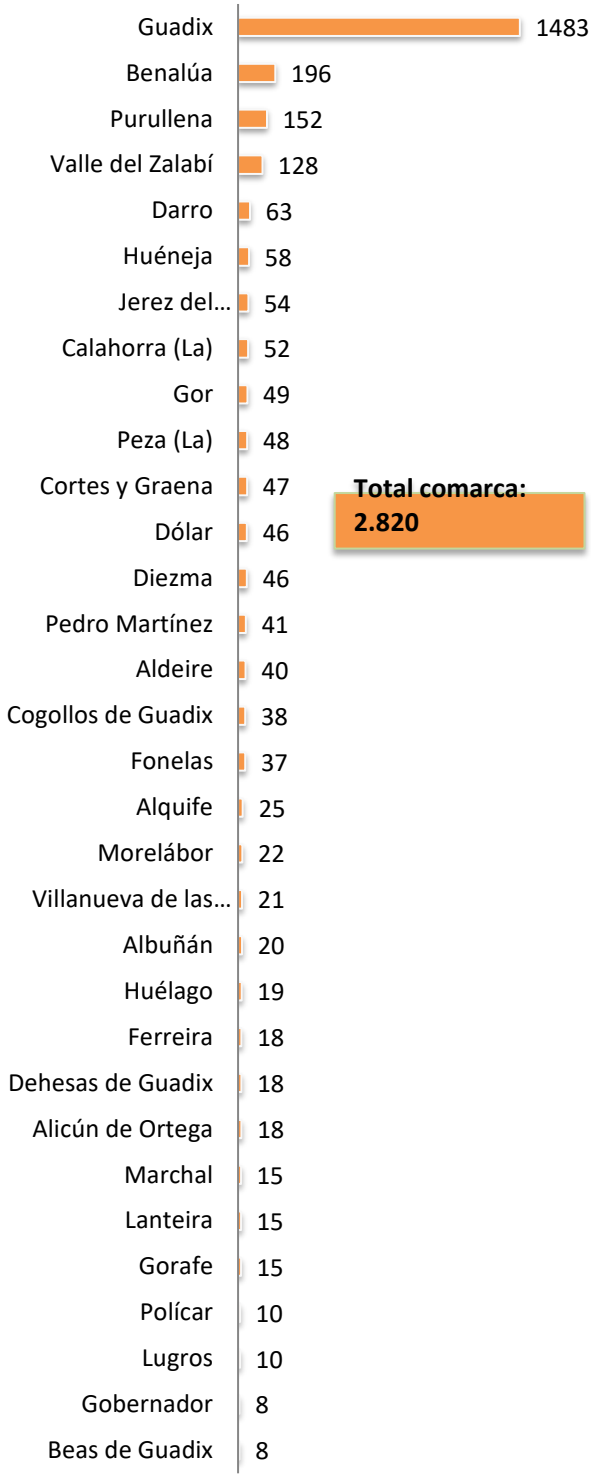
### Establecimientos

**Establecimientos con actividad económica 2019**



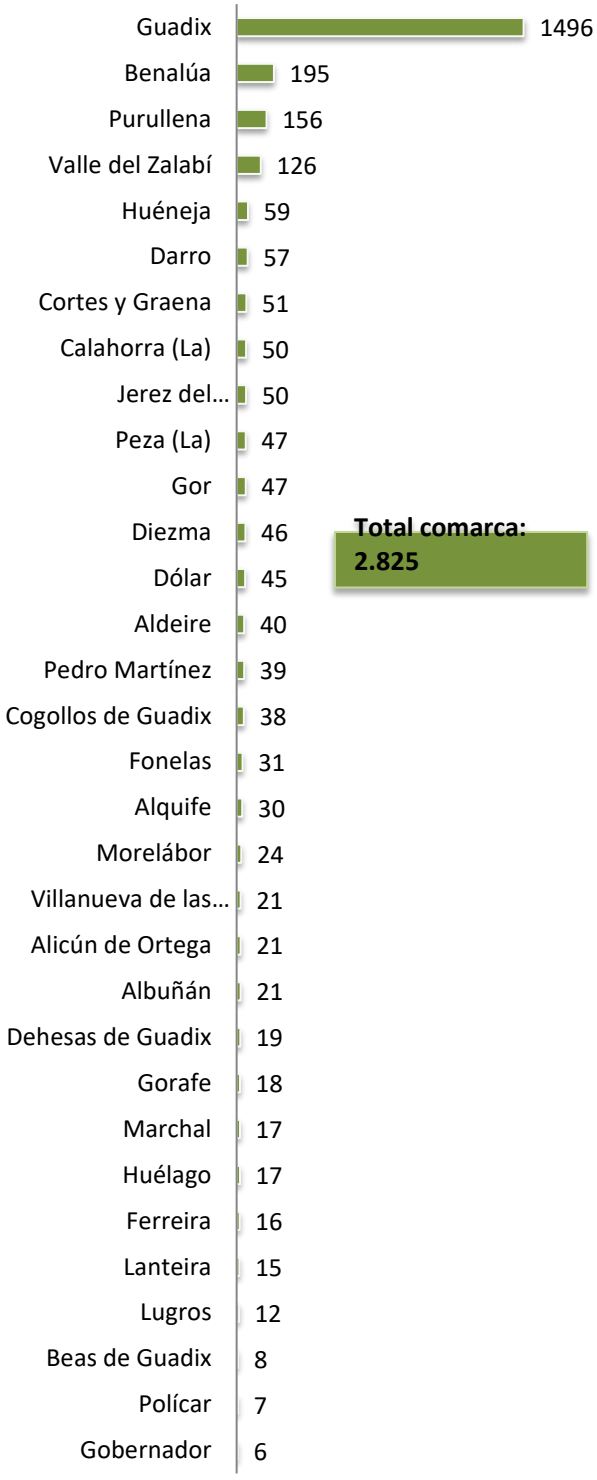

**Establecimientos con actividad económica 2020**

## Establecimientos con actividad económica 2021




**Total comarca: 2.820**

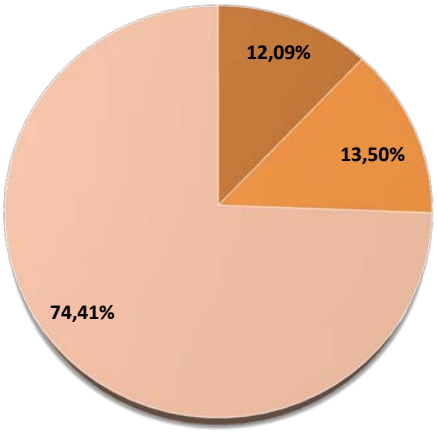
## Establecimientos con actividad económica 2022




**Total comarca: 2.825**

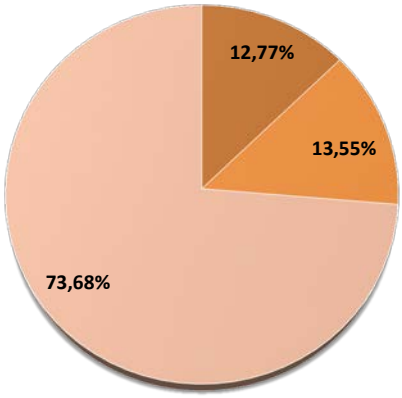
## Distribución establecimientos por sector de actividad 2019

Construcción: 335 Industria: 374 Servicios: 2.062



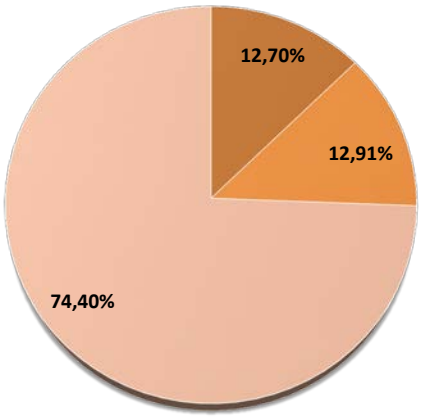

## Distribución establecimientos por sector de actividad 2020

Construcción: 363 Industria: 385 Servicios: 2.094



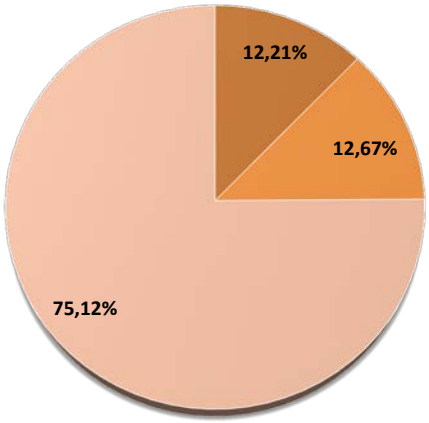

## Distribución establecimientos por sector de actividad 2021

Construcción: 358 Industria: 364 Servicios: 2.098



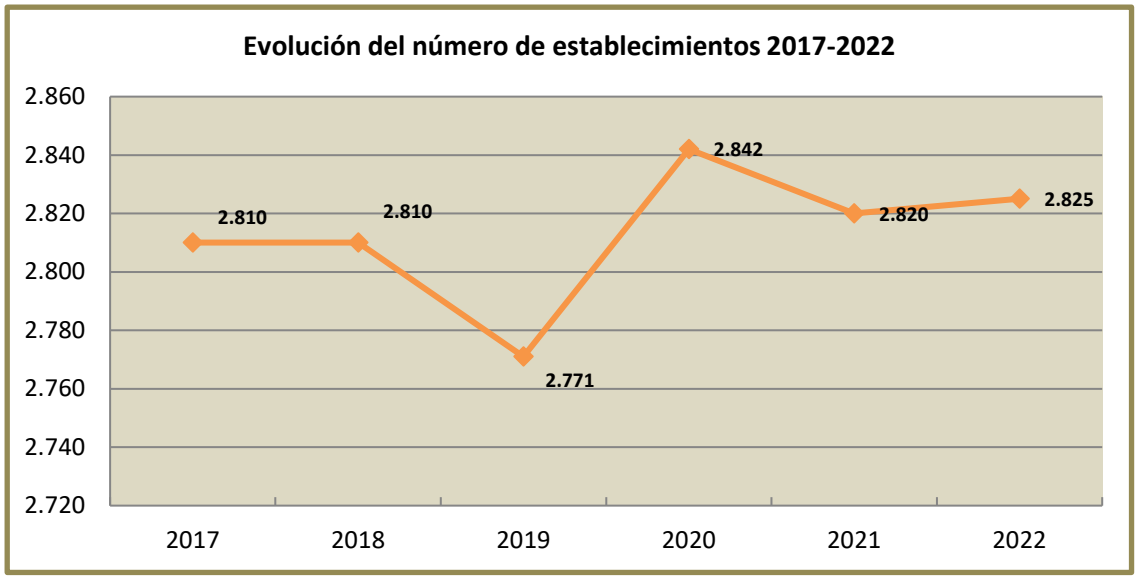

## Distribución establecimientos por sector de actividad 2022

Construcción: 345 Industria: 358 Servicios: 2.122





LEADER
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible




## 5. CONCLUSIONES DEL INFORME DE COYUNTURA LABORAL MARZO 2022

**Estructura poblacional**

1. **Población**. Mínimo descenso del número de habitantes. En el último año la población de la comarca desciende un -0,05 % (-21), descenso mínimo si se compara con las anualidades anteriores: en 2020 descendió un -0,29 (-128), en 2019 descendió un -0,58% (-261), y en 2018 un -0,94% (-261). No obstante, la evolución de la población se produce de manera desigual en nuestros municipios, oscilando desde un crecimiento de casi de 2,97 puntos en el municipio de Morelábor, un punto menos en Huéneja, un 1,57 en Diezma y en Dólar 1,43, hasta una pérdida de población de (-4,24) puntos en Huélago, (-3,93) puntos en Gobernador y de (-3,28) en Alquife, y en Ferreira (-2,66) puntos, mientras que Marchal mantiene la misma población que en el periodo anterior 2019-2020. Respecto a Guadix, en el último periodo (2019-2020) tuvo una recuperación de población de (-0,08%), y en este último periodo (2020-2021) vuelve a recuperar población aunque muy levemente (0,14%) revirtiendo los datos experimentados en años anteriores. A nivel provincial y Autonómico en este último año al igual que en el periodo anterior, vuelve a haber un aumento de la población pero menos acentuado, en 0,24 % y 0,09% respectivamente. No obstante si realizamos la comparativa de población desde el año 2018, a nivel provincial es en la anualidad 2020 donde se produce el aumento de población más importante (4.490 habitantes), y a nivel autonómico en la misma anualidad (50.171 habitantes). Pero este periodo 2020-2021 a nivel provincial y autonómico ha habido un aumento muy pequeño, de 2.170 personas en Granada y de 7.996 en Andalucía
2. **(*) Índice de juventud**. Perdemos jóvenes. Nuestra comarca tiene un índice de juventud (9,47) por debajo de las cifras provincial (10,91) y autonómica (10,78). Aunque existen algunos municipios como Darro, Fonelas, Benalúa y La Peza con tasas de juventud superiores a dichas medias, por el contrario, otros municipios como Gor, Lugros, Gobernador registran tasas muy por debajo.
3. **(*) Índice de dependencia**. Alto número de población dependiente. Este índice mide la población dependiente en relación a la población en edad de trabajar. Sufre un ligero descenso (59,64) con respecto al año anterior (59,68), registrándose valores en la comarca de más de 10 puntos por encima de la media provincial y autonómica.

4. **(*) Renovación de la población activa**. Nos colocamos por debajo del umbral de renovación de la población activa. La media comarcal de este índice también se encuentra por debajo de la media provincial y autonómica en más de 10 puntos. Además, casi todos los municipios de la comarca registran un índice inferior a 100, a excepción de Darro, Benalúa y Fonelas lo que significa que no se está produciendo el remplazo de la población activa.

**Demanda de empleo**

5. **Demandantes de empleo**. Aumento en el número de demandantes de empleo.
   En este primer periodo del año (marzo 2022) se produce un aumento en el número de demandantes de empleo, en 492 personas respecto a los datos del pasado trimestre. Si observamos la evolución de la demanda de empleo, durante los últimos años, entre los meses enero y marzo se suele producir un aumento de demandantes de empleo, lo que indica una pequeña recesión respecto a meses anteriores, con unos datos comparables a marzo de 2019 (anteriores al Covid-19). En cuanto a la distribución de la demanda por sectores de actividad, hay pocas variaciones respecto a diciembre de 2021, aumenta en el sector de la Agricultura y Ganadería y también entre las personas Sin empleo anterior. En el resto de sectores (Servicios, Construcción e Industria descienden respecto al trimestre anterior en 2,32% en servicios, 0,85% en la construcción y 0,19% en industria. Respecto a la tipología de los demandantes, el 36,00% son ocupados (con o sin relación laboral) igual que en el trimestre anterior y el 58,46% son parados, 0,81 puntos por debajo de las cifras del trimestre anterior.
6. **Demandantes de empleo no ocupados (DENOs)**. Aumenta el número de personas demandantes no ocupadas. Similar a la evolución de demanda de empleo se presenta la curva que representa el número de DENOs, con una trayectoria que en este periodo experimenta un ascenso respecto al mes de diciembre de 290 personas.

**Paro**

7. **Paro por sexo**. Aumenta el número de mujeres que buscan empleo. Las cifras de periodos anteriores nos mostraban continuos ascensos y descensos en las cifras de paro masculinas y femeninas, pero en este el periodo, marzo 2022, el porcentaje de mujeres paradas disminuye de un 56,19% al 55,12% que era la diferencia más alta de los últimos años.
8. **Paro juvenil**. El 32,96% de los parados son jóvenes. La tasa de paro juvenil se incrementa con respecto al periodo anterior, se produce un aumento de 1,45 puntos de personas paradas menores de 35 años, respecto a diciembre de 2021.
9. **Paro según nivel de estudios**. Más mujeres paradas con estudios postsecundarios. Atendiendo al nivel de estudios, el 59% de la población con estudios secundarios se encuentra en paro, a pesar de que también es en este nivel de estudios donde se registra un mayor número de contratos. Hay que destacar, al igual que ocurre en periodos anteriores, la importante brecha de género en las personas paradas con estudios postsecundarios: las mujeres paradas con estudios universitarios representan un 43,96 % más que los hombres parados con estos mismos estudios.
10. **Paro según sector de actividad**. Feminización del paro en el sector servicios. Una vez más y en consonancia con la estructura productiva de la comarca, las mayores cifras de paro se registran en el sector servicios, suponiendo un 55,70% de las personas paradas seguido en este periodo por el sector de la Agricultura, con un 15,85% y la Construcción con 13,25% la industria con un 8,08% de las personas paradas y el número de personas paradas sin empleo anterior en 7,11%.
11. Respecto a la brecha de género se mantienen cifras muy similares al trimestre anterior y se produce en un 32,30% de las mujeres en el sector servicios, aunque la mayor brecha de género la encontramos en las personas sin empleo anterior que se sitúa en el 44,70% donde se registra el mayor número de mujeres paradas, siendo éste muy superior al de los hombres; al contrario que la construcción donde los hombres representan el (-55,70%).

12. **Comparativa evolución desempleo**. Incremento del número de parados. A partir de junio de 2019 se produjo un cambio en la evolución del desempleo aumentando desde entonces poco a poco en la comarca. La crisis provocada por la COVID-19 aumentó también el número de personas paradas a partir del mes de marzo de 2020, con leves descensos en los meses de septiembre y diciembre de 2020 y un repunte en el mes de marzo de 2021. En junio, septiembre y diciembre disminuyó el número de personas paradas en la comarca pero en este primer trimestre de 2022 vuelve a aumentar el número de parados en 235 personas. Si comparamos el cociente de crecimiento de diciembre de 2021 respecto a marzo del 2022, observamos un cociente de crecimiento positivo en la comarca (6,05%) de igual manera se comporta en la provincia con valores positivos de (5,69%) y lo mismo sucede en los datos de la comunidad autónoma, que presenta valores positivos de (3,34%). Si hacemos esta misma comparación en el cociente de crecimiento respecto al mes de marzo del año pasado, vemos que los valores son negativos.

**Contratos**

13. **Calidad del empleo**. Aumentan los contratos estables. Si hasta ahora los registros sobre la **estabilidad** del empleo en nuestra comarca nos mostraban cifras en las que los contratos indefinidos apenas llegaban al 5%, en este periodo se experimenta un considerable aumento respecto a años anteriores y observamos que el número de contratos indefinidos pasa de un 4,16% en diciembre 2021 a un 12,59% en marzo de 2022. A pesar de eso se sigue registrando una alta precariedad en la contratación alcanzando los contratos temporales el 88,14% de los contratos a mujeres y el 86,70% en cuanto a los hombres. En cuanto a la **calidad** de los contratos temporales, estos disminuyen en la Comarca de Guadix, al igual que a nivel provincial y andaluz. En la comarca de Guadix baja con respecto a diciembre de 2021 en 6,18 puntos, ya que en diciembre se registró un total de 96,493% de contratos temporales mientras que en marzo de 2022 ha sido de 90,31%. En el ámbito provincial se aprecia un cambio mayor ya que desciende en 17,47 puntos (de 94,66% en diciembre de 2021 baja a un 77,19% en marzo 2022) y en el ámbito andaluz también bajan las cifras, del 94,24 % de diciembre a 75,65% en marzo de 2022. En cuanto al número de contratos a tiempo parcial disminuye en nuestra comarca (de 19,77 % en diciembre de 2021 a 13,52 % en marzo de 2022) y en el ámbito provincial que se aumenta de 23,84 % a 28,49% respectivamente, al igual que en el ámbito andaluz, que aumenta del de 23,26% al 27,67%
14. **Evolución de la contratación**. Menos contratos y contrataciones coyunturales. En marzo de 2022 se produce un aumento de un 11,89% del número de contratos respecto a marzo de 2018. La evolución de la contratación sigue la tendencia de periodos anteriores siendo los periodos de diciembre a marzo donde se produce el menor número de contrataciones y los periodos de marzo a junio cuando más contrataciones hay, (aunque en 2020 y 2021 en el periodo junio-septiembre también se produce una subida debido a la incidencia de la COVID-19). Si la comparativa la realizamos con respecto a marzo de 2021, vemos que en marzo de 2022 se produce un aumento de un (9,90%) y si la comparativa la hacemos respecto a diciembre de 2021 se produce un descenso -3,97% en el número de contratos, siendo el periodo de junio de 2017 donde se produce el mayor número de contrataciones en los últimos años.

En el análisis por municipios comprobamos diversidad en la comparativa de contratación de marzo de 2022, por ejemplo municipios como Alicún de Ortega, Dehesas de Guadix, Diezma o Gobernador, son los que experimentan la mayor reducción en el número de contratos con respecto a diciembre de 2021, todo lo contrario ocurre en municipios como Albuñán, Huélago, Benalúa o Pedro Martínez que aumentan respecto al anterior trimestre. No obstante, hay que tener en cuenta que la mayoría de estos municipios registran una contratación de carácter coyuntural ligada a las políticas activas de empleo, evidenciando una incidencia limitada en la situación del mercado laboral, no pudiéndose hablar propiamente de creación de empleo. En la mayoría de estos municipios las principales ocupaciones contratadas son peones agrícolas (excepto huertas invernaderos, viveros y jardines) Sin embargo, al analizar las principales ocupaciones en municipios de mayor tamaño, además de las anteriores, se amplía la variedad de las mismas según la actividad económica que se desarrolla en cada municipio, así por ejemplo en Guadix y Purullena se contratan ocupaciones como, matarifes y trabajadores de industrias cárnicas (96 y 45 respectivamente), Camareros Asalariados en Albuñán (64 contratos), Conductores asalariados de camiones en Guadix (46 contratos) o Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (43 contratos) en Guadix.

15. **Distribución contratos registrados por sexo y edad**. Disminuye la contratación de jóvenes. La contratación de jóvenes que en este periodo es de 43,00 %, 2 puntos menos en la contratación que en el periodo anterior diciembre de 2021 (45,00%). En cuanto a la distribución de contratos por sexo, durante este periodo el número de contratos a mujeres se equipara al de los hombres, y aunque siguen teniendo una contratación inferior a los hombres con un 49%, que es 1 puntos menos que en diciembre de 2021. Acerca de la distribución por sexo y edades, señalar la desigualdad existente en casi todos los grupos de edad donde es más importante la contratación de hombres que de mujeres sobre todo en el rango de menores de 20 años que el porcentaje de contratos a mujeres está 47,62% puntos por debajo, en el resto de rangos la diferencia de contratación entre hombres y mujeres se alterna, según edades, sigue siendo mayor por ejemplo en los rangos de 40-44 y el de 60 o más, el número de contratos a mujeres es mayor.
16. **Contratación por sectores y nivel de estudios**. El sector servicios es el sector con más contrataciones. La variación de contratación por sectores que se produce en este último trimestre, respecto al trimestre anterior son las siguientes: las cifras de contratación en Servicios aumentan 8 puntos, con un 49% al igual que en industria que aumenta 2 puntos, y la construcción que aumenta 12 puntos con 19% y en Agricultura es donde baja notablemente en 22 puntos respecto al trimestre anterior. Aun así el sector servicios continúa siendo el sector con más contrataciones, seguido de industria y por último los de agricultura y construcción.

    Como se ha dicho anteriormente estas cifras están muy mediatizadas por los programas de las políticas activas de empleo (peonadas agrícolas, obras municipales, etc). En comparación con el periodo anterior, diciembre de 2021, la brecha de género disminuye en el sector de la Agricultura que pasa de un (-35,94%) a un (-4,15%) y aumenta en la brecha de la Construcción que pasa de (-21,50% ) a un (-23,45%) en el periodo de marzo 2022, en el sector de la industria también desciende respecto al mes anterior (-28,81%) en el mes de diciembre, a un (-23,39%) en el periodo actual, y también desciende en el sector Servicios que pasa del 21,01% en el mes de diciembre a un 14,96% en marzo de 2022. En el de servicios la mujer sigue estando suprarrepresentada, al igual que el periodo anterior aunque baja la diferencia.

    En la distribución según nivel de estudios, se repite la tendencia de un mayor número de contrataciones de mujeres universitarias con un 58,33% más que de hombres. El número de mujeres sin estudios contratadas respecto al de los hombres se iguala, y en el caso de mujeres con estudios primarios incompletos aumenta y pasa de un (-23,40%) en diciembre de 2021 a 6,67% en marzo de 2022, en los estudios primarios completos, y en los estudios secundarios que la brecha desciende respecto al trimestre anterior.. La mayoría de contratos se sigue efectuando en el grupo de personas con estudios secundarios.

**Actividad económica**

17. **Índice de actividad**. Concentración de la actividad económica en Guadix, Benalúa, Purullena y Valle del Zalabí. Según el análisis de los establecimientos, los mayores niveles de actividad económica continúan registrándose en nuestra comarca en el municipio de Guadix, seguido de Benalúa, Purullena y Valle del Zalabí.
18. **Evolución de actividad**. Aumenta levemente el número de establecimientos: En 2020 se produce un aumento del número de actividades económicas en la comarca respecto a 2019 en 2,53% puntos, sin embargo en 2021 se invierte la tendencia y número de establecimientos disminuye en un (-0,77%). En este periodo el porcentaje aumenta pero solo en 0.11% respecto al año anterior.

19. **Evolución de la actividad por sectores**: Sector servicios predominante y descenso en construcción e industria. En la estructura productiva comarcal continúa destacando el sector servicios (75,12%), seguido de la industria que supone actualmente un 12,67%, de los establecimientos, y la construcción que representa el 12,21%.

## GLOSARIO

- **Tasa de juventud:** Número de jóvenes (15 a 29 años) por cada 100 habitantes.
- **Índice de dependencia:** Índice demográfico que expresa la relación entra la población dependiente y la población productiva. Se calcula en términos de edad: número de niños (0-14 años) y mayores (65 y más años) por cada 100 adultos en edad de trabajar (15-64 años).
- **Índice de renovación de la población activa:** Porcentaje de la población de 15 a 24 años sobre la de 55 a 64 años. Cuando este índice se encuentra por debajo de 100 indica que no se está llevando a cabo el remplazo de la población activa en un municipio.
- **Demandantes de empleo:** Solicitud de un puesto de trabajo que realiza un trabajador, desempleado o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo, Agencia de Colocación, Servicio Europeo de Empleo o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior. Se clasifican en parados, ocupados con o sin relación laboral, demandantes de un empleo y demandantes sin empleo específico.
- **DENO´s:** Demandantes de empleo no ocupados, se corresponden con parados, trabajadores eventuales agrarios y otros demandantes de empleo no ocupados.
- **Desocupado**: Es toda persona que para un periodo de referencia dado cumple simultáneamente con las siguientes características**:**
  - no tener trabajo.
  - estar disponible para trabajar.
  - estar realizando gestiones concretas para realizar un trabajo.

  Esto implica que para considerar como desocupado a una persona, ésta no solo debe tener voluntad de trabajar, sino además debe contar con disponibilidad para hacerlo y haber realizado al menos una gestión concreta para obtenerlo.
- **Parados:** Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las que correspondan a las siguientes situaciones descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1.985:
  - Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen (Pluriempleo).
  - Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen (Mejor empleo).
  - Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social (Colaboración Social).
  - Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años (Jubilados).
  - Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses (Empleo Coyuntural).
  - Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales (Jornada < 20 horas).
  - Demandantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo (Estudiantes).
  - Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo (Estudiantes).
  - Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo (Demandas suspendidas).
  - Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial (Compatibilidad prestaciones).
  - Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho (Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados).
  - Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17, apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto. (Rechazo de acciones de inserción laboral).
  - Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo.

- **Cociente de crecimiento:** Se refiere a la evolución de una cifra determinada durante un periodo de tiempo, expresándose como un porcentaje del número de individuos sobre la población inicial de dicho periodo. La fórmula que se utiliza para su cálculo es la siguiente: (P1-P0)/P0)*100.
- **Brecha de género**: Diferencia entre las tasas o porcentajes femeninos y masculinos en la categoría de una variable. Los valores negativos indican diferencias a favor de los hombres y los positivos a favor de las mujeres, cuanto más cercana a cero sea la brecha de género, más cerca estará la igualdad entre los géneros respecto a una categoría.